



# Vastuullisuusraportti

Auris Energia -konserni 2025

Julkaistu maaliskuussa 2026

# Sisältö

- 3 **Toimitusjohtajamme tervehdys**
- 4 **Kaksoisolennaisuusanalyysi**
- 6 **Ympäristövastuun tavoitteet**
- 7 **Auris Energia –konserni**
  - Konsernimme vuosi 2025 lukuina
  - Tytäryhtiöidemme tilikaudet
  - Hallitus & johtoryhmä
  - Eettiset periaatteet ja muu hallinto
- 16 **Taloudellinen vastuu**
  - Taloudellisen vastuun tunnusluvut
- 20 **Ympäristövastuu**
  - Ympäristövastuun tunnusluvut
  - Päästöjen raportointi
- 27 **Sosiaalinen vastuu**
  - Sosiaalisen vastuun tunnusluvut
- 30 **Turvallisuus**
  - Turvallisuuden tunnusluvut
- 32 **Kokonaisvaikutukset ja tavoitteet**
  - Yhteenveto talous-, ympäristö- sekä sosiaalisista vaikutuksistamme ja turvallisuusvastuustamme
- 36 **Olennaisuusanalyysi**
- 41 **GRI-indeksi**

# Toimitusjohtajamme tervehdys

Vuosi 2025 oli konsernillemme määrätietoisien kehityksen aikaa. Vahvistimme asemaamme uusiutuviin kaasuihin ja sähköön perustuvissa energiapalveluissa. Samalla ydinliiketoimintamme säilyi vakaana. Teimme investointeja, jotka parantavat kilpailukykyämme ja vauhdittavat asiakkaidemme siirtymää vähäpäästöiseen energiaan.

Biokaasuliiketoiminnassa tärkein saavutuksemme oli Mäntsälän Biovoiman laajennuksen valmistuminen. Laitoksen tuotantokapasiteetin kaksinkertaistuminen tekee meistä merkittävän kotimaisen biometaanin tuottajan ja toimii hyvänä pohjana seuraaville biokaasuhankkeillemme. Mäntsälässä käyttöön ottamamme teknologiaratkaisut, kuten kaasukromatografi ja kompressoriasema, mahdollistavat biokaasun syötön kansalliseen siirtoverkkoon ja myynnin eurooppalaisille markkinoille. Syksyllä käynnistimme myös Mäntsälän biometaanin tuotannon ISCC EU -sertifiointiprosessin, joka valmistuu keväällä 2026 ja tukee liiketoiminnan laajentamista entisestään.

Energiapalveluissa jatkoimme investointeja sähköön perustuviin ratkaisuihin sekä energian talteenottoon ja varastointiin. Loppuvuonna solmimamme energiakumppanuussopimus Fazerin Lahteen rakennettavan suklaatehtaan kanssa on tästä hyvä esimerkki. Sopimus osoittaa, että ratkaisumme vastaavat teollisten asiakkaiden vaativiin tarpeisiin ja pystymme toimimaan pitkäjänteisenä kumppanina suurissakin hankkeissa.

Kaasunmyynnissä vuotemme eteni kokonaisuutena hallitusti. Alkuvuoden poikkeuksellisen lämmin sää vaikutti myyntivolyyymiin, mutta loppuvuonna myynti kehittyi ennakoitua paremmin. Vuoden aikana keskityimme toimintamallien, hinnoittelun sekä tasehallinnan kehittämiseen. Samalla kaasun hintataso laski, ja kaasumarkkina vakiintui edellisvuosia rauhallisemmaksi, vaikka se reagoikin yhä herkästi vaihteluihin säässä ja geopolitiikassa.

Kaasunjakelussa keskityimme toimitusvarmuuteen ja verkostomme pitkäjänteiseen kehittämiseen. Jakeluverkon saneerausohjelma eteni suunnitellusti, metaanipäästöt laskivat entisestään ja toimitusvarmuus oli koko vuoden 100 prosenttia. Vaihdoin myös ison osan vanhoista kaasumittareistamme uusiin, etäluettaviin versioihin. Projekti jatkuu vuonna 2026. Uudet mittarit tekevät kaasumäärien mittauksesta entistä luotettavampaa, laskutuksesta vielä täsmällisempää ja siten palvelustamme asiakkaalle sujuvampaa.

Asiakastyytyväisyytemme pysyi korkealla tasolla koko vuoden ajan. Saimme erityisesti kiitosta ratkaisukeskeisyydestämme sekä palvelumme luotettavuudesta ja toimivasta yhteistyöstä.

Turvallisuus sekä henkilöstömme ammattitaito ovat kaiken toimintamme perusta. Vuoden aikana henkilöstöllemme ei tapahtunut yhtään poissaoloon johtanutta tapaturmaa, mikä on osoitus vahvasta turvallisuuskulttuuristamme. Henkilöstön hyvinvoinnista ja luottamuksesta kertoo puolestaan henkilöstökyselymme korkea NPS-luku 59.

Haluan kiittää henkilöstöämme, asiakkaitamme ja kumppaneitamme kuluneesta vuodesta ja hyvästä yhteistyöstä.

– Anni Sarvaranta, Auris Energia -konsernin toimitusjohtaja

# Auris Energian kaksoisolennaisuusanalyysi

## JOHDANTO

Auris Energia toteutti yhdessä BDO Oy:n kanssa CSRD-direktiivin mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin ("DMA") prosessin ensimmäistä kertaa syksyllä 2024. DMA:n oli tarkoitus toimia perustana Auris Energian CSRD-direktiivin ja ESRS-standardien mukaiselle vastuullisuusraportille. Tämä raportti perustuu kuitenkin yhä GRI-indeksiin. EU:n vastuullisuusraportoinnin regulaatio oli lähes koko vuoden 2025 ajan murroksessa, joten päätimme toteuttaa vielä yhden raportin meille jo perinteisellä tavalla.

## VALMISTELUN PERUSTEET

DMA:ssa käsitellään kestävyyskysymyksiä sekä vaikutusolennaisuuden että taloudellisen olennaisuuden näkökulmasta. Vaikutusolennaisuudessa arvioidaan Auris Energian vaikutuksia talouteen, ympäristöön ja ihmisiin, kun taas taloudellinen olennaisuus keskittyy riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka voivat vaikuttaa yhtiön taloudelliseen asemaan, suorituskykyyn ja rahoituksen saatavuuteen.

## PROJEKTIN LAAJUUS & AVAINHENKILÖT

DMA kattaa Auris Energia Oy:n koko liiketoiminnan ja arvoketjun Suomessa. Auris Energia toimii energia-alalla ja työllistää yli 40 henkilöä. DMA-prosessiin osallistui Auris Energian avainhenkilöitä sekä ulkoisia asiantuntijoita. Keskeiset henkilöt olivat ESG-johtaja, talousjohtaja, HR-päällikkö, turvallisuuspäällikkö, kehityspäällikkö ja liiketoimintajohtajat eri toimialoilta.

## PROJEKTIN VAIHEET

DMA-prosessi sisälsi seuraavat vaiheet:

- Vaikutusten tunnistaminen
- Riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen
- Sidosryhmien tunnistaminen ja osallistaminen
- Vaikutusolennaisuuden arviointi
- Taloudellisen olennaisuuden arviointi
- Raportoitavien tietojen ja vaatimusten määrittely

Sivulta 36 alkaen kerromme vuonna 2022 suorittamastamme yksinkertaisesta olennaisuusanalyysistä, johon tämä raportti yhä perustuu.

# Kaksoisolennaisuusanalyysin prosessi ja tulokset

## 1. VAIKUTUSTEN TUNNISTAMINEN

Tunnistettavat kestävyysvaikutukset on listattu Excel-tiedostoon, jossa on huomioitu ESRS-standardien vaatimukset sekä sidosryhmien näkemykset.

## 2. RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN TUNNISTAMINEN

Riskienhallintaprosessin avulla tunnistettiin ja tunnistetaan vuosittain kestävyysriskit ja mahdollisuudet. Nämä arvioidaan vuosittain ja validoidaan työpajoissa.

## 3. SIDOSRYHMIEN OSALLISTAMINEN

Tunnistetut sidosryhmät, kuten työntekijät, asiakkaat ja toimittajat, osallistettiin prosessiin kyselyiden ja haastatteluiden avulla.

## 4. VAIKUTUSOLENNAISUUDEN ARVIOINTI

Vaikutukset arvioitiin skaalalla 1-5 käyttäen kriteereinä laajuutta, vakavuutta ja peruuttamattomuutta. Tulokset validoitiin työpajoissa.

## 5. TALOUDELLISEN OLENNAISUUDEN ARVIOINTI

Taloudelliset riskit ja mahdollisuudet arvioitiin niiden suuruuden ja todennäköisyyden perusteella. Kynnysarvo asetettiin pisteytyksen perusteella.

## 6. RAPORTOITAVIEN TIETOJEN MÄÄRITTELY

DMA:n perusteella määritettiin, mitkä kriteerit ja tietopisteet raportoidaan vastuullisuusraportissa vuonna 2025, kun siitä tehdään CSRD:n mukainen.

## 7. TULOKSET JA JOHTOPÄÄTÖKSET

DMA-prosessin tuloksena Auris Energia tunnisti keskeiset kestävyteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Yhteensä tunnistettiin 63 kestävyteen liittyvää vaikutusta, 70 riskiä ja 6 mahdollisuutta.

**Merkittävimmät kestävyteen liittyvät vaikutukset ja/tai ESRS-standardit, jotka Auris Energia raportoi CSRD:n mukaisessa raportissaan keväällä 2026.**

- Ilmastonmuutoksen hillintä (E1)
- Työntekijöiden terveys ja turvallisuus (S1)
- Arvoketjun työntekijöiden olosuhteet (S2)
- Hyvä hallintotapa ja liiketoiminnan eettisyys (G1)

## 8. HALLITUKSEN OSALLISTUMINEN

Auris Energian hallitus osallistuu DMA-prosessiin vuosittain niin, että hallitukselle esitellään sen tulokset ja pyydetään niille hyväksyntä.

# Ympäristövastuumme tavoitteena on hiilineutraalius

Ympäristötavoitteemme ovat kiinteä osa strategiaamme. Vuonna 2035 tavoitteemme on olla oman toimintamme suorien päästöjen osalta hiilineutraali konserni. Toimintamme aiheuttamia epäsuoria päästöjä vähennämme jatkuvasti ja merkittävästi vuosittain. Lisäämme myös näiden raportointia arvoketjumme ylä- ja alavirtaan.

Olemme asettaneet ympäristövastuun tavoitteeksemme olla oman toimintamme suorien päästöjen osalta hiilineutraali samana vuonna kuin Suomi, eli vuonna 2035. Ympäristövastuun tavoitteidemme mukaisesti tulemme kasvattamaan biokaasun ja muun hiilineutraalin kaasun osuutta myymästämmme ja jakelemastamme kaasusta merkittävästi. Mäntsälän Biovoimalla tapahtuva biokaasun tuotanto tukee suoraan tavoitettamme.

Toisena pääasiallisena välitavoitteenamme on varmistaa, että energiapalveluyhtiömme tuottama lämpö ja höyry on päästötöntä vuoteen 2035 mennessä. Energiapalveluyhtiömme edistää Suomen lämpö- ja höyrymarkkinan sähköistymistä ja hiilestä irtautumista. Merkittävien tähän käyttämämme keino ovat sähköön ja biometaaniiin perustuvat ratkaisut.

Jatkamme lisäksi kaasunjakeluverkostomme kehittämistä investoimalla metaanivuotojen vähentämiseen entisestään. Auriksen metaanivuodot ovat jo useiden vuosien ajan olleet alle 0,1 prosenttia kaikesta jakelemastamme kaasusta, eli merkittävästi alle viranomaisen meiltä vaatiman rajan. Jatkuva investoiminen verkkomme perusparannukseen auttaa varmistamaan lisäksi verkon korkean turvallisuuden sekä valmiuden kasvavaan uusiutuvien kaasujen jakeluun lähitulevaisuudessa.

Lisäksi tehostamme jatkuvasti asiakkaidemme energiankäyttöä modernisoimalla ja optimoimalla heidän kohteitaan ja energiantuotantoon käyttämiään laitteistoja.

## Olenaisuusanalyysin mukaan tärkeimpiä vastuullisuusteemojamme ovat

- Kasvihuonepäästöt
- Työterveys ja -turvallisuus
- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen, joustavuus ja vihreä siirtymä
- Kaasun toimitusvarmuus
- Omaisuuden eheys ja kriittisten tapahtumien käsittely

# Auris Energia -konserni

# Auris Energia -konserni

Auris Energia -konserni tarjoaa asiakkailleen polttoainetta ja energiaa palveluina sekä auttaa yrityksiä energiatehokkuuden parantamisessa ja päästöjen vähentämisessä. Lisäksi tuotamme biokaasulaitoksellamme Mäntsälässä biokaasua ja luomulaatuista lannoitetta.

Konsernimme liiketoiminta jakautuu useisiin tytäryhtiöihin, jotka on kuvattu oheisessa kaaviossa. Lisäksi Auris Energiapalvelut Oy omistaa vähemmistöosuuden (25,9 %) Quantitative Heat ("QHeat") nimisestä yhtiöstä ja Auris Energia Holding omistaa enemmistöosuuden (72,03 %) Mäntsälän Biovoima Oy:stä.

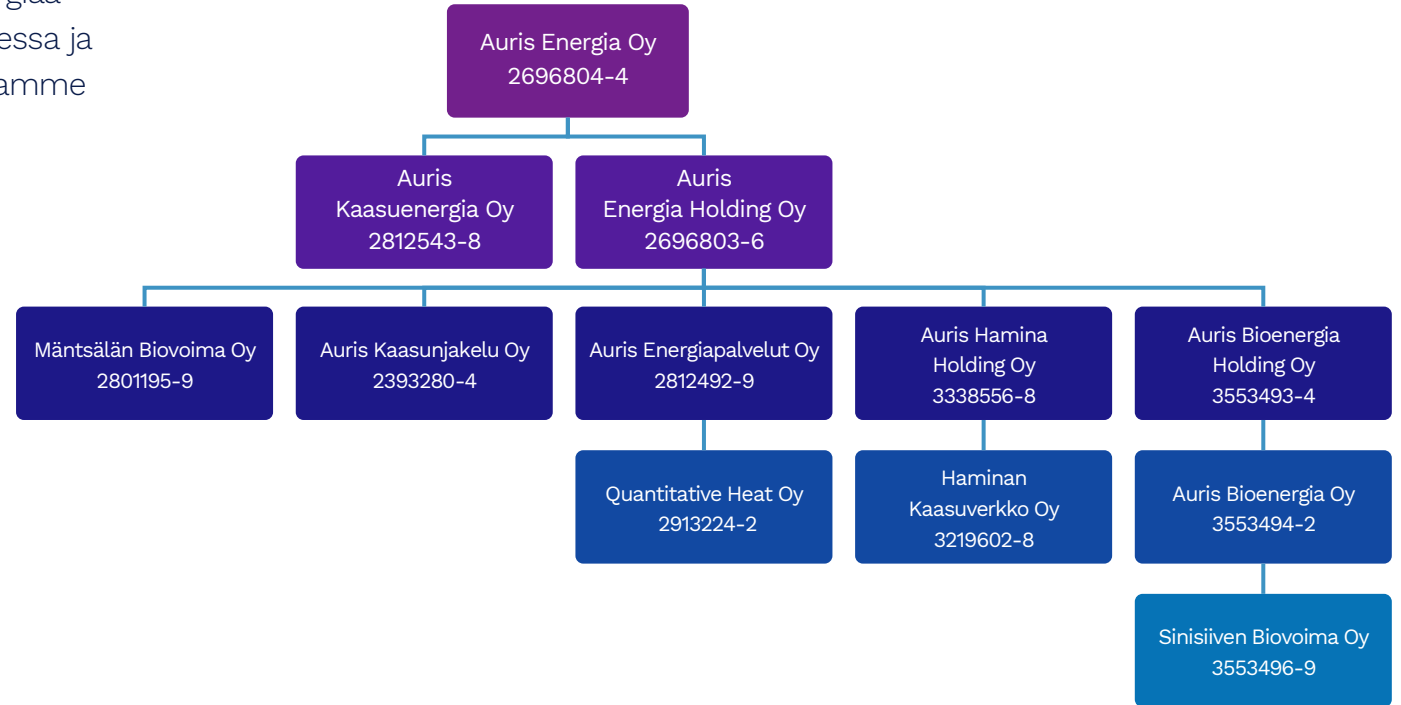
Auris Kaasuenergia Oy on kaasun vähittäismyyntiyhtiö, joka vastaa sekä maa- että biokaasun hankinnasta ja jälleenmyynnistä. Yritys myi vuonna 2025 noin 740 GWh kaasuenergiaa noin 17 000 asiakkaalle.

Auris Energiapalvelut Oy tuottaa teollisuudelle ja suurille kiinteistöille energiapalveluja. Näihin kuuluvat hybridilämpö- ja jäähdytyspalvelut, teollisuuden energiapalvelut, QHeatin teknologiaan perustuvalla geotermisellä energiaratkaisulla tuotettu energia sekä kaasulla tuotettu lämmitys ja tilapäislämmitys. Yritys on teknologia- ja polttoaineriippumaton.

Auris Kaasunjakelu Oy on Suomen suurin kaasunjakelu-yhtiö. Yhtiön kaasunjakeluverkko sijaitsee 22 paikkakunnan alueella Etelä-Suomessa. Vuonna 2025 yhtiö jakeli noin 970 GWh energiaa yhteensä n. 1200 kilometrin pituisissa kaasunjakeluverkoissaan.

Konsernimme omistaa enemmistöosuuden Mäntsälän Biovoima Oy:stä, joka tuottaa biokaasua sekä luomulaatuista lannoitetta. Laitoksen tuotantokapasiteetin laajennus valmistui vuoden 2025 lopussa, ja laitos tuottaa jatkossa yli 30 GWh biokaasua vuosittain.

Vuonna 2025 perustimme konsernirakenteeseemme uusia yhtiöitä hallinnoimaan tulevia biokaasuntuotantolaitoksiamme. Näistä ensimmäisen, Säkyllän Biovoiman, rakennustöiden on määrä alkaa vuoden 2026 aikana.



Tämä vastuullisuusraportti kattaa kaikki Auris Energia Oy:n tytäryhtiöt. Raportissa näihin yhtiöihin viitataan nimellä Auris-konserni, Auris Energia -konserni tai Konserni. Konserni on muodoltaan osakeyhtiö, ja sen pääkonttori on Kotkassa.

Raportti kattaa konsernin kalenterivuoden 2025, joka on myös konsernin taloudellisen raportoinnin jakso. Julkaisemme vastuullisuusraportin vuosittain, samaan aikaan tilinpäätöksemme kanssa.

# Auris Energia -konserni vuonna 2025

Liikevaihto

**82,7** MEUR

Käyttökate

**17,1** MEUR

EBIT

**3,53** MEUR

Verojalanjälki, yhteensä

**29,3** MEUR

Kaasuputken pituus

n. **1 208** km

Asiakkaiden määrä

n. **17 000**

Suomalaisten urakoitsijoiden osuus

**99** %

Myyty kaasu, yhteensä

**742** GWh

Siirretty kaasu, yhteensä

**970** GWh

Myyty lämpöenergia, yhteensä

**126** GWh

Päästöt yhteensä

**127 740** tCO<sub>2</sub>e

SCOPE 1 -päästöt

**18 153** tCO<sub>2</sub>e

SCOPE 2 -päästöt

**94** tCO<sub>2</sub>e

SCOPE 3 -päästöt

**109 493** tCO<sub>2</sub>e

Henkilöstö

**53**

Työtaturmien määrä, oma henkilöstö

**0**

Työtaturmien määrä, urakoitsijat

**1**

Asiakastyytyväisyys, NPS

**72**

Sairaspoissaolo %

**1,1** %

## AURIS KAASUENERGIA OY

Auris Kaasuenergia Oy harjoittaa maa- ja biokaasun myyntiä Suomen kaasumarkkinoilla. Yrityksen vuonna 2025 myymän maa- ja biokaasun kokonaismäärä oli 742 GWh (2024: 890 GWh) ja asiakkaiden lukumäärä n. 17 000. Auris Kaasuenergia on asiakas- ja kaasun myyntimäärällä mitattuna Suomen suurin kaasun vähittäismyyntiyhtiö.

Vuonna 2025 yhtiön myyntivolyymiin vaikutti alkuvuoden lämmin sää, mutta loppuvuonna myynti kehittyi ennakoitua paremmin.

Vuoden aikana kehitimme hinnoittelumalleja ja toimintatapoja sekä veimme siirtoverkkoyhtiö Gasgrid Finland Oy:n uuden tehomaksukomponentin osaksi hinnoitteluamme.

Vuonna 2025 kaasumarkkinaa leimasi hintatason maltillistuminen ja volatilitiitin selvä väheneminen edellisiin vuosiin verrattuna. Markkinan vakaantuminen tuki kaasun myyntiä ja ennustettavuutta sekä helpotti tasehallintaa.

## AURIS ENERGIAPALVELUT OY

Auris Energiapalvelut myy energiaa palveluna teollisuudelle ja suurille kiinteistöille. Auris Energiapalvelut tekee kaikki energiantuotantoon vaadittavat investoinnit ja lisäksi vastaa laitosten käytöstä, valvonnasta ja korjauksista. Asiakas maksaa vain käyttämänsä energian.

Vuonna 2025 Auris Energiapalvelut jatkoi panostusta sähkön perustuvilla hybridijärjestelmillä tuotetun energian myyntiin. Erilaiset kattila- ja lämpöpumpputekniikkaan perustuvat hybridijärjestelmät yhdistettynä energian kierrättämiseen ja varastointiin mahdollistavat kestävän ja kustannustehokkaan energiantuotannon. Energiapalvelut toteuttavat sähkön ja kaasun välistä energiantuotannon hintaoptimointia jo useassa höyrykohteessa.

Yhtiöllä on vähemmistöosuus Quantitative Heat Oy:ssä ("QHeat"). Sijointi osakkuusyhtiöön on osa yhtiön strategiaa. QHeatin toiminta perustuu keskisyviin geotermisiin lämpökaivoihin, jotka hyödyntävät maaperän lämpöenergiaa. Kaivoja on mahdollista käyttää myös lämpövarastoina, joilla voidaan tasata kohteen energiantarpeen kausivaihtelua. QHeatin ratkaisussa keskisyvän (n. 800–2000 metriä) lämpökaivon geotermistä energiaa hyödynnetään lämpöpumppuratkaisun avulla. Kyseinen teknologia mahdollistaa alueellisten matalalämpöverkkojen rakentamisen tehokkaalla tavalla.

## AURIS KAASUNJAKELU OY & HAMINAN KAASUVERKKO OY

Auris Kaasunjakelu Oy ja Haminan Kaasuverkko Oy omistavat ja operoivat kaasunjakeluverkkoja yhteensä 22 kunnan alueella ja tarjoavat kaasunjakelupalveluita yhteensä n. 17 000 asiakkaalle.

Yhtiöt jakelevat kaasua Kymenlaakson, pääkaupunkiseudun sekä itäisen ja läntisen Uudenmaan alueella. Mäntsälän jakeluverkon yhteyteen valmistui alkuvuodesta 2025 paineenkorotusyksikkö, jonka avulla rakennettiin yhteys jakeluverkon ja siirtoverkon välille.

Jaellun kaasun määrä laski edeltävään vuoteen verrattuna ja oli 970 GWh (2024: 1158 GWh). Kaasun käyttöä laski erityisesti lämmin alkuvuosi. Myös vuoden 2022 poikkeuksellisen korkeasta hintatasosta alkanut liittymien irtisanominen erityisesti pienemmissä asiakassegmenteissä jatkui, joskin hieman edellisvuosia alhaisemmalla tasolla.

Vuonna 2025 Auris Kaasunjakelu Oy:n ja Haminan Kaasuverkko Oy:n yhteensä siirtämästä kaasumäärästä yli kahdeksan prosenttia oli biokaasua. Yritysten kaasun toimitusvarmuus oli 100 % koko vuoden ajan.

### TILIKAUSI 2025

Liikevaihto	Asiakkaat	Myyty kaasua
<b>41,2</b> MEUR	n. <b>17 000</b>	<b>742</b> GWh

### TILIKAUSI 2025

Liikevaihto	Myyty lämpö & höyry	Suomalaisten urakoitsijoiden osuus
<b>12,3</b> MEUR	<b>126</b> GWh	<b>96</b> %

### TILIKAUSI 2025

Liikevaihto	Siirretty kaasua	Jakeluverkon pituus
<b>38,0</b> MEUR	<b>970</b> GWh	<b>1 208</b> km

# Uusin liiketoiminta-alueemme

## Biokaasun tuotanto, jätteenkäsittelypalvelu & lannoitteen tuotanto, Mäntsälän Biovoima Oy

Auris Energia –konserni omistaa enemmistöosuuden (72 %) Mäntsälän Biovoima Oy:stä (MBV). Yrityksen mädätysteknologiaan perustuva biokaasulaitos sijaitsee Helsingintien varressa Mäntsälässä ja tuottaa biokaasua sekä kierrätyslannoitetta biojätteistä. Vuonna 2025 laitos käsitteli noin 14 700 tonnia biojätteitä.

Vuoden aikana saimme päätökseen biokaasulaitoksen laajennusinvestoinnin, jossa laitoksen käsittelykapasiteettia kasvoi 20 000 tonnista noin 43 000 tonniin. Lisäksi otimme vuoden aikana käyttöön kaasukromatografilla varustetun kaasuanalysaattorin sekä Mäntsälän Anttilaan rakennetun kompressoriaseman. Nämä mahdollistavat biokaasun siirron kansalliseen kaasun siirtoverkkoon ja edelleen Euroopan markkinoille.

Avasimme myös Suomen ensimmäisen julkisen konttikaasun syöttöpisteen, johon kaasuverkon ulkopuoliset biokaasun tuottajat voivat tuoda tuottamaansa kaasua syötettäväksi kaasuverkkoon. Syksyllä 2025 käynnistimme Mäntsälän biokaasulaitoksen ISCC EU -sertifiointiprojektin, joka valmistuu keväällä 2026.

Vuonna 2025 biokaasulaitoksemme tuotantoon vaikutti uuden reaktorin käyttöönoton yhteydessä tapahtunut lietevuoto, joka rajoitti laitoksen tuotantoa. Tapahtuneella ei ollut pitkäaikaisia vaikutuksia laitoksen toimintaan, mutta se aiheutti tuotantokatkoksen ja odotettua alhaisemman tuotannon tason.

Mäntsälän Biovoiman investoinnit edistävät Auris Energian tavoitetta kasvattaa uusiutuvien kaasujen osuutta liiketoiminnastaan sekä pyrkimystä auttaa asiakkaitaan kohti hiilineutraaliutta.

### Tilikausi 2025

TUOTANTO, BIOKAASU

**9,25** GWh

TUOTETTU LANNOITE

**21107** tn

VASTAANOTETTU JÄTE

**14 721** tn

AURIKSEN OMISTUSOSUUS

**72** %

# Hallitus & johtoryhmä

## Auris Energia Oy:n hallitus 2025

Hallituksen puheenjohtaja (Eronnut hallituksesta 14.10.2025)	<b>Stig Gustavson</b>	Entinen Konecranesin toimitusjohtaja, teollisuusmies, kokenut hallitusammattilainen (aiemmin mm. Konecranes, Hackman, Cramo, Alhström Capital ja monia muita)	Hallituksen jäsen vuodesta 2015, itsenäinen hallituksen jäsen
Hallituksen jäsen	<b>Dominic Helmsley</b>	Abrdn Economic Infrastructure -ryhmän johtaja	Hallituksen jäsen vuodesta 2015, edustaa yhtiömme omistajaa
Hallituksen jäsen	<b>Antero Jännes</b>	Entinen Gasumin toimitusjohtaja	Hallituksen jäsen vuodesta 2015, itsenäinen hallituksen jäsen
Hallituksen puheenjohtaja (alkaen 25.3.2025)	<b>Arto Rätty</b>	Entinen Puolustusministeriön kansliapäällikkö, entinen Fortumin johtoryhmän jäsen	Hallituksen jäsen vuodesta 2017, itsenäinen hallituksen jäsen
Hallituksen jäsen	<b>Maciej Tarasiuk</b>	Abrdn Economic Infrastructure -ryhmän sijoituksista vastaava johtaja	Hallituksen jäsen 21.8.2024 alkaen, edustaa yhtiömme omistajaa
Hallituksen jäsen	<b>Evelina Dahl</b>	Elisa Oyj:n henkilöstöjohtaja, 20 vuoden kokemus Fortumilta	Hallituksen jäsen 28.10.2025 alkaen, itsenäinen hallituksen jäsen
Hallituksen jäsen	<b>Mika Saukkonen</b>	Hallitusammattilainen, laaja kokemus infrastruktuurisijoittamisesta sekä energia-alan yritysten kehittämisestä	Hallituksen jäsen 28.10.2025 alkaen, itsenäinen hallituksen jäsen

## Konsernin johtoryhmä 2025

Toimitusjohtaja, Auris Energia -konserni	<b>Anni Sarvaranta</b>	Operatiivinen johtaja	<b>Timo Harju</b>
Varatoimitusjohtaja ja Auris Energiapalvelujen toimitusjohtaja	<b>Perttu Lahtinen</b>	Kaasunhankinnasta ja -myynnistä vastaava johtaja	<b>Pekka Karinen</b>
Liiketoiminnan kehitysjohtaja	<b>Ville Karttunen</b>		
Talousjohtaja	<b>Karoliina Liimatainen</b>		

# Eettiset periaatteet ja muu hallinto

## EETTISET PERIAATTEET

Olemme sitoutuneet ylläpitämään kestäväää, oikeudenmukaista ja osallistavaa toimintakulttuuria. Lakien ja määräysten noudattamisen lisäksi noudatamme kaikessa toiminnassamme konsernimme eettisiä periaatteita ja muita yhteisiä sääntöjä.

Konsernillamme on nollatoleranssi lahjusten antamiselle ja vastaanottamiselle. Kehitämme jatkuvasti turvallisia toimintatapoja ja turvallisuuskulttuuria sekä kohtelemme toisiamme kunnioittavasti ja tasapuolisesti. Olemme kieltäneet kaiken häirinnän, kiusaamisen ja syrjinnän sekä niihin viittaavan käyttäytymisen.

Kunnioitamme kaikkien asiakkaidemme, työntekijöidemme ja muiden yhteistyötahojemme yksityisyydensuojaa emmekä käytä saamiamme tietoja henkilökohtaisen edun tavoitteluun. Käsittelemme luottamuksellista tietoa vastuullisesti, suojaten sitä sekä fyysisin että digitaalisin keinoin.

## ETURISTIRIIDAT

Huomioimme mahdolliset eturistiriidat sekä eettisissä toimintaperiaatteissamme, päivittäisessä toiminnassamme että hallituksemme kokouksissa.

Vältämme eturistiriitoja suunnittelemalla vastuunjaot etukäteen. Eettisten ohjeidemme mukaisesti työntekijämme eivät saa tavoitella työtehtäviensä hoidossa omaa tai läheistensä etua. Eturistiriidan ilmaantuessa siirämme vastuun päätöksenteosta puolueettomalle henkilölle.



# Eettiset periaatteet ja muu hallinto

## JOHDON PALKITSEMINEN

Hallituksemme on hyväksynyt henkilöstömme palkitsemisohjeen, joka kattaa kaikki konsernimme työntekijät sekä yhtiömme toimivan johdon.

Johdon palkkiot tarkistamme vuosittain. Hallituksemme päättää johtoryhmän palkkioista. Hallituksen palkkiot käsittelemme puolestaan konsernimme yhtiökokouksessa.

Yhtiömme johdon palkitseminen perustuu henkilökohtaisiin tavoitteisiin ja voi sisältää muitakin kuin taloudellisia palkkioita. Korkein saavutettavissa oleva bonusprosentti on 20–50 prosenttia johdon vuosipalkasta. Osa johtajistamme on lisäksi pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän piirissä, joka perustuu taloudellisiin tavoitteisiin.

## ESG-PALKITSEMINEN

Yhtiömme ESG- eli vastuullisuustavoitteisiin liittyvä palkitseminen pohjautuu muun muassa korkean turvallisuus- sekä asiakastytyväisyystason ylläpitämiseen.

Konsernimme henkilöstömäärän kasvu sekä lisääntynyt etätyö ovat edellyttäneet konserniltamme ohjeiden, viestinnän ja tietoturvan kehittämistä. Näihin liittyviä tavoitteita olemme tarkastelujaksolla myös sisällyttäneet osaksi henkilöstömme palkitsemiskriteereitä.

## HALLITUKSEN ESG-VALVONTA

Jokaisessa hallituksemme kokouksessa, joita pidämme noin joka toinen kuukausi, raportoimme ESG-aiheista. Merkittävimpiä hallitukselle raportoitavia ESG-mittareita ovat omille työntekijöillemme sekä alihankkijoillemme sattuneet tapaturmat, kaasuputkirikot, kaasuhävikki, sairauspoissaolot ja suoritettut koulutukset.

Konsernimme korkein päätöksentekijä ESG-aiheissa on toimitusjohtajamme Anni Sarvaranta. Lisäksi johtoryhmään kuuluva Maria Elojärvi vastaa ESG-aiheista yhdessä talousjohtajamme Karoliina Liimataisen kanssa.

## ESG-RAPORTOINTI

Raportoimme säännöllisesti ESG-asioista sekä omistajillemme, viranomaisille että asiakkaillemme. Esimerkiksi kaasuverkkojemme metaanipäästöt raportoimme viranomaisille vuosittain. Lisäksi raportoimme lämpö- ja höyrylaitostemme päästöistä ja vedenkäytöstä viranomaisille ja asiakkaillemme vuosittain. Omistajillemme raportoimme vähintään kerran kahdessa kuukaudessa, hallituksen kokouksien yhteydessä.

## OSAKKEENOMISTAJIEN OIKEUDET

Osakkeenomistajien oikeuksissa noudatamme Suomen Osakeyhtiölakia\*, jonka mukaisesti kaikilla konsernimme osakkeenomistajilla on yhtäläiset oikeudet.

Yhtiökokouksemme, hallituksemme tai toimitusjohtajamme ei saa tehdä päätöstä tai ryhtyä muuhun toimenpiteeseen, joka on omiaan tuottamaan osakkeenomistajillemme epäoikeutettua etua konsernin tai toisen osakkeenomistajan kustannuksella.

\*Osakeyhtiölaki 2006/624

# Taloudellinen vastuu

Taloudellinen vastuumme tarkoittaa kannattavaa ja pitkäjänteistä liiketoimintaa sekä kykyä investoida tulevaisuuden energiaratkaisuihin.

# Taloudellisen vastuun tunnusluvut

Tilikauden 2025 liikevaihtomme oli 82,7 miljoonaa euroa (2024: 96,3 miljoonaa euroa). Liikevaihtomme vuosittaiseen vaihteluun vaikuttaa merkittävästi kaasun eurooppalainen pörssihinta, joka oli viime vuonna alhaisemmalla tasolla kuin vuosina 2024 ja 2023. Myös myyntivolyymi jäi hieman edellisestä vuodesta. Liikevoittonamme oli 3,5 miljoonaa euroa (2024: 2,2 miljoonaa euroa).

Taseemme loppusumma oli vuoden päättyessä 182,5 miljoonaa euroa (2024: 191,4 miljoonaa euroa). Konserniyhtiöillämme oli tilikauden 2025 lopussa kiinteäkorkoista lainaa 98 miljoonaa euroa ja vaihtuvakorkoista lainaa 41,7 miljoonaa euroa. Lisäksi konsernilla on osakaslaina 6,4 miljoonaa euroa, jossa on kiinteä markkinaehtoinen korko. Konsernin maksuvalmius oli hyvällä tasolla koko vuoden 2025.

## VEROJALANJÄLKI

Maksamme kaikki veromme Suomeen. Konserniimme kuuluvien yhtiöiden välisessä liiketoiminnassa noudatamme OECD:n siirtohinnoitteluohjetta.

Tilikaudella 2025 verojalanjälkemme pieneni hieman. Maksamiemme energiaverojen määrä laski puhtaasti myyntivolyymimme laskun takia. Olemme energiaverojen\* osalta hakeutuneet verovelvollisiksi vuonna 2022 ja tilittäneet siitä lähtien ne itse verottajalle. Vuoteen 2022 asti siirtoverkkoyhtiö Gasgrid Finland Oy laskutti energiaverot konserniltamme ja tilitti ne verottajalle.

Verojalanjälkemme oli noin 29,3 MEUR, eli noin 36% liikevaihdostamme. Konserniimme kuuluvilla yhtiöillä ei ole Suomen verovelkarekisterissä verovelkaa.

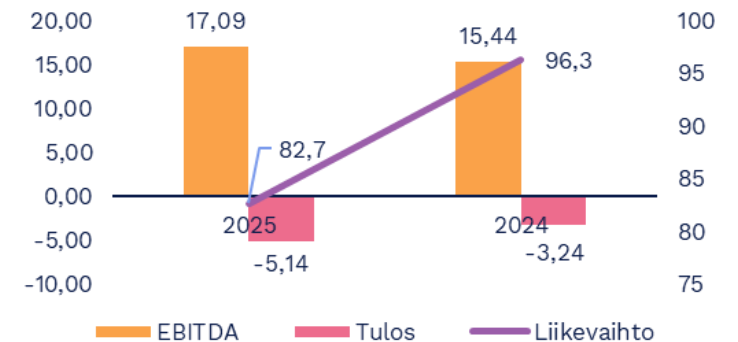
Konserni, 1000 EUR	2025	2024
Liikevaihto	82 682	96 306
EBITDA	17 092	15 443
Tulos ilman konsernipoistoja	3 533	2 186
Konsernipoistot*	7 855	5 706
<b>Tulos</b>	<b>-5 137</b>	<b>- 3 235</b>

\* Konsernipoistot eivät ole verotuksessa vähennyskelpoisia

Tilikausi, 1000 EUR	2025	2024
Tulovero	914	726
ALV	8 019	9 906
Ennakonpidätykset	1 600	1 273
Työeläkemaksut	788	677
<b>Energiaverot</b>	<b>18 740*</b>	<b>23 067</b>
<b>Verojalanjälki* yhteensä</b>	<b>29 273</b>	<b>34 972</b>

\* Todellisesti maksetut verot

Taloudelliset tunnusluvut, miljoona EUR



## HENKILÖSTÖN PALKKAKULUT

Vuoden 2025 aikana konserimimme palkkasi 6 uutta työntekijää, eikä yhtään työntekijää irtisanoutunut. Konserimimme palkkakulut nousivat selvästi. Myös laskennallinen keskipalkka henkilöä kohden nousi hieman.

Tilikausi	2025	2024
Konsernin palkkakulut 1000 EUR	5 857	5 020
Henkilöstön määrä*	53	47
Keskipalkka per henkilö 1000 EUR	111	107

\* Ei sisällä kausityöntekijöitä, tilanne 31.12.2025

## INVESTOINNIT, JOILLA ON SUORA VAIKUTUS VASTUULLISUUTEEN

Vastuullisuuteen tekemämme investoinnit kasvoivat vuonna 2025. Investoinnit kohdistuivat asiakaskohteissamme sijaitseviin uusiutuvaan energiaan tai sähköön pohjautuviin energiaratkaisuihin, jakeluverkostomme modernisointiin sekä valvonnan automaation parantamiseen.

Kaasunjakeluverkon modernisointi vähentää edelleen metaanipäästöjä ja on sekä ympäristön että taloudellisen tehokkuuden kannalta perusteltu investointi. Valvonnan automaation kehittäminen puolestaan tehostaa verkon ylläpitoa ja tukee korkeatasoisen asiakaspalvelun tuottamista.

Merkittävin yksittäinen vastuullisuusinvestointimme oli Mäntsälän Biovoiman laajennushanke. Laajennuksen myötä biokaasulaitoksen tuotantokapasiteetti kaksinkertaistui. Saimme hankkeelle tukeaa ympäristöministeriön ravinteiden kierrätystä edistävästä ohjelmasta.

Tilikausi	2025	2024
Konserni, 1000 EUR	9 767	3 774

## MUUT INVESTOINNIT & DIVESTOINNIT

Muut merkittävimmät investointimme ovat keskittyneet kaasunjakeluverkon ylläpitämiseen ja uudisrakentamiseen. Lisäksi olemme investoineet tietojärjestelmien kehittämiseen. Konsernimme kokonaisinvestoinnit vuonna 2025 olivat 11,4 miljoonaa euroa.

Tilikausi	2025	2024
Konserni, 1000 EUR	1 631	479



## MATERIAALIEN HANKINTA

Vuonna 2025 myymämme maakaasu tuli Suomeen Balticconnector-yhdysputken sekä Haminan ja Inkoon LNG-terminaalien kautta.

Kaikki hankkimamme kaasu on tullut ja tulee toimijoilta, jotka voivat varmentaa, ettei sen alkuperä ole Venäjän Ukrainassa käymää sotaa tukevissa maissa.

Myymämme biokaasu tuli vuoden 2021 loppuun saakka yksinomaan Suomesta. Vuoden 2022 aikana konsernimme alkoi myydä myös eurooppalaista biokaasua alkuperätakuiden avulla ja jatkoimme tätä myös vuonna 2025. Lisäksi myymme itse tuottamaamme biokaasua.

Vuosi	2025	2024
<b>Maakaasu, GWh</b>		
Ostettu	677	873
Myyty	694	840
Siirretty	889	1099
<b>Biokaasu, GWh</b>		
Ostettu	44	50
Myyty	48	50
Siirretty	81	59
<b>Yhteensä</b>		
Ostettu	721	923
Myyty	742	890
Siirretty	970	1158

Myymämme kaasun määrä laski jonkin verran vuonna 2025. Suuri osa kaasukysynnästä on lämpötilariippuvaista, ja eritoten vuoden 2025 alku oli lämmin.

Toistaiseksi suurin osa kaikesta myymästämme ja siirtämästämme kaasusta on maakaasua. Pyrimme aktiivisesti lisäämään myydyn biokaasun osuutta. Vuonna 2025 myymämme biokaasun määrä laski hieman.

## ALIHANKKIJAT

Auris Energia -konserni käyttää toiminnassaan alihankkijoita, joista 96 % on tämän raportin tarkastelujaksolla ollut suomalaisia.

Tilikautena 2025 käytimme urakointipalveluihin noin 3,1 miljoonaa euroa.

## URAKOINTIPALVELUIDEN HANKINNAT

Tilikausi	2025	2024
Urakointipalvelut, 1000 EUR	3 108	2 703

## ASIAKKAAT

Auris Energia -konsernilla on noin 20 000 asiakasta, ja asiakasmäärämme on pysynyt melko tasaisena viimeisten viiden vuoden ajan, lukuisista liiketoimintakaupoistamme ja energiamarkkinan viime vuosien volatilitteetista huolimatta.

## SERTIFIKAATIT

Auris Kaasunjakelu Oy on saanut vuosina 2012–2025 Suomen Asiakastieto Oy:n korkean Rating Alfa -luottoluokituksen.

Luokitus on osoitus yrityksen pitkäaikaisista erinomaisista taloudellisista tunnusluvuista, positiivisista taustatiedoista ja hyvästä maksukäyttäytymisestä.

Lisäksi konsernimme on saavuttanut infra-alan ESG-suoritusarvioinnissa GRESB-arvioinnissa neljä tähteä ja EcoVadiksen ESG-luokituksessa tunnustuksen.

Vuoden 2025 aikana olemme hakeneet sekä biokaasun tuotannollemme että kaasun myynnillemme ISCC-sertifioinnin, jonka on tarkoitus tulla voimaan maaliskuussa 2026.

# Ympäristövastuu

Ympäristövastuumme perustuu päästöjen vähentämiseen, uusiutuvan energian tuotannon ja käytön lisäämiseen sekä energijärjestelmän sähköistymisen edistämiseen.

# Ympäristövastuun tunnusluvut

## ENERGIA

Auris Energia -konserni käyttää maa- ja biokaasua sekä sähköä tuottaakseen asiakkaille höyryä ja aluelämpöä. Lisäksi käytämme biokaasuntuotantolaitoksellamme Mäntsälässä sähköä tuotantoprosessiin ja jonkin verran öljyä lämmitykseen. Konsernimme toimitiloihin ostimme sähköä sekä käytämme pienen määrän maakaasua Kotkan toimitilojemme lämmittämiseen.

Energiapalveluyhtiömme tuotti vuonna 2025 asiakkailleen kaikkiaan 126 GWh lämpö- ja höyryenergiaa. Vuonna 2024 luku oli noin 114 GWh. Tuotimme tämän energian pääosin maa- ja biokaasulla, mutta käytimme sen tuottamiseen myös enenevissä määrin lämpöpumppuja sekä sähkökattiloita.

Vuoden 2025 lopulla lämpöpumppuja ja muuta sähköön perustuvaa energiantuotantoa kaasuun yhdistävät kohteet edustivat jo lukumääräisesti merkittävää osaa Auriksen energiapalvelukohteista. Lisäksi saimme vuoden 2025 lopulla sopimuksen Fazerin Lahteen rakentuvan uuden makeistehtaan energiakumppanuudesta. Tehtaalle toteutettava energiaratkaisu tulee niin ikään perustumaan sähköön.

Olemme raportoineet GHG-protokollan mukaisissa päästölaskelmissamme kaiken energiapalveluyhtiömme tuottaman energian päästöt. Alla olevassa taulukossa on eritelty tarkemmin energiantuotantoamme niiden suurten elintarviketeollisuuden asiakkaidemme osalta, joiden laitokset ovat viranomaisille tehtävän ympäristöraportoinnin piirissä.

Näille suurille energiapalveluasiakkaille tuotimme vuonna 2025 yhteensä noin 65,8 GWh energiaa. Vuonna 2024 luku oli noin 62,1 GWh.



### Viranomaisille tuotetun ympäristöraportoinnin piirissä oleville energiapalveluasiakkaille tuotettu energia, GWh

	2025	2024
Höyry	59,6	56,5
Aluelämpö	6,2	5,6
<b>Yhteensä</b>	<b>65,8</b>	<b>62,1</b>

# Päästöjen raportointi

## SCOPE 1 -PÄÄSTÖT, ELI OMAN TOIMINTAMME SUORAT KASVIHUONEPÄÄSTÖT

GHG-protokollan mukaisesti raportoidut Scope 1 -päästöt sisältävät organisaation operatiivisesta toiminnasta muodostuneet kasvihuonekaasut. Konsernimme Scope 1 -kasvihuonepäästöt koostuvat pääosin energiapalveluyhtiömme lämmön- ja höyryntuotantoon polttaman maakaasun päästöistä, kaasuverkostomme metaanivuodoista sekä Mäntsälän Biovoiman biokaasulaitoksen metaanihäviöistä.

Vuonna 2025 energiapalveluyrityksemme energiantuotannon päästöt nousivat vuodesta 2024, ja tuotetun energian päästöt olivat 16 456 tonnia CO<sub>2</sub>e vuonna 2025. Energialaitoksimme ominaispäästökerroin on noin 55,55 gCO<sub>2</sub>/MJ, joka on arvioitu tarkasteluvuoden kuukausittaisella keskiarvolla. Muutoin olemme käyttäneet laskelmissamme Tilastokeskuksen julkaisemaa maakaasun päästökerrointa, joka on 55,81 gCO<sub>2</sub>/MJ. Päästöjen nousu johtui pääosin energian kulutuksen kasvusta.

Kaasunjakeluverkoistamme syntyvistä kaasuvuodoista muodostui noin 1 399 tonnia CO<sub>2</sub>e päästöjä vuonna 2025. Vuonna 2024 tämä luku oli 1 462 tonnia.

Yksi megatonni metaania vastaa ilmastovaikutukseltaan 29,8 megatonnia hiilidioksidia. Arvioimme kaasuvuotojemme metaanipäästöt ylimittaustekniikalla, joka on tarkempi ja todellisempi arvio kokonaismäärästä kuin perinteisen tavan mukainen ala-asemien kautta tapahtuva mittaus. Ylimittauksella arvioituna kaasuvuodot ovat mittaustekniikan tarkkuuden takia merkittävästi matalammat verrattuna tuntimittarien arvioon, mutta raportoimme molemmat arvot metaanipäästöistä. Kokonaispäästöjen arvioinnissa olemme hyödyntäneet ylimittauksen antamaa tarkempaa arvoa.

Kaasuvuotojemme määrä on jatkanut laskuaan koko 2000-luvun. Kasvaneesta kaasuvolyymista huolimatta kaasuvuotojen osuus kaikesta jakelemastamme kaasusta on jatkanut laskuaan ja on perinteisellä, epätarkemmalla mittaustavalla mitattuna 0,37 %:n tasolla. Ylimittauksella, eli paljon tarkemmalla mittaustavalla, mitattuna päästöt ovat 0,08 %:n tasolla. Pienennämme kaasuputkiemme vuotoja jatkuvasti muun muassa investoinneilla sekä verkostonvalvojen valppaalla toiminnalla.

AEP:n energian tuotannon päästöt	2025	2024
Tuotettu energia, höyry ja lämpö (GWh)	126	114
<b>Päästöt (tCO<sub>2</sub>e)</b>	<b>16 456</b>	<b>15 270</b>

Kotkan toimiston lämmitys	2025	2024
Maakaasu (MWh)	186	190
<b>Päästöt (tCO<sub>2</sub>e)</b>	<b>33,6</b>	<b>34,3</b>

AEP:n energian tuotannon päästöt	2025	2024
Kaasuvuodot, perinteinen (nm <sup>3</sup> )	300 760	304 699
Kaasuvuodot, ylimittaus (nm <sup>3</sup> )	63 422	66 313
<b>Päästöt (tCO<sub>2</sub>e)*</b>	<b>1 399</b>	<b>1 462</b>

Mäntsälän biokaasun tuotantolaitos	2025	2024
Laitoksen lämmitys, öljyllä tuotettu (MJ)	1 411 413	53 848
Biometaanin metaanihäviöt (nm <sup>3</sup> )	7 587	8 733
<b>Päästöt (tCO<sub>2</sub>e)</b>	<b>265</b>	<b>196</b>

EU:n ympäristövaikutuksia arvioiva taksonomia nostaa kaasuvuotojen valvonnan ja ehkäisyn keskeiseksi ilmastomuutosta hidastavaksi toiminnaksi. Auris Energia -konserni edistää kaasuvuotojen valvontaa ja ehkäisyä ja tutkii uusia vaihtoehtoja haitallisten päästöjen eliminoimiseksi.

	2025	2024
<b>Scope 1 kokonaispäästöt, tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>18 153</b>	<b>16 963</b>

\* Päästöt laskettu ylimittausluvun mukaan. GWP luokiteltu IPCC:n AR5 raportin 100 vuoden pituudelta 29,8 tCO<sub>2</sub>e. Laskettu GHG Protokollan mukaisesti: x tCH<sub>4</sub> \* GWP(CH<sub>4</sub>).

## SCOPE 2 -PÄÄSTÖT, ELI YRITYKSEN TOIMINTAAN OSTETUN JA KULUTETUN ENERGIAN PÄÄSTÖT

GHG-protokollan mukaisesti olemme laskeneet epäsuorat päästövaikutukset ostamastamme sähköstä ja kaukolämmöstä. Scope 2 -päästöihimme lukeutuvat muun muassa energiantuotantoon käyttämämme sähkö, biokaasun tuotantolaitoksemme käyttämä sähkö sekä muu ostamamme sähkö.

Sähkönkulutuksemme nousi vuonna 2025. Mäntsälän Biovoiman lisäksi sähkönkulutuslukumme sisältää mm. toimitiloissamme kuluneen sähkön sekä hybridilämmityskohteissamme käytetyn sähkön.

Sähkönkulutuksen päästökertoimena olemme käyttäneet Fingridin raportoimaa Suomessa kulutetun sähkön päästökerrointa, joka oli vuonna 2025 25 gCO<sub>2</sub>/kWh (Lähde: Fingrid).

Scope 2 -tason kokonaispäästömme olivat noin 94 tCO<sub>2</sub>e vuonna 2025. Johtuen Suomessa käytetyn sähkön päästökertoimen laskusta ovat myös laskennalliset pysyneet suunnilleen samoina kasvaneesta sähkön kulutuksesta huolimatta.

Scope 2	2025	2024
AE:n hankkima sähkö (MWh)	2 276	1 210
MBV:n hankkima sähkö (MWh)*	1 492	1 620
Sähkö yhteensä (MWh)	3 768	2 830
<b>Päästöt (tCO<sub>2</sub>e)</b>	<b>94</b>	<b>93</b>



## SCOPE 3 -PÄÄSTÖT, ELI YRITYKSEEN TOIMINTAAN LIITTYVÄT MUUT EPÄSUORAT KASVIHUONEPÄÄSTÖT

Olemme laajentamassa konsernimme Scope 3 -päästöjen raportointia, mutta toistaiseksi raportoimme tästä kategoriasta henkilökuntamme ajamien kilometrien tuottamat päästöt, myymämme kaasun poltosta syntyneet päästöt sekä Mäntsälän Biovoiman jätekuiljetusten päästöt.

GHG-protokollan mukaisesti Scope 3 -päästöihin sisältyisivät myös muut hankintojemme ja hankintojemme arvoketjun päästöt. Meillä ei kuitenkaan vielä ole tarpeeksi tietoa näiden päästöjen tarkkaan raportointiin. Haemme tähän toimivaa ratkaisua ja kehitämme kokonaispäästöarvioitamme tulevaisuudessa.

Myymämme kaasun määrä laski vuonna 2025 vuoteen 2024 verrattuna. Tämä selittää suoraan laskun Scope 3 -päästöissämme. Myymämme biokaasun poltosta ei katsota syntyvän hiilidioksidipäästöjä. Biokaasun katsotaan olevan hiilineutraali polttoaine, sillä sen poltossa vapautuva hiilidioksidi on peräisin kasvi- ja eläinperäisestä biomassasta, joka on sitonut saman määrän hiilidioksidia ilmakehästä kasvaessaan.

Ajokilometrien päästöt on laskettu keskimääräisillä päästökertoimilla. Vuonna 2025 olemme käyttäneet Suomen Ilmastopaneelin laskurin mukaisia kertoimia, jotka ovat bensiinille 2,35 kgCO<sub>2</sub>/l, biokaasulle 0 kgCO<sub>2</sub>/kg ja dieselille 2,689 kgCO<sub>2</sub>/l. Sähkölle olemme käyttäneet kerrointa 0,09 kg/kWh, autokalkulaattorin sivuilla olevan henkilöautojen päästö- ja kustannuslaskurin mukaisesti.

Vältämme tulevaisuudessakin tarpeetonta matkustamista ja vähennämme matkustuksesta aiheutuneita päästöjä.

Scope 3	2025	2024
Myydyn kaasun päästöt, tCO <sub>2</sub> e	109 366	136 196
Korvattujen ajokilometrien päästöt, tCO <sub>2</sub>	24,3	19,0
MBV:n jätekuiljetusten päästöt, tCO <sub>2</sub> (Raportoitu koko vuoden luku myös vuodelta 2023)	102,7	85,4
<b>Päästöt (tCO<sub>2</sub>e)</b>	<b>109 493</b>	<b>136 300</b>

## EPÄSUORAT KASVIHUONEPÄÄSTÖT

Energiantuotantomme saattaa synnyttää hiilidioksidin lisäksi myös pieniä määriä muita päästöjä, kuten NOx- ja SOx-päästöjä. Maakaasun polttaminen höyrylaitoksillamme synnyttää pienen määrän NOx-päästöjä.

Joillakin laitoksillamme varavoimanlähteenä käytetty öljy muodostaa sekä SOx-päästöjä että hiukkasia, jos kyseisiä öljykattiloita käytetään. Vuonna 2025 kevytpolttoöljyä oli käytetty energiapalveluiden kohteissamme yhteensä 20 litraa huoltotilanteissa, mutta sitä ei ole sisällytetty laskelmiin pienen käyttömäärän vuoksi.

Epäsuorat kasvihuonekaasut	2025	2024
NOx -päästöt, tonnia	8,93	9,08
SOx -päästöt, tonnia	0	0
Hiukkaset, tonnia	0	0

## KOKONAISPÄÄSTÖT JA PÄÄSTÖINTENSITEETTI

Kokonaispäästömmme vuonna 2025 olivat 127 740 tonnia CO<sub>2</sub>e. Tästä ylivoimaisesti merkittävin osa syntyi myymämme maakaasun polttamisesta asiakaskohteissa. Päästöintensiteettimme oli noin 1 545 tonnia CO<sub>2</sub>e per miljoona euroa. Toisin sanoen jokaista liikevaihdon miljoonaa euroa kohden aiheutimme 1 545 tonnia CO<sub>2</sub>e päästöjä ja jokainen tuotettu euro tuotti noin 1,55 kg päästöjä.

Päästöintensiteetti liikevaihtoa kohden ei kuvaa ympäristövastuutamme kovin hyvin, sillä liikevaihtomme on niin riippuvainen kaasun eurooppalaisista pörssihinnoista.

Päästöintensiteetti	2025	2024
Kokonaispäästöt, tCO <sub>2</sub> e	127 740	153 357
Liikevaihto, MEUR	82,7	96,3
Päästöintensiteetti, tCO <sub>2</sub> e per MEUR	1 545	1 592

## VAIKUTUS LUONTOON JA YMPÄRISTÖÖN

Merkittävimmät vaikutuksemme meitä välittömästi ympäröivään luontoon ja ympäristöön syntyvät kaasuverkostomme laajentamisesta. Varsinkin kaasuputken kaivaminen vaatii erityistä huolellisuutta. Suomessa kaivuutyömaat edellyttävät viranomaislupaa, eikä lupaa myönnetä alueille, joilla on uhanalaisia eliölajeja tai muuta suojeltavaa luontoa.

Kaasuverkostotoiminnan lisäksi konsernillamme on ympäristövaikutuksia biokaasun tuotannosta. Biokaasun tuotantoon liittyviä ympäristö- ja turvallisuusriskejä hallitsemme erillisillä toimintamalleilla ja viranomaisvalvonnalla Mäntsälän Biovoima Oy:ssä.

Turvallisuussääntömme ja menettelyohjeemme on laadittu Valtioneuvoston asetuksen 205/2009 mukaisesti. Korostamme ohjeissamme myös ympäristönsuojelua.

Vaarallisten kemikaalien käsittelyn toteutamme huolella, ja tarkistamme esimerkiksi säiliöiden kunnon säännöllisesti. Vahinkotapauksissa, joita meillä ei ole vaarallisten kemikaalien kanssa ollut, ohjeistamme käyttämään polttoturvetta tai öljyn imeyttämistä kemikaalien imeyttämiseen.

## KAASUNJAKELUN TUNNISTETUT RISKIT

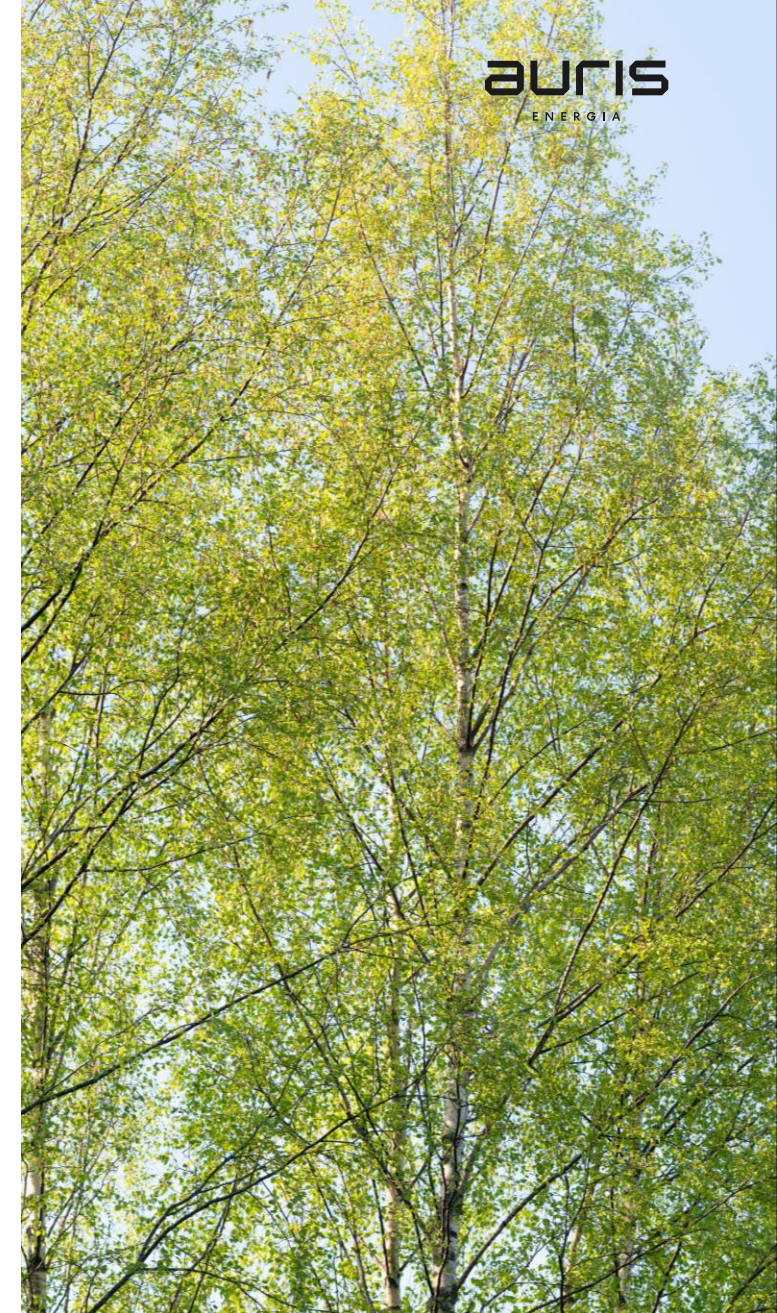
Olemme omasta halustamme sekä energjaviranomaisten pyynnöstä tunnistaneet ja dokumentoineet kaasunjakelutoimintamme operatiivisia riskejä.

Auris Kaasunjakelun varautumissuunnitelmassa merkittävimmät tunnistetut riskit ovat:

- Putkirikot
- Tulipalot
- Huoltotöiden aiheuttamat keskeytykset
- Kaasulaitteiden viat
- Henkilöstövaje häiriötilanteessa
- Kaasun toimituksen häiriöt jakeluverkossa
- Ilkivalta

Varautumissuunnitelmamme käsittelee näiden merkittävimpien riskien ehkäisyä ja häiriötilanteisiin varautumista. Teknisiin vikoihin ja vaurioihin varaudumme sekä omalla että palveluntuottajaltamme ostetulla jatkuvalla päivystyksellä.

Lisäksi varastoimme toimipisteillemme yleisimpiä varaosia. Maarakennustöistä aiheutuvia putkirikkoja ehkäisemme työn ennakoilmoituksella ja putkinäytöillä ennen kaivuutyön aloittamista.



## FYYSISET RISKIT YMPÄRISTÖLLE

Yleisimmät konserniamme koskevat fyysiset ympäristöriskit ovat mahdolliset kaasuputkien rikkoutumiset sekä käyttölaitteiden mahdollinen vikaantuminen. Näiden seurauksena ilmaan voisi vapautua metaania, jolla on merkittävä vaikutus ilmaston lämpenemiseen. Fyysisiin ympäristöriskeihin lukeutuvat lisäksi biokaasun tuotantoon liittyvät metaanihöviöt Mäntsälän Biovoima Oy:n toiminnassa.

Liiketoimintakauppojen myötä kaasun jakeluverkostomme on laajentunut merkittävästi, mikä osin selittää putkirikkojen lisääntymisen. Putkirikkojen yleisin syy on vahinko ulkopuolisen urakoitsijan suorittamissa kaivuutöissä. Ehkäisemme näitä riskejä koulutuksella, ohjeistuksilla sekä valvonnalla. Tavoitteenamme on ehkäistä päästöjen syntyminen sekä havaita ja korjata poikkeamat mahdollisimman nopeasti. Seuraamme putkirikkojen määrää ja syitä systemaattisesti osana ympäristö- ja turvallisuustyötämme.

Putkirikot	2025	2024
Kaasuvuodot, ala-asemamittaus (m <sup>3</sup> n/a) *	300 760	304 699
Kaasuvuodot, ylimittaus (m <sup>3</sup> n/a) **	63 422	66 313
Putkirikot, kpl	5	1
Putken pituus, km, noin	1 208	1 215

\* Verkostomme kaikissa paineenalennusyksiköissä on etäluettava tuntimittaus. Kaasuvuotojen laskennassa yksiköiden kulutus mitataan kesäkuusta elokuuhun joka yö klo 2.00–5.00. Mittauksista saatu tulos raportoidaan vuosittain viranomaisille.

\*\* Mitattava alue erotetaan sulkuventtiilein muusta jakeluverkostosta ja sulkuventtiilien tiiveys varmistetaan seuraamalla painetta verkossa. Tämän jälkeen alueelle syötetään kaasua ohituksen kautta ja mitataan kaasumäärä. Mittausaika on tunti ja kaasumäärää seurataan 10 minuutin välein.

## VESI

Vesi on välttämätöntä höyryn tuottamiseksi höyryntuotantokohteissamme. Vuonna 2025 vedenkulutuksemme höyryntuotannossa oli noin 98 megalittraa. Tämä sisältää sekä Auris Energiapalvelujen ympäristöraportoinnin piirissä olevien asiakaskohteissaan hyödyntämän veden että kiinteistöissä käytetyn veden. Lisäksi tarvitsemme vettä Mäntsälän Biovoiman prosessiin. Sen kulutus oli vuonna 2025 noin 12 megalittraa.

Osa käyttämistämme vedestä kiertää höyryntuotantojärjestelmissä, jolloin absoluuttista vedenkulutustamme on vaikea arvioida. Energiantuotannossa hyödynnetty vesi koostuu valtaosin jäähdytysvedestä, joka ohjataan prosessin jälkeen jätevesiviemäriin.

Vuosi	2025	2024
Vedenkulutus, Ml	110	68

## JÄTTEET

Auris-konsernissa muodostuu jätteitä toimitilojen käyttotarvikkeista. Toimistotarvikkeiden käyttöä olemme vähentäneet muun muassa sähköisellä arkistolla. Lisäksi Mäntsälän Biovoimalla syntyy n.k. rejektia biokaasuprosessin osana ja jonkin verran muovijätettä.

Jakeluverkostomme korjaus- ja laajennustyössä muodostuva jäte on alihankkijoidemme vastuulla.

# Sosiaalinen vastuu

Sosiaalinen vastuu tarkoittaa meille osaavaa henkilöstöä, hyvää työyhteisöä ja asiakkaita sekä sidosryhmiä, jotka voivat luottaa meihin.

# Sosiaalisen vastuun tunnusluvut

## HENKILÖSTÖ

Henkilöstömme määrä on viime vuosina kasvanut merkittävästi. Toimintamme kasvaessa olemme palkanneet lisää vakituisia työntekijöitä eri liiketoiminta-alueille. Ensimmäisen vastuullisuusraporttimme raportointijaksolla vuosina 2019–2021 henkilöstömme kasvoi noin neljänneksellä. Vuonna 2022 palkkasimme kolme uutta työntekijää, vuonna 2023 kuusi, vuonna 2024 kahdeksan ja vuonna 2025 taas kuusi.

Suurimmalla osalla työntekijöistämme on pitkä kokemus energia-alalta. Henkilöstömme keski-ikä oli 45 vuonna 2025, mikä on sama luku kuin vuonna 2024.

Koska henkilöstömme keski-ikä on kuitenkin aiempina vuosina noussut, yhtenä sosiaaliseen vastuuseen liittyvänä riskinämme on tietotaidon menettäminen työntekijöiden jäädessä tulevaisuudessa eläkkeelle.

Riski on huomioitu, ja sitä minimoidaksemme olemme muun muassa nimenneet johtoryhmän jäsenille varahenkilöt. Lisäksi olemme kehittäneet työtehtäviin liittyvää aktiivista tiedonvaihtoa. Keskitymme siirtämään kokeneiden työntekijöidemme hiljaista tietoa uusille työntekijöille. Näin varmistamme palvelun laadun ja osaamisen korkean tason säilymisen organisaatiossamme.

	2025	2024
Henkilöstö, kpl	53	47
Palkattu henkilöstö, kpl	6	8

Suurin osa henkilöstöstämme suosittelisi meitä työnantajana myös tuttavilleen.

## TYÖNTEKIJÖIDEN TYYTYVÄISYYS

Toteutimme syksyllä 2025 jälleen jo perinteeksi muodostuneen henkilöstökyselymme, johon vastasi suurin osa henkilöstöstämme. Yleiskuva tyytyväisyydestä on kyselyn tulosten pohjalta erittäin hyvä. Henkilöstön NPS-luku (Net Promoter Score) on konsernissamme 59, mitä voidaan pitää todella hyvänä (asteikko -100-100). Edellisenä vuonna luku oli lähes sama, 58.

Henkilöstömme pitää työtehtäviään mielenkiintoisina ja kehitysmahdollisuuksia sisältävinä. Työyhteisön tuki sekä siviilielämän tarpeet huomioon ottavat joustomahdollisuudet saivat myös jälleen kyselyssä paljon kiitosta.

## SYRJIMÄTTÖMYYS

Noudatamme kaikessa toiminnassamme Suomen lakia ja eettisiä periaatteitamme. Emme salli minkäänlaista syrjintää ja mikäli havaitsemme sellaista, puutumme siihen välittömästi. Kannustamme myös henkilöstöä tuomaan esille mahdollisia epäkohtia.

Esihenkilöiden tulee kaikin tavoin edistää suoraa, avointa ja rakentavaa keskustelua työyhteisössä. Hyvän ja turvallisen työilmapiirin luominen ja ylläpitäminen on yhteinen tavoitteemme, ja jokainen työntekijämme vastaa omalta osaltaan sen toteutumisesta.

Ikäjakauma	2025	2024
Alle 30 vuotiaat	13 %	11 %
30–50 vuotiaat	53 %	57 %
50+ vuotiaat	34 %	32 %

## MONIMUOTOISUUS

Vuonna 2025 konsernimme työntekijöistä 19 % oli naisia ja 81 % miehiä. Organisaatiomme on toimintamme laajuuteen nähden melko pieni, eikä meillä juuri ole naisia ja miehiä samoissa työtehtävissä tai sellaisissa työtehtävissä, joiden avulla naisten ja miesten välistä palkkatasa-arvoa voisi laskea.

## YHDISTYMISVAPAAUS

Noudatamme työntekijöiden oikeutta Suomen yhdistymisvapauteen\*\*, jonka mukaan jokaisella työntekijällämme on oikeus kuulua tai olla kuulumatta erilaisiin yhdistyksiin.

Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014, \*\*Suomen perustuslaki 731/1999

## KOULUTUKSET

Haluamme ylläpitää henkilöstömme nykyisiä taitoja sekä tarjota heille erilaisia mahdollisuuksia kehittyä. Osana henkilöstösuunnitelmaamme ja koulutustavoitteitamme tarjoamme työntekijöillemme laajasti erilaisia koulutuksia aina englannin kielen opiskelusta energia-alan laskutukseen ja perintään. Jokainen työntekijämme suoritti keskimäärin 4,3 päivää koulutuksia vuonna 2025.

Vastuullisuus- ja ESG-koulutuksina tarjoamme esimerkiksi maakaasun käytönvalvojan koulutusta, ensiapukoulutusta sekä tietoturva- ja GDPR-koulutusta. Tähän kuuluvat myös osalle työntekijöistämme pakolliset koulutukset, kuten tilityökortti sekä sähkö- ja kaasuasennuksen koulutukset.

Henkilöstö	2025	2024
Koulutustunnit per vuosi per työntekijä	26	29

## PAKKOTYÖN JA LAPSITYÖVOIMAN KIELTÄMINEN

Noudatamme Suomen lakia nuorista työntekijöistä\* ja olemme ehdottomasti kieltäneet lapsityövoiman käytön konsernissamme. Konsernimme seuraa myös Euroopan Unionin perusoikeuskirjan 5 artiklaa\*\* ja olemme kieltäneet pakkotyön toiminnassamme.

Lisäksi velvoitamme alihankkijoitamme ja toimittajiamme noudattamaan samoja oikeudellisia velvollisuuksia ja kiellämme lapsityövoiman ja pakkotyön sekä eettisissä periaatteissamme että toimittajien ohjeistuksessa (supplier code of conduct).

\* Laki nuorista työntekijöistä 1993/998, \*\*EU FRA Euroopan unionin perusoikeuskirja 1.osasto: Ihmisarvo, 5 artikla - Orjuuden ja pakkotyön kieltö

## MONIMUOTOISUUS

Asiakastyytyväisyys on meille keskeistä, minkä vuoksi asiakaspalvelumme mittaa sitä jatkuvasti sekä NPS- (Net Promoter Score) että FCR- (First Contact Resolution) luvuilla, jotka on kerrottu alla. Vuonna 2025 luvut paranivat hieman vuoden 2024 tasosta.

Vuonna 2025 panostimme strategiamme keskiössä olevaan asiakastyytyväisyyteen myös teettämällä ulkoisella toimijalla (Adato) asiakastyytyväisyyskyselyn keskiuurille kaasuasiakkaillemme. Lisäksi teimme jälleen itse verkkopohjaisen työkalun avulla tyytyväisyyskyselyn suurimmille kaasu- ja energiapalveluasiakkaillemme.

Molempien kyselyjen tulosten perusteella meitä pidetään luotettavana ja asiakkaan etua ajattelevana toimijana. Kyselyistä saimme myös arvokkaita kehitysideoita, joista monia toteutamme vuonna 2026.

Asiakastyytyväisyys	2025	2024
NPS	72 %	66 %
FCR	89 %	85 %

## KYBERTURVALLISUUS JA ASIAKKAIDEMME YKSITYISYYS

Huolehdimme asiakkaidemme ja toimittajiemme yksityisyydestä ja dataturvallisuudesta. Olemme vuonna 2025 entisestään parantaneet kyvykkyttämme operatiivisessa tietoturvassa hankkimalla 24/7 tietoturvapalvelut.

Olemme päivittäneet tietosuojapolitiikkaa sekä ohjeistuksia ja tarkentaneet niitä myös vastuullisen tekoälyn käyttöä koskien. Varmistamme että yhteistyökumppanimme suojaavat tietojamme noudattaen GDPR-määräyksiä.

Vuonna 2025 yhtiöllämme ei ole ollut raportoituja tietovuotoja tai tietoturvarikkomuksia.

Kasvatamme jatkuvasti henkilöstömme osaamista tietoturvaan liittyen erillisillä koulutuksilla ja tietoisuuksilla. Vuoden 2026 alusta käynnistimme jatkuvatoimisen henkilöstön tietoturvakoulutusohjelman, tietojenkalastelusimulaation.

Suurin panostuksemme konsernimme IT-asioihin vuonna 2025 olivat tietoturvakyvykkyysien merkittävä parantuminen sekä uuden työkalun käyttöönotto tietoturvahavaintojen ja riskien kirjaamiseen ja käsittelyyn.

## YHTEISTYÖ VIRANOMAISTEN KANSSA

Toimimme tiiviissä yhteistyössä toimialamme viranomaisten kanssa. Raportoimme Energjavirastolle vuosittain muun muassa kaasunjakeluverkkomme komponenteista sekä taloudelliset että tekniset tunnuslukumme.

Vastaavasti raportoimme Turvallisuus- ja kemikaalivirastolle (Tukes) putkirikoista ja vaaratilanteista sekä Helsingin jakeluverkkomme peruskorjauksen suunnitelmista. Raportoimme viranomaisille vuosittain myös lämpö- ja höyrylaitostemme päästöistä.

Mäntsälän Biovoima Oy toimii ympäristöluvanvaraisena laitoksena ja tekee tiivistä yhteistyötä toimivaltaisten viranomaisten kanssa ympäristö- ja turvallisuusvaatimusten täyttämiseksi.

Lisäksi noudatamme luonnollisesti kaikkia lakeja, jotka toimintaamme koskevat.

Verkostoamme koskevissa viranomaistarkastuksissa tai missään muissakaan liiketoimintaamme koskevissa tarkastuksissa ei ole esiintynyt merkittäviä huomautuksia tai mitään henkeä tai terveyttä uhkaavaa poikkeuksia. Kaikki meiltä pyydetyt selvitykset olemme toimittaneet viranomaisille asianmukaisesti ja kaikki vaaditut korjaustoimenpiteet suorittaneet aikataulussa.

## YHTEISTOIMINTA MUIDEN JÄRJESTÖJEN KANSSA

Auris-konserni toimii yhteistyössä Energiategollisuus ry:n, Suomen Biokierto ja Biokaasu ry:n, Kaasuyhdistyksen, Vetyklusterin ja WEC Finlandin kanssa ja on jäsen kaikissa näissä järjestöissä.

Yhteistoiminnalla pysymme toimialamme kehityksen kärjessä ja viemme yrityksiä ja yhteiskuntaa kohti vähäpäästöisempää ja energiatehokkaampaa tulevaisuutta.

## POLIITTINEN AKTIIVISUUS

Emme edusta, tue tai toimi yhteistyössä poliittisten puolueiden tai järjestöjen kanssa.

## LAHJONNAN, KORRUPTION JA PETOKSEN VASTAINEN TOIMINTA

Noudatamme Suomen lainsäädäntöä ja omia eettisiä ohjeitamme välttääksemme lahjonnan, korruption ja petokset. Meillä ei ole yhtään raportoitua tapausta mistään näistä kolmesta.

## WHISTLEBLOWER-VALMIUDET

Euroopan unionin direktiivin 2019/1937 mukainen ilmoittajansuojalaki koskee kaikkia yli 50 henkeä työllistäviä yksityisen sektorin organisaatioita. Konsernimme kuului siis vuonna 2025 ensi kerran kyseisen lain alaisuuteen. Olemme kuitenkin jo vuonna 2023 valmistelleet käyttöön verkkopohjaisen whistleblower-kanavan, jonka lanseerasimme käyttöön keväällä 2024.

Olemme myös aina kannustaneet työntekijöitämme kertomaan kaikista mahdollisista turvallisuuspoikkeamista, epäeettisestä käytöksestä tai toimista, jotka rikkovat tai saattaisivat rikkoa eettisissä periaatteissamme määriteltyjä ohjeita. Ilmoituksen on voinut tehdä esimerkiksi sähköpostilla tai puhelinsoitolla johdollemme, hallituksellemme tai soveltuvalla viranomaisella.

# Turvallisuus

Henkilöstömme, asiakkaidemme sekä yhteistyökumppaneidemme turvallisuus ja terveys ovat kaiken toimintamme perusta.

# Turvallisuuden tunnusluvut

## TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

Työtehtävämme vaihtelevat toimistotyöstä kenttä-, operointi- ja työmaatehtäviin. Konsernimme työntekijät suorittavat muun muassa kaasunjakeluverkkojen valvontaa ja kunnossapitoa, biokaasulaitoksen operointia ja kunnossapitoa sekä työskentelyä rakennus- ja kunnossapitotyömailla ja lämpökeskuksissa. Näihin tehtäviin liittyy toimistotyötä suurempia fyysisiä, kemiallisia ja toiminnallisia riskejä, joiden hallinta on keskeinen osa turvallisuustyötämme.

Turvallisuuskulttuurin ylläpitäminen ja kehittäminen on jokaisen johtoryhmän kokouksen agendalla. Lisäksi hallituksemme seuraa säännöllisellä raportoinnilla konsernissamme tehdyn ja teetetyt työn turvallisuutta jokaisen hallituksen kokouksen yhteydessä. Sairauspoissaolot ovat konsernissamme laskeneet hieman vuonna 2025 vuoteen 2024 verrattuna samalla, kun vakituisen henkilöstömme määrä on kasvanut.

Vuosi	2025	2024
Sairauspoissaoloprosentti, %	1,1	1,5
Henkilöstö, FTE	53	47

## TURVALLISUUDEN HALLINTA JA VASTUUT

Auris Energia -konsernissa turvallisuuden hallinta perustuu konsernitason ohjaukseen ja liiketoimintojen operatiiviseen vastuuseen.

Konsernin turvallisuusjohtamisesta vastaa nimetty turvallisuuspäällikkö, joka kehittää ja ylläpitää yhteisiä turvallisuuskäytäntöjä, ohjeistuksia ja toimintamalleja. Kukin liiketoiminta vastaa oman toimintansa turvallisuudesta, riskienhallinnasta ja ohjeiden noudattamisesta osana päivittäistä toimintaa.

Tunnistamme turvallisuuteen liittyviä riskejä osana päivittäistä toimintaa turvallisuushavaintojen, safety walk -käyntien ja riskien arvioinnin avulla. Käsittelemme havainnot liiketoiminnoissa osana normaalia johtamista ja toteutamme niiden perusteella korjaavia ja ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä turvallisuustason jatkuvaksi parantamiseksi.

Auris-yhtiöillämme on erilliset työn turvallisuutta käsittelevät ohjeet, joita jokaisen työntekijämme on noudatettava. Edellytämme työntekijöiltämme jatkuvaa turvallisuuteen liittyvää havainnointia, jonka dokumentoimme Auriksen turvallisuuskanavalle. Kaasuputkiston rakentamista, laatua, tarkistusta, käytön aikaista toimintaa ja käytönvalvojan merkintöjä dokumentoimme erilliseen valvontakirjaan.

Riskienhallintamme perustuu ennakkoon tunnistettuihin riskeihin, työohjeisiin ja vakiintuneisiin toimintamalleihin. Otimme vuonna 2025 käyttöön erillisen ohjelmiston riskienhallintaa varten ja käymme konsernimme kaikkien liiketoimintojen sekä tukitoimintojen riskit läpi vuosittain. Tuemme riskienhallintaa koulutuksilla, ohjeistuksilla ja jatkuvalla turvallisuushavaintojen tekemisellä.

Työtapaturmien lkm	2025	2024
Henkilöstö, kpl	0	0
Aliurakoitsijat, kpl	1	1

## TUOTTEIDEN JA PALVELUIDEN ARVIOIDUT TERVEYS- JA TURVALLISUUSVAIKUTUKSET

Ymmärrämme tuotteisiimme ja palveluihimme liittyvät turvallisuus- ja terveysriskit. Niiden minimoimiseksi noudatamme kaikkia lain vaatimuksia, valvomme jakeluverkkoamme vuorokauden ympäri ja ohjeistamme tarvittaessa asiakkaitamme sekä yhteistyökumppaneitamme riskien minimoimiseen. Suoritamme lisäksi safety walk -turvakatselmuksia alihankkijoidemme työmailla, ja Auris Energjapalvelut valvoo energiantuotantoalaitoksiaan vuorokauden ympäri vuoden jokaisena päivänä.

Jakelemamme ja myymämme kaasun turvallisuudesta ja laadusta vastaa Suomen kaasun siirtoverkkoyhtiö Gasgrid Finland Oy.

## TAVOITTEINAMME OVAT

- Nolla tapaturmaa, joka vuosi
- Käytössämme olevien kaasuputkien ja muiden laitteiden vahingoittumisen välttäminen
- Kolmannen osapuolen vaaratilanteiden tai haitan ehkäiseminen

# Auris Energia -konsernin kokonaisvaikutukset ja tavoitteet

# Auris Energian kokonaisvaikutusten tiivistelmä

## TALOUDELLISET VAIKUTUKSET & KONSERNIMME PÄÄSTÖT

Vuonna 2025 Auris Energia -konsernin liiketoiminta kehittyi vakaasti, ja liikevaihtomme oli 82,7 miljoonaa euroa. Käyttökatteemme oli 17,1 miljoonaa euroa ja EBIT 3,5 miljoonaa euroa. Verojalanjälkemme oli yhteensä 29,3 miljoonaa euroa, mikä kuvastaa toimintamme merkittävää panosta suomalaiseen yhteiskuntaan.

Vuonna 2025 kaasunjakeluputkemme pituus lyheni hieman, kun poistimme joitakin putken osuuksia käytöstä. Asiakaskuntamme pysyi vakaana noin 17 000 asiakkaassa. Olemme ylpeitä siitä, että kaikki käyttämämme urakoitsijat ovat suomalaisia. Mymmämme kaasumäärä oli yhteensä noin 742 GWh ja siirtämämme kaasumäärä 970 GWh. Lisäksi tuotimme lämpöenergiaa noin 126 GWh.

Ympäristövastuun osalta konsernimme kokonaispäästöt olivat 127 740 tCO<sub>2</sub>e (2024: 153 357 tCO<sub>2</sub>e), ja ne jakautuivat seuraavasti:

- Scope 1: 18 153
- Scope 2: 94 tCO<sub>2</sub>e
- Scope 3: 109 493 tCO<sub>2</sub>e

## MÄNTSÄLÄN BIOVOIMA OY JA BIOKAASULIIKETOIMINTA

Auris Energia -konsernin omistusosuus Mäntsälän Biovoima Oy:ssä on 72 %. Biokaasulaitos käsitteli vuonna 2025 yhteensä 14 721 tonnia biojätettä, josta tuotettiin 9,25 GWh biometaania.

Vuoden aikana Mäntsälän Biovoimalla saatettiin päätökseen biokaasulaitoksen laajennusinvestointi, jossa laitoksen käsittelykapasiteettia kasvatettiin 20 000 tonnista 43 000 tonniin. Laajennus mahdollistaa biometaanin tuotantokapasiteetin kasvattamisen 34 GWh:iin vuodessa. Laajennukseen saimme rahoitusta ympäristöministeriön alaisesta RAKI-hankkeesta.

Mäntsälän Biovoiman tehdasalueelle avattiin myös Suomen ensimmäinen julkinen konttikaasun syöttöpiste, jonka kautta voidaan vastaanottaa biokaasua ja synteettistä metaania kaasuverkon ulkopuolisilta tuotantolaitoksilta.

# Auris Energian kokonaisvaikutusten tiivistelmä

## TYÖTURVALLISUUS JA HENKILÖSTÖ 2025

Vuonna 2025 konsernimme henkilöstön määrä kasvoi 53 työntekijään. Turvallisuus pysyi korkealla tasolla, sillä omalle henkilöstöllemme ei sattunut yhtään työtaturmaa, ja urakoitsijoiden osalta tapaturmien määrä oli yksi.

Sairauspoissaoloprosentti oli alhainen, 1,1 %. Asiakastyytyväisyys oli korkealla tasolla, ja NPS-lukumme nousi 72:een. Turvallisuuskäyntien (safety walks) määrä pysyi aktiivisella tasolla ja turvallisuuskulttuurin kehittämistä jatkettiin koko konsernissa.

## ESG JA HALLINTO 2025

Vuonna 2025 ESG-teemat olivat keskeinen osa konsernin hallintoa ja johtamista. ESG-mittarit olivat osa johdon palkitsemista, ja vastuullisuusteemoista raportoitiin säännöllisesti hallitukselle.

Whistleblower-kanava oli käytössä koko vuoden, eikä raportointijaksolla havaittu lahjontaan, korruptioon tai tietoturvaan liittyviä rikkomuksia. Konserni jatkoi aktiivista yhteistyötä toimialajärjestöjen ja sidosryhmien kanssa, kuten Energiateollisuus ry:ssä, Suomen Biokierto ja Biokaasu ry:ssä, Kaasuyhdistyksessä, Vetyklusterissa sekä WEC Finlandissa.

## PÄÄSTÖJEN HALLINTA JA YMPÄRISTÖVASTUU 2025

Vuonna 2025 jatkoimme työtämme päästöjen vähentämiseksi. Kaasuvuodot laskivat edellisvuodesta, ollen nyt 1 399 tCO<sub>2</sub>e (2024: 1 462 tCO<sub>2</sub>e).

Kaasuvuotojen osuus kaikesta jakelemastamme kaasusta oli:

- Perinteisellä mittaustavalla: 0,37 %
- Tarkemmalla ylimittauksella: 0,08 %

Investoimme aktiivisesti kaasuvuotojen minimointiin ja energiatehokkuuden parantamiseen.

Metaanipäästöjen seurannassa ja hallinnassa hyödynnettiin kehittyneitä mittausmenetelmiä, ja investointeja kaasuvuotojen minimointiin sekä energiatehokkuuden parantamiseen jatkettiin.

# Auris Energian vuoden 2025 vastuullisuuden tunnusluvut tiiviisti

## TALOUDELLISET TUNNUSLUVUT

Liikevaihto	82,7 milj. €
Käyttökate	17,1 milj. €
EBIT	3,5 milj. €
Verojalanjälki yhteensä	29,3 milj. €

## KAASULIIKETOIMINTA

Biokaasulaitoksen käsittelemä biojäte	14 720 t
Biometaanin tuotanto	9,25 GWh
Myyty kaasu	742 GWh
Siirretty kaasu	970 GWh

## HENKILÖSTÖ JA TURVALLISUUS

Henkilöstön määrä	53
Työtapaturmat	0 (henkilöstö), 1 (urakoitsijat)
Sairauspoissaolot	1,1 %
NPS (asiakastyytyväisyys)	72

## ESG JA HALLINTO

Whistleblower-kanava otettu käyttöön
Ei raportoituja lahjontatapauksia tai tietoturvarikkomuksia
ESG-mittarit osana johdon palkitsemista

## PÄÄSTÖJEN HALLINTA

Kokonaispäästöt	127 740 tCO <sub>2</sub> e
Kaasuvuodot	1 399 tCO <sub>2</sub> e (2024: 1 462 tCO <sub>2</sub> e)
Vuotojen osuus jaellusta kaasusta	0,37 % (perinteinen), 0,08 % (ylimittaus)

# Olennaisuusanalyysin kuvaus

# Olenaisuusanalyysi & kaksoisolenaisuusanalyysi

## TAUSTA JA TYÖN LAAJUUS

Auris Energia -konserni suoritti vuonna 2022 olenaisuusanalyysin arvioidakseen olenaiset vastuullisuusteemansa. Tämä, vuotta 2025 koskeva vastuullisuusraportti, nojaa tuohon samaan analyysiin. Olemme toteuttaneet vuoden 2024 syksyllä myös kaksoisolenaisuusanalyysin, jonka olemme kuvanneet tämän raportin alussa.

Kaksoisolenaisuusanalyysi oli osa valmistautumista CSRD-direktiivin mukaiseen raportointiin, jonka piti velvoittaa meitä vuoden 2025 tiedoista alkaen. EU:n regulaatio vastuullisuusraportointiin liittyen oli kuitenkin koko vuoden 2025 murroksessa, joten päätimme tehdä vielä tämän raportin GRI-indeksiin viitaten ja alkuperäistä olenaisuusanalyysiamme perustana käyttäen. Olemme kuitenkin ottaneet raportissa myös huomioon jo tärkeimpiä kohtia kaksoisolenaisuusanalyysistamme.

Vuoden 2022 olenaisuusanalyysin teimme GRI:n vaatimusten mukaisesti. Rajasimme sen ensimmäisessä vaiheessa koskemaan Auris Energian omaa toimintaa, asiakkaita sekä suoria toimittaja- ja alihankkijasuhteita. Toimitusketjumme kaukaisempien osien osalta on tarkasteltu mahdollisia ihmisoikeusvaikutuksia, joita konsernillamme voisi olla.

## AVAINTOIMENPITEET

Olenaisuusanalyysi perustui sidosryhmien ja asiantuntijoiden haastatteluihin, työpöytätyöskentelyyn sekä arvioon mahdollisten positiivisten ja negatiivisten vaikutusten todennäköisyydestä ja vakavuudesta.

Tuloksista on raportoitu tämän vastuullisuusraportin seuraavilla sivuilla GRI:n vaatimusten mukaisesti.

# Olenaisuusanalyysin prosessin kuvaus

Olenaisuusanalyysissa käytimme alla lueteltuja asioita apuna konsernin tosiasiallisten ja mahdollisten, negatiivisten ja positiivisten vaikutusten tunnistamiseen. Vaikutukset, joita kartoitimme, koskevat taloutta, ympäristöä ja ihmisiä, mukaan lukien ihmisoikeuksia, Auriksen toiminnan ja liikesuhteiden läpi

- GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 Standard toimi arvioinnin lähtökohtana
- Arvoketjun ja tärkeimpien liikesuhteiden kartoittaminen sekä tarkastelua
- Työpöytätyö tutkimus olemassa olevasta kirjallisesta materiaalista
- Sidosryhmien ja asiantuntijoiden haastattelu vastuullisuuteen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista
- Luonnonvarojen ja energiapolitiikan professori
- Auris Energian omistaja (abrdn)
- Asiakas
- Auris Energian alihankkija/urakoitsija
- Auris Energian rahoittaja
- Auris Energian henkilökunnan edustajia

Vaikutusten priorisointi niiden merkityksen suuruuden pohjalta on perustunut seuraaviin:

- Sidosryhmiä pyydettiin luokittelemaan vastuullisuusaiheiden olenaisuus perustuen GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 -standardiin
- Vaikutusten arviointi, mm. laajuuden, korjattavuuden/palautettavuuden sekä todennäköisyyden suhteen
- Työpaja Auris Energian henkilökunnan kanssa
- Olenaisuuden raja-arvon määrittäminen perustuen vaikutuksille annettuihin arvoihin sekä sidosryhmien tekemään luokitteluun

Olenaisuusanalyysin perusteella Auris Energian olennaisimmat vastuullisuusteemat ovat:

1. Kasvihuonepäästöt
2. Työterveys ja -turvallisuus
3. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen, joustavuus ja siirtymä vähäpäästöiseen energiantuotantoon
4. Kaasun toimitusvarmuus
5. Omaisuuden eheys ja kriittisten tapahtumien käsittely

# Auris Energia hallinnoi olennaisuusanalyysissa tunnistettuja negatiivisia vaikutuksiaan kuten alla:

## TOSIASIALLISET JA NEGATIIVISET VAIKUTUKSET

- Päästöt: Kaasunsiirrosta syntyy metaanipäästöjä, jotka ovat konsernillamme jo nyt erittäin alhaiset ja joiden pienentämistä jatkamme aktiivisesti. Olemme tämänkin raportin raportointijaksolla investoineet merkittävän summan rahaa kaasuverkkomme uudistamiseen ja korjaamiseen. Kerromme aiheesta muun muassa tämän raportin sivuilla 6 & 21
- Työmaiden sulkeminen, alueiden ennallistaminen, omaisuuden eheys ja kriittisten tapahtumien hoitaminen, työterveys ja –turvallisuus: Toiminnallamme on pieniä alueellisia vaikutuksia, kun urakoitsijamme päättävät työt työmaillamme ja esimerkiksi sulkevat kaivannot. Ennallistamme kaikki työmaidemme alueet aina entiselleen, emmekä perusta työmaata alueelle, jolle ympäristöviranomaisen tai –säännöstö eivät salli. Teemme aktiivista yhteistyötä urakoitsijoidemme kanssa varmistaaksemme työmaidemme turvallisuuden. Mm. raportin sivu 31.
- Kriittisten tapahtumien hoitaminen: Mahdollisia työtapaturmia ja kaasunjakeluun liittyviä onnettomuuksia varten meillä on selkeät menettelyohjeet, joiden noudattamista valvomme tarkasti. Teemme myös viranomaisten kanssa yhteistyötä tarvittaessa. Kerromme aiheesta sivulla 31

## MAHDOLLISET JA NEGATIIVISET VAIKUTUKSET

- Työterveys ja –turvallisuus: Toiminta kaasujen kanssa ja lämpö- sekä höyrylaitoksilla vaatii erityisen tarkkaa turvallisuuskulttuuria. Tähän liittyvien riskien toteutumista pyrimme ehkäisemään koulutuksilla, safety walk –kävelyillä, toimintaohjeilla ja niiden noudattamisen valvonnalla sekä yleisen turvallisuuskulttuurin korostamisella. Olemme tehneet esimerkiksi turvallisuushavaintojen tekemisestä erittäin helppoa, sillä se onnistuu QR-koodin avulla. Sivu 31 ja monet muut kohdat raportissa.

# Auris Energia hallinnoi positiivisia vaikutuksiaan lukuisin eri tavoin, joita on kuvattu alla sekä muualla raportissa alla mainituissa kohdissa:

## MAHDOLLISET JA TOSIASIALLISET POSITIIVISET VAIKUTUKSET:

- Kasvihuonekaasupäästöt & sopeutuminen ilmastonmuutokseen
- Biokaasun osuus myydystä kaasustamme kasvaa jatkuvasti, ja biokaasu tulee tulevaisuudessakin korvaamaan maakaasua kasvavissa määrin. Raportissa mm. sivu 18.
- Seuraamme synteettisten kaasujen sekä vetytalouden kehitystä ja edistämme puhtaiden kaasujen markkinan syntymistä.
- Energiapalveluliiketoimintamme on kaasusta riippumaton ja kasvaa sekä tarjoaa palveluitaan nimenomaan energiatehokkuuden parantamiseen sekä päästöjen vähentämiseen. Mm. sivu 10 & 20

## TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

- Meillä on erittäin kattava työterveyssojimus, joka koskee kaikkia työntekijöitämme ja sisältää paljon myös ennakoivaa terveydenhuoltoa, mm. sivu 31.
- Tiukat turvallisuusvaatimukset alallamme edellyttävät henkilökunnaltamme ja urakoitsijoltamme koulutautumista säännöllisin väliajoin ja tiettyjen pätevyyksien pitämistä ajan tasalla jatkuvasti. Kerromme tästä muun muassa sivulla 31.

## TALOUDELLINEN VAIKUTUS

- Luomme työtä ja maksamme kaikki veromme Suomeen, ilman minkäänlaista verosuunnittelua. Kerromme tästä raportin sivulla 16.

## MUU

- Sijoitamme henkilökuntamme osaamiseen, esimerkiksi koulutusten muodossa, jotta työntekijöillämme on viimeisin tieto ja taito paitsi turvallisuudesta myös muun muassa vihreästä siirtymästä. Kerromme tästä sivulla 28.
- Toimitusvarmuus kriittisille aloille kuten elintarviketeollisuuteen on olennainen asia alallamme. Toimitusvarmuutemme on sekä kaasunjakelussa että -myynnissä ollut 100% koko vuoden 2024 ajan, kuten sivulla 10 kerromme.

# GRI-indeksi ja ”statement of use”

Tämä Auris Energia –konsernin vastuullisuusraportti on tehty viitaten GRI–standardiin (Global Reporting Initiative). Kalenterivuoden 2025 vastuullisuusraporttimme on tehty viitaten alla lueteltuihin osiin GRI-standardista. Näiden valinta perustui GRI-raportointiohjeistukseen sekä Auris Energian ja sidosryhmiemme näkemykseen vaikutustemme merkittävydestä.

Raporttiin valitut GRI:n osa-alueet:

GRI 1: Foundation 2021

GRI 2 General disclosures – Yleiset tiedot konsernistamme

GRI 3 Material topics – Olennaiset aiheet (viitaten olennaisuusanalyysiin)

GR 200 Economic – Ympäristövastuu

GR 300 Environmental – Taloudellinen vastuu

GR 400 Social – Sosiaalinen vastuu

DISCLOSURE NUMBER	DISCLOSURE TITLE	LOCATION IN REPORT	DISCLOSURE, COMMENT, OR REASON FOR OMISSION
-------------------	------------------	--------------------	---

## GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021

### 1. THE ORGANIZATION AND ITS REPORTING PRACTICES

<b>2-1</b>	Organizational details	p. 8, 12, 51	Organizational details of Auris Energia -konserni are presented, including legal entities covered, headquarters and contact details.
<b>2-2</b>	Entities included in the organization's sustainability reporting	p. 8, 51	The report covers Auris Energia Oy and its subsidiaries, including Mäntsälän Biovoima Oy. Information is presented at Group level unless otherwise stated.
<b>2-3</b>	Reporting period, frequency and contact point	p. 6, 51	<p>The sustainability report covers the calendar year 2025 and is published annually together with the financial statements.</p> <p>The company reports ESG aspects regularly to its owners, authorities and consumers. To the owners, the reporting frequency is at a minimum once every two months, when we have a Board meeting, to the authorities it is mostly annual, and to our customers it is mostly upon request and/or as regulation requires.</p>
<b>2-4</b>	Restatements of information	Several pages throughout the reports, including p. 16-18	All restatements provided are either for comparison purposes (e.g. comparing the change from 2023 to 2024) or because the information is still valid
<b>2-5</b>	External assurance	p. 6 & 50	Assured by EY, stated on mentioned page

### 2. ACTIVITIES AND WORKERS1. THE ORGANIZATION AND ITS REPORTING PRACTICES

<b>2-6</b>	Activities, value chain and other business relationships	p. 8-10, 18	<p>Report includes information of the sectors where the company is active.</p> <p>Report includes information on the value chain on a very high level such as the geographic location of suppliers. The report states that the company does not allow the use of Russian energy in any of its supply contracts.</p> <p>The company collaborates with Energiateollisuus ry, Suomen Biokierto and Biokaasu ry, Kaasuyhdistys, Vetykluster and WEC Finland.</p>
<b>2-7</b>	Employees	p. 27-28	The total number of employees as well as breakdown by gender and age are reported. All of the other breakdowns have not been reported, as of yet. The report includes reasoning for the increase of number of employees.
<b>2-8</b>	Workers who are not employees	p. 27	Our Group does not have workers who are not employees.

DISCLOSURE NUMBER	DISCLOSURE TITLE	LOCATION IN REPORT	DISCLOSURE, COMMENT, OR REASON FOR OMISSION
-------------------	------------------	--------------------	---

## GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021

### 3. GOVERNANCE

<b>2-9</b>	Governance structure and composition	p. 12	The report includes some information regarding the board of directors and executive management. However, the report lacks proper description of the governance structure (responsibilities, monitoring, etc.).
<b>2-10</b>	Nomination and selection of the highest governance body	p. 12 and p. 13-14	Explained to relevant extent on page 10 & 11
<b>2-11</b>	Chair of the highest governance body	p. 12	Can be deduced from the content on page 12. Not relevant as the chair is not a senior executive.
<b>2-12</b>	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	p. 14	Addressed only to very limited extent (e.g. who is responsible for deciding on sustainability matters).
<b>2-13</b>	Delegation of responsibility for managing impacts	p. 14	The report states that the highest decision making authority is the CEO. Page 12 also provides information that ESG matters are the responsibility of a specified Management team member. The report includes information that ESG matters are regularly on the board's agenda.
<b>2-15</b>	Conflicts of interest	p. 13	Conflicts of interest covered on a very high-level. If it were to happen that a conflict of interest would arise that needed to be reported to a stakeholder, we would do so without delay and remove the person with a conflict of interest from the decision-making, as stated in the report.
<b>2-19</b>	Remuneration policies	p. 14	Included on a very high-level.
<b>2-20</b>	Process to determine remuneration	p. 14	The report includes the information on a high level. The board approves the remuneration instructions for the employees and executive directors. The remuneration of the board is covered in the shareholder's meeting.
<b>2-21</b>	Annual total compensation ratio	p. 14 & 17	Report includes information about the total staff salary expenses.

DISCLOSURE NUMBER	DISCLOSURE TITLE	LOCATION IN REPORT	DISCLOSURE, COMMENT, OR REASON FOR OMISSION
-------------------	------------------	--------------------	---

## GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021

### 4. STRATEGY, POLICIES AND PRACTICES

<b>2-22</b>	Statement on sustainable development strategy	p. 3, 6	Greetings from the CEO section includes the relevant information.
<b>2-23</b>	Policy commitments	p. 13-14	The mentioned pages describe our commitment to our code of conduct, in addition to Finnish law etc.
<b>2-25</b>	Processes to remediate negative impacts	p. 39 & 40	The report states that the company is aware of its negative impacts, and provides information on the management of those in the section on materiality analysis and GRI. No formal grievance mechanism in place. The company will set up a whistleblowing channel once it has over 50 employees as per the EU directive 2019/1937. The company encourages its employees to report any risks or potential non-compliances.
<b>2-27</b>	Compliance with laws and regulations	p. 27	It is stated that there have been no significant non-compliance instances.
<b>2-28</b>	Membership associations	p. 29	The report includes list of business relationships (please see 2-6c).

### 5. STAKEHOLDER ENGAGEMENT

<b>2-30</b>	Collective bargaining agreements	p. 28	All employees are covered by the collective bargaining agreements.
-------------	----------------------------------	-------	--

## GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021

<b>3-1</b>	Process to determine material topics	p. 36-38	Material topics have been identified based on stakeholder engagement, expert input and management assessment.
<b>3-2</b>	List of material topics	p. 37-38	The material topics for 2025 are presented and integrated into the relevant sections of the report.
<b>3-3</b>	Management of material topics	p. 39.40	The report describes the management of actual and potential impacts, risks and opportunities related to material topics, including environmental, safety and operational risks.

DISCLOSURE NUMBER	DISCLOSURE TITLE	LOCATION IN REPORT	DISCLOSURE, COMMENT, OR REASON FOR OMISSION
-------------------	------------------	--------------------	---

**GRI 201: ECONOMIC PERFORMANCE 2016**

<b>201-1</b>	Direct economic value generated and distributed	p. 16-18	
<b>201-2</b>	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	p. 37 onwards (materiality analysis)	Materiality analysis covers these, plus to some extent the other pages mentioned

**GRI 203: INDIRECT ECONOMIC IMPACTS 2016**

<b>203-1</b>	Infrastructure investments and services supported	p. 17	We are primarily an infrastructure company, and continually invest in improving our distribution network + have purchased new networks
--------------	---	-------	--

**GRI 204: PROCUREMENT PRACTICES 2016**

<b>204-1</b>	Proportion of spending on local suppliers	p. 18	All contractors that work for us are based in Finland, our definition of local
--------------	---	-------	--

**GRI 205: ANTI-CORRUPTION 2016**

<b>205-1</b>	Operations assessed for risks related to corruption	p. 14	Our ethical guidelines apply to all our businesses and are based on evaluation risks in all of them.
--------------	---	-------	--

**GRI 207: TAX 2019**

<b>207-1</b>	Approach to tax	p. 16	We pay all our taxes to Finland, with no separate tax strategy etc.
<b>207-2</b>	Tax governance, control, and risk management	p. 16	This is described on a high level. But we do not exercise any particular tax planning, just pay the taxes as Finnish legislation stipulates.

DISCLOSURE NUMBER	DISCLOSURE TITLE	LOCATION IN REPORT	DISCLOSURE, COMMENT, OR REASON FOR OMISSION
-------------------	------------------	--------------------	---

### GRI 302: ENERGY 2016

<b>302-1</b>	Energy consumption within the organization	p. 20	Energy consumption of the Group, including biogas production (MBV), is reported for 2025.
<b>302-3</b>	Energy intensity	p.23	CO2-intensity reported, as well as energy intensity. As for the latter, the caveat is that is not really a good metric for us, our revenue being so highly dependent on gas prices on the European gas exchanges.
<b>302-4</b>	Reduction of energy consumption	p. 21, 22	Reported on a high level.

### GRI 303: WATER AND EFFLUENTS 2018

<b>303-1</b>	Interactions with water as a shared resource	p.25	The report discloses the water usage.
<b>303-5</b>	Water consumption	p.25	Reported value is for Auris Energiapalvelut and water usage by the real estates. This is all of our water usage.

### GRI 304: BIODIVERSITY 2016

<b>304-2</b>	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	p. 24 & 25	The environmental permitting process is quite strict in Finland. Therefore, we do not build our sites close to protected areas. Therefore, we have not, in this second assured report, discussed this matter, as it is not very relevant. Our impact on biodiversity, at least in terms of "scope 1" is reasonably low.
--------------	---	------------	---

### GRI 305: EMISSIONS 2016

<b>305-1</b>	Direct (Scope 1) GHG emissions	p. 21	Scope 1 emissions include emissions from gas distribution, energy services and biogas production at Mäntsälän Biovoima Oy.
<b>305-2</b>	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	p. 22	These emissions come from our energy production facilities owned by our energy services. Thus, they are location-based.

DISCLOSURE NUMBER	DISCLOSURE TITLE	LOCATION IN REPORT	DISCLOSURE, COMMENT, OR REASON FOR OMISSION
<b>GRI 305: EMISSIONS 2016</b>			
<b>305-3</b>	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	p. 23	Scope 3 emissions include emissions from sold gas, personnel travel and biogas feedstock logistics.
<b>305-4</b>	GHG emissions intensity	p.23	Reported, but not a good metric for us, as our revenue is so highly dependent on the volatile gas prices on the European gas exchanges.
<b>305-5</b>	Reduction of GHG emissions	p. 19, 21	Information disclosed relating to our methane emissions reductions that are due to our pipeline modernization
<b>305-7</b>	Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	p. 23	NOx and SOx emissions have been reported. Other air emissions are not relevant nor produced in our processes.

<b>GRI 306: WASTE 2020</b>			
<b>306-1</b>	Waste generation and significant waste-related impacts	p. 25	Waste generation is primarily related to office activities and biogas production residues; contractors manage construction waste.
<b>306-2</b>	Management of significant waste-related impacts	p. 25	Waste impacts are managed through operational procedures and contractor requirements.

DISCLOSURE NUMBER	DISCLOSURE TITLE	LOCATION IN REPORT	DISCLOSURE, COMMENT, OR REASON FOR OMISSION
<b>GRI 401: EMPLOYMENT 2016</b>			
<b>401-1</b>	New employee hires and employee turnover	p. 27	Employee numbers, hires and turnover are reported for the 2025 reporting period.
<b>GRI 403: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY 2018</b>			
<b>403-1</b>	Occupational health and safety management system	p. 27, 31	We have provided our employees with a far more extensive occupational health and safety plan than required by legislation. The Group applies documented health and safety management practices across all operations.
<b>403-2</b>	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	p. 31	Risks are identified through safety walks, reporting and incident investigations.. They are documented in a system called Granite.
<b>403-3</b>	Occupational health services	p. 27-29	On a high level these are described
<b>403-6</b>	Promotion of worker health	p. 27-29	Described on a high level in this second assured report. But will be elaborated on in future reports.
<b>403-7</b>	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	p. 27-29	High level description in this report.
<b>403-9</b>	Work-related injuries	p. 31	In 2025, no work-related injuries occurred among the Group's own employees; one injury occurred among contractors.
<b>GRI 404: TRAINING AND EDUCATION 2016</b>			
<b>404-1</b>	Average hours of training per year per employee	p. 28	Included in the report, from data of our internal system, where all employees log in their training hours.
<b>404-2</b>	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	p. 27	We are paying attention to making sure the skills of our employees approaching retirement are being transferred and that all management team members have stand-ins

DISCLOSURE NUMBER	DISCLOSURE TITLE	LOCATION IN REPORT	DISCLOSURE, COMMENT, OR REASON FOR OMISSION
<b>GRI 405: DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY 2016</b>			
<b>405-1</b>	Diversity of governance bodies and employees	p. 12 & 27	Gender and age distribution of employees and governance bodies are reported for 2025.
<b>GRI 406: NON-DISCRIMINATION 2016</b>			
<b>406-1</b>	Incidents of discrimination and corrective actions taken	p.28	No incidents reported
<b>GRI 415: PUBLIC POLICY 2016</b>			
<b>415-1</b>	Political contributions	p. 29	We do not make political contributions, as stated in the report.
<b>GRI 417: MARKETING AND LABELING 2016</b>			
<b>417-1</b>	Requirements for product and service information and labelling	p. 18	We require our suppliers to produce proof that all natural gas sourced for us in non-Russian
<b>GRI 418: CUSTOMER PRIVACY 2016</b>			
<b>418-1</b>	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	p. 28-29	No such events have been reported/have taken place.

# Riippumaton varmennusraportti

## Auris Energian johdolle

### Laajuus

Auris Energia Oy:n (jatkossa Auris Energia) johdon pyynnöstä olemme suorittaneet ISAE-standardin mukaisen rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat Auris Energian vastuullisuusraportissa 2025 esitetyt vastuullisuustiedot raportointiajanjaksolta 1.1.–31.12.2025 (jatkossa ”Vastuullisuustiedot”).

### Auris Energian määrittämät raportointiperiaatteet

Auris Energia on laatinut Vastuullisuustiedot huomioiden Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards-raportointiviitekehyksen ohjeistusta (jatkossa ”Raportointiperiaatteet”). Nämä periaatteet eivät välttämättä sovellu muihin tarkoituksiin.

### Auris Energian velvollisuudet

Auris Energian johto on vastuussa Raportointiperiaatteiden valinnasta ja Vastuullisuustietojen esittämisestä valitsemiensa Raportointiperiaatteiden mukaisesti kaikilta olennaisilta osin. Tämä sisältää velvollisuuden laatia ja ylläpitää sisäistä valvontaa, ylläpitää tarvittavia asiakirjoja sekä tehdä Vastuullisuustietoihin liittyviä arvioita, jotka he katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia Vastuullisuustiedot, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

### EY:n velvollisuudet

Velvollisuutenamme on esittää johtopäätös Vastuullisuustietojen esittämisestä hankkimamme evidenssin perusteella.

Toimeksianto on suoritettu kansainvälisen varmennustoimeksiannostandardin (ISAE 3000) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus (uudistettu)” mukaisesti ja sen ehdot on sovittu Auris Energian kanssa 13.11.2025. ISAE 3000-standardi edellyttää varmennustoimeksiannon suunnittelua, suorittamista ja raportointia siten, että esitetään johtopäätös siitä, olemmeko tietoisia olennaisista muutoksista, jotka on tehtävä Vastuullisuustietoihin, jotta nämä olisivat Raportointiperiaatteiden mukaisia. Valittujen varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisesta virheellisyydestä.

Uskomme, että hankkimamme evidenssi on riittävää ja asianmukaista rajoitetun varmuuden johtopäätöksellemme.

### Varmentajan riippumattomuus ja laadunvalvonta

Olemme säilyttäneet riippumattomuutemme ja vahvistamme, että olemme noudattaneet IESBA:n (International Ethics Standards Board for Accountants) määrittämiä eettisiä vaatimuksia. Meillä on tämän toimeksiannon toteuttamiseen vaadittavaa osaamista ja kokemusta.

EY soveltaa kansainvälistä ISQM 1-laadunhallintastandardia, ”Laadunhallinta tilintarkastusyhteisöissä, jotka suorittavat tilinpäätöksiin kohdistuvia tilintarkastuksia tai yleisluonteisia tarkastuksia taikka muita varmennus- tai liitännäispalvelutoimeksiantoja”, ja näin ollen suunnittelee, toteuttaa ja ylläpitää kattavaa laadunhallintajärjestelmää, johon sisältyy dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säästöjen ja määräysten noudattamista varten.

### Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden toimeksiannossa evidenssin hankkimismenetelmät ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa, minkä vuoksi saadaan rajoitetumpi varmuus kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa. Olemme suunnitelleet ja suorittaneet toimeksiannon siten, että saamme riittävästi asianmukaista evidenssiä rajoitetulle varmuudelle, johon perustaa johtopäätöksemme, eikä se siten anna kaikkea evidenssiä, jota vaaditaan kohtuullisen varmuuden saamiseksi.

Vaikka huomioimme sisäisen valvonnan tehokkuutta määrittäessämme toimenpiteidemme luonnetta ja laajuutta, varmennustoimeksiantomme ei ole suunniteltu varmentamaan sisäistä valvontaa. Toimenpiteemme eivät sisällyneet kontrollitestausta tai toimenpiteiden suorittamista liittyen datan yhdistelyyn ja laskemiseen IT-järjestelmien sisällä.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Rajoitetun varmuuden toimeksianto koostuu kyselyistä henkilöille, jotka ovat vastuussa Vastuullisuustietojen valmistelusta sekä analyttisten ja muiden soveltuvien toimenpiteiden suorittamisesta.

### Toimenpiteemme sisälsivät:

käsityksen muodostamisen Auris Energian olennaisista vastuullisuuden raportointiaiheista, organisaatiosta ja toiminnoista, Auris Energian ylimmän johdon haastattelut ymmärtääksemme vastuullisuuden johtamistapaa yhtiössä, Vastuullisuustiedon keräämisestä ja yhdistelystä vastuullisten henkilöiden haastattelut ymmärtääksemme järjestelmiä, prosesseja sekä kontroleja liittyen tietojen keräämiseen ja yhdistelyyn, Vastuullisuustietojen läpikäyntiä sisäisistä ja ulkoisista lähteistä ja otospohjaisia tarkastuksia raportointiaineistoon varmistaaksemme tietojen oikeellisuudesta.

Teimme myös muita tarpeelliseksi katsomiamme toimenpiteitä.

### Johtopäätös

Tekemämme varmennustyön ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aihetta olettaa, etteivät Auris Energian Vastuullisuustiedot raportointiajanjaksolla 1.1.- 31.12.2025 olisi kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu Raportointiperiaatteiden mukaisesti.

Helsingissä 20.3.2026  
Ernst & Young Oy  
tilintarkastusyhteisö

Timo Eerola  
KHT



Yhteystiedot:

Auris Energia –konserni  
hallinto@aurisenergia.fi

Pääkonttori: Pulttikatu 1, 48770 Kotka  
Muut toimistomme sijaitsevat kaupungeissa  
Espoo, Kouvola, Lahti, Lohja ja Tampere.

Tämä vastuullisuusraportti on EY:n varmentama ja indeksin  
periaatteisiin viitaten tehty.

Sähköpostiosoitteemme ovat muotoa  
etunimi.sukunimi@aurisenergia.fi

[www.aurisenergia.fi](http://www.aurisenergia.fi)