



# Vastuullisuusraportti

Auris Energia –konserni 2023

*Julkaistu maaliskuussa 2024*

# Sisältö

Toimitusjohtajamme tervehdys

Ympäristövastuun tavoitteet

Auris Energia –konserni

- Konsernimme vuosi 2023 lukuina
- Tytäryhtiöidemme tilikaudet
- Hallinto
- Eettiset periaatteet ja muu hallinto

Taloudellinen vastuu

- Taloudellisen vastuun tunnusluvut

Ympäristövastuu

- Ympäristövastuun tunnusluvut
- Päästöjen raportointi

Sosiaalinen vastuu

- Sosiaalisen vastuun tunnusluvut

Turvallisuus

- Turvallisuuden tunnusluvut

Kokonaisvaikutukset ja tavoitteet

- Yhteenveto talous-, ympäristö- sekä sosiaalisista vaikutuksistaamme ja turvallisuusvastuustamme

Olellisuusanalyysi

GRI-indeksi

# Toimitusjohtajamme tervehdys

Vuonna 2023 Auris Energia jatkoi päämäärätietoisesti muutosmatkaansa kohti entistä kestävämpää, palvelevampaa ja monipuolisempaa energiayhtiötä. Tavoitteenamme on auttaa yrityksiä vähentämään hiilijalanjälkeään ja kasvattamaan energiatehokkuuttaan merkittävästi ja nopeasti. Olemme sitoutuneet leikkaamaan niin oman toimintamme kuin asiakkaidemmekin päästöjä, ja saavuttaneet tässä jo monia konkreettisia tuloksia.

Jatkoimme viime vuonna kaasunjakeluverkostomme saneerausohjelmaa suunnitellusti ja vähensimme edelleen kaasunjakelusta syntyviä metaanipäästöjämme. Myös lämpöliiketoimintamme jatkoi muutostaan vähähiiliseksi viime vuonna.

Tuotimme asiakkaillemme noin 110 GWh lämpöä ja höyryä. Lämmön osuus energiantuotannostamme laski hieman, kun taas höyryntuotantomme kasvoi, mikä osoittaa joustavuuttamme ja kykyämme vastata asiakkaidemme tarpeisiin. Vuonna 2023 asiakkaidemme ostamasta energjasta aiempaa suurempi osuus tuotettiin uusiutuvilla energialähteillä, kuten vihreällä sähköllä ja biokaasulla.

Sitoutumistamme puhtaiden kaasujen tulevaisuuteen kuvaa enemmistöosuuden hankkiminen biokaasun tuotantolaitoksesta Mäntsälästä. Laitos jalostaa yhdyskuntien ja teollisuuden sivuvirroista uusiutuvaa energiaa ja kierrätysravinteita. Meistä tuli kaupan myötä biokaasun myyjän ja jakelijan lisäksi kotimaisen, hiilineutraalin biokaasun tuottaja. Tämä lisää mahdollisuuksiamme palvella sekä ympäristöä että asiakkaitamme entistä paremmin ja vastuullisemmin.

Samalla kun tavoittelemme ympäristöystävällisempää energiantuotantoa, pidämme kiinni vastuullisuudesta myös muilla liiketoiminnan osa-alueilla. Ilman asiantuntevaa henkilökuntaa emme saavuta ainuttakaan vastuullisuustavoitettamme. Olemme Auriksella aina panostaneet työntekijöistämme huolehtimiseen, joka näkyy erinomaisina tuloksina työntekijätyytyväisyysmittauksissa. Vuonna 2023 henkilökuntamme lukumäärä saavutti 40 ihmistä.

Turvallisuus on meille ensisijaisen tärkeää, ja olemme panostaneet merkittävästi työntekijöidemme, urakoitsijoidemme sekä asiakkaidemme turvallisuuteen. Työskentelemme jatkuvasti parantaaksemme turvallisuuskulttuuriamme ja tarjoamme kattavaa koulutusta sekä tukea työntekijöillemme.

Asiakastyytyväisyyden tutkimisen, ylläpitämisen ja kehittämisen nostimme viime vuonna niin ikään kehityshankkeidemme kärkeen. Asiakastyytyväisyys on meille sydämen asia, ja asiakas on myös uudistetun strategiamme keskiössä. Parannamme jatkuvasti palveluitamme asiakkaidemme tarpeiden mukaisesti. Olemme saaneet erittäin positiivista palautetta asiakkailtamme, mikä kertoo siitä, että olemme oikealla tiellä. Tulemme jatkossakin kuuntelemaan asiakkaitamme herkällä korvalla ja kehittämään palveluitamme heidän tarpeidensa mukaisesti.

Ukrainan jatkuva sota on herättänyt meissä syvää huolta ja surua, mutta samalla se on vahvistanut päätöstämme panostaa entistä enemmän kestäviin energiaratkaisuihin. Haluamme olla osa ratkaisua, joka edistää rauhaa ja vakautta maailmassa. Siksi olemme varmistaneet, että kaikki myymämme polttoaineet ja palvelut tulevat maista, jotka eivät tue sotaa Ukrainassa.

Kokonaisuudessaan vuosi 2023 oli meille tärkeä askel kohti kestävämpää ja vastuullisempaa tulevaisuutta. Olemme ylpeitä saavutuksistamme ja tiedämme, että edessä on vielä paljon työtä. Odotamme innolla tulevia haasteita ja mahdollisuuksia, ja olemme valmiita jatkamaan muutosmatkaamme kohti entistä parempaa huomista. Auris Energian rooli energia-alan muutostekijänä korostuu entisestään, kun suuntaamme kohti kestävämpää ja monipuolisempaa energiatulevaisuutta.

**Anni Sarvaranta, Auris Energia -konsernin toimitusjohtaja**

# Ympäristövastuumme tavoitteena on hiilineutraalius

Ympäristötavoitteemme ovat kiinteä osa strategiaamme. Vuonna 2040 olemme oman toimintamme suorien päästöjen osalta hiilineutraali konserni. Välitavoitteiksemme olemme asettaneet, että vuoteen 2030 mennessä 50 prosenttia jakelemastamme kaasusta on hiilineutraalia ja 75 prosenttia tuottamastamme lämmöstä sekä höyrystä päästötöntä.

Ympäristövastuun tavoitteidemme mukaisesti tulemme kasvattamaan biokaasun ja muun hiilineutraalin kaasun osuutta myymästämme ja jakelemastamme kaasusta merkittävästi. Tavoitteemme on, että 50 prosenttia myymästämme kaasusta on hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä.

Toisena pääasiallisena välitavoitteenamme on varmistaa, että vähintään 75 prosenttia energiapalveluyhtiömme tuottamasta lämmöstä ja höyrystä on päästötöntä vuoteen 2030 mennessä. Energiapalveluyhtiömme edistää Suomen lämpö- ja höyrymarkkinan sähköistymistä ja hiilestä irtautumista. Merkittävin keino tähän sähkөөn ja biometaaniin perustuvat ratkaisut.

Jatkamme lisäksi kaasunjakeluverkostomme kehittämistä investoimalla metaanivuotojen vähentämiseen entisestään. Auriksen metaanivuodot ovat jo useiden vuosien ajan olleet alle 0,1 prosenttia kaikesta jakelemastamme kaasusta, eli merkittävästi alle viranomaisen meiltä vaatiman rajan. Metaanipäästöjen vähentämisen lisäksi jatkuva investoiminen verkkomme perusparannukseen varmistaa verkon korkean turvallisuuden sekä valmiuden kasvavaan uusiutuvien kaasujen jakeluun lähitulevaisuudessa.

Lisäksi tehostamme jatkuvasti asiakkaidemme energiankäyttöä modernisoimalla ja optimoimalla heidän kohteitaan ja energiantuotantoon käyttämiään laitteistoja. Kaikki toimipisteemme ja projektimme toteutetaan niin, että minimoimme kasvihuonepäästöt sekä vaikutukset ympäristöön.

”Tämä, järjestyksessään kolmas, vastuullisuusraporttimme on tehty GRI-standardin periaatteisiin viitaten ja on EY:n varmentama. Olennaisuusanalyysin tunnistamat tärkeimmät vastuullisuusteemamme ovat ohjanneet liiketoimintaamme jo pitkään. Tunnistamme sekä positiiviset että negatiiviset vaikutuksemme ympäristöömme, talouteen sekä yhteiskuntaan.”

*Anni Sarvaranta, Auris Energia -konsernin toimitusjohtaja*

Olennaisuusanalyysin mukaan tärkeimpiä vastuullisuusteemojamme ovat:

1. Kasvihuonepäästöt
2. Työterveys ja -turvallisuus
3. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen, joustavuus ja vihreä siirtymä
4. Kaasun toimitusvarmuus
5. Omaisuuden eheys ja kriittisten tapahtumien käsittely



# Auris Energia –konserni

Auris Energia -konserni tarjoaa asiakkailleen polttoainetta ja energiaa sekä auttaa yrityksiä energiatehokkuuden parantamisessa ja päästöjen vähentämisessä. Konsernin liiketoiminta jakautuu useisiin tytäryhtiöihin, jotka on kuvattu oheisessa kaaviossa. Lisäksi Auris Energiapalvelut Oy omistaa vähemmistöosuuden (27,3 %) Quantitative Heat ("QHeat") nimisestä yhtiöstä.

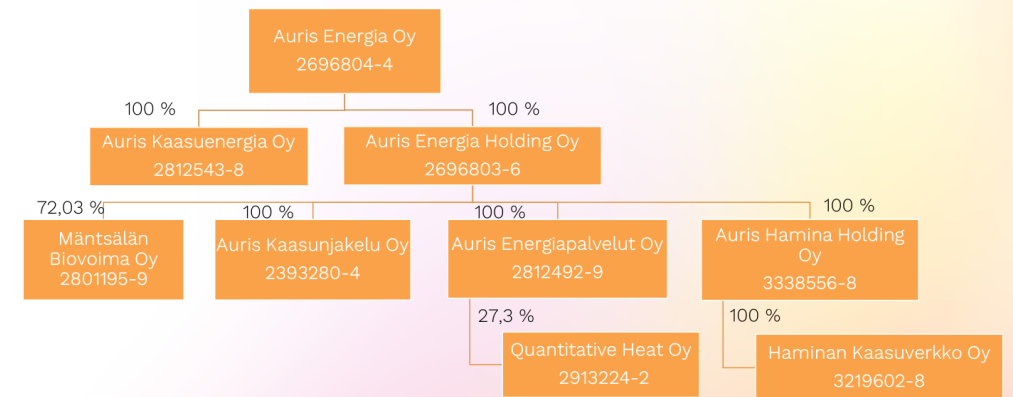
Auris Kaasuenergia Oy on Suomen mittakaavassa suuri kaasun vähittäismyyntiyhtiö, joka vastaa sekä maa- että biokaasun hankinnasta ja jälleenmyynnistä. Yritys myi vuonna 2023 noin 881 GWh energiaa noin 20 000 asiakkaalle. Yritys keskittyy tehostamaan asiakkaiden energiankulutusta sekä tukemaan hallittua siirtymää kohti puhtaampia energiamuotoja.

Auris Energiapalvelut Oy tuottaa teollisuudelle ja suurille kiinteistöille avaimet käteen –energiapalveluja. Näihin kuuluvat hybridilämpö- ja jäähdytyspalvelut, teollisuuden energiapalvelut, QHeatin teknologiaan perustuvalla geotermisellä energiaratkaisulla tuotettu energia sekä kaasulla tuotettu lämmitys ja tilapäislämmitys. Yritys on teknologia- ja polttoaineriippumaton ja voi siksi valita kunkin asiakkaan yksilöllisiin tarpeisiin puhtaimman ja tehokkaimman energiaratkaisun ja toimittaa sen palveluna.

Auris Kaasunjakelu Oy on Suomen suurin kaasunjakeluyhtiö. Yhtiön kaasunjakeluverkko sijaitsee 22 paikkakunnalla Etelä-Suomessa. Vuonna 2023 yhtiö jakeli noin 1225 GWh energiaa yhteensä n. 1200 kilometrin pituisissa kaasunjakeluverkoissaan.

Tämä vastuullisuusraportti kattaa kaikki Auris Energia Oy:n tytäryhtiöt. Raportissa näihin yhtiöihin viitataan nimellä Auris-konserni, Auris Energia -konserni tai Konserni. Konserni on muodoltaan osakeyhtiö, ja sen pääkonttori on Kotkassa.

Raportti kattaa konsernin kalenterivuoden 2023, joka on myös konsernin taloudellisen raportoinnin jakso. Julkaisemme vastuullisuusraportin vuosittain, samaan aikaan tilinpäätöksemme kanssa.





# Auris Energia -konserni vuonna 2023

LIKEVAIHTO

115 MEUR

EBIT

0,99 MEUR

TULOS

-5,2 MEUR

VEROJALANJÄLKI, YHTEENSÄ

36,9 MEUR

KAASUPUTKEN PITUUS

n. 1 200 km

ASIAKKAIDEN MÄÄRÄ, NOIN

20 000 kpl

SUOMALAISTEN URAKOITSIJOIDEN OSUUS

100%

MYyty KAASU, YHTEENSÄ

875 GWh

SIIRRETTY KAASU, YHTEENSÄ

1226 GWh

MYyty LÄMPÖENERGIA, YHTEENSÄ

109 GWh

PÄÄSTÖT YHTEENSÄ

167 457 tCO<sub>2</sub>e

SCOPE 1 -PÄÄSTÖT

23 799 tCO<sub>2</sub>e

SCOPE 2 -PÄÄSTÖT

163 tCO<sub>2</sub>e

SCOPE 3 -PÄÄSTÖT

143 494 tCO<sub>2</sub>e

HENKILÖSTÖ

41

TYÖTAPATURMIEN MÄÄRÄ

0

ASIAKASTYYTYVÄISYYS, NPS

62%

SAIRAUSPOISSAOLO %

1,0%

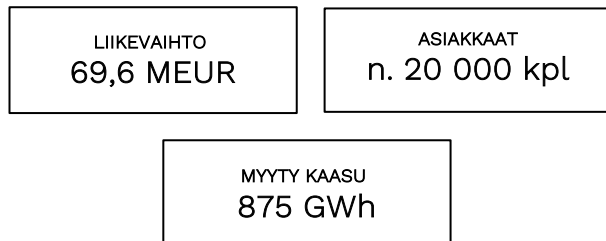
## Konsernin tytäryhtiö – Auris Kaasuenergia Oy

Auris Kaasuenergia ("AKE") myy maa- ja biokaasua Suomen kaikissa kaasunjakeluverkoissa. Lukumääräisesti eniten yhtiöllämme on kuluttaja-asiakkaita, minkä lisäksi asiakkainamme on teollisuuskohteita, lämpölaitoksia sekä rivi- että kerrostaloja ja ravintoloita. Strategiamme mukaisesti kasvatamme jatkuvasti biokaasun osuutta kaikesta myymästämme kaasusta. Vuoden 2023 alussa Auris Kaasuenergia osti osan Hamina Energian kaasunmyyntiliiketoiminnasta. AKE on asiakasmäärällä mitattuna Suomen suurin kaasun vähittäismyyntiyhtiö.

Vuonna 2022 alkaneella Venäjän hyökkäyssodalla Ukrainaan on ollut merkittävä vaikutus Euroopan kaasumarkkinoihin ja kaasun hintatasoon Euroopassa ja sitä kautta myös Suomessa. Kaasun hinta on Suomessa yleisesti sidottu eurooppalaisten isojen kaasupörssien (TTF ja THE) kuukausitason Front Month-hintaindekseihin. Venäjän Ukrainaan kohdistaman hyökkäyssodan vuoksi vuoden 2022 syksyllä poikkeuksellisen korkealle noussut kaasun hinta laski vuoden 2023 aikana merkittävästi, ollen loppuvuodesta 2023 alle 40 €/MWh tasolla. Hintatason laskiessa osa vuonna 2022 vaihtoehtoihin polttoaineisiin siirtyneistä Auris Kaasuenergian asiakkaita on palannut käyttämään kaasua.

Venäjän järjestöman hyökkäyssodan seurauksena olemme kieltäneet venäläisen kaasun käytön kaikissa kaasun hankintasopimuksissamme.

### TILIKAUSI 2023



## Konsernin tytäryhtiö – Auris Energiapalvelut Oy

Auris Energiapalvelut ("AEP") myy energiaa avaimet käteen – palveluna teollisuudelle ja suurille kiinteistöille. Vuonna 2023 Auris Energiapalvelut jatkoi panostusta sähköön perustuvien hybridijärjestelmien myyntiin.

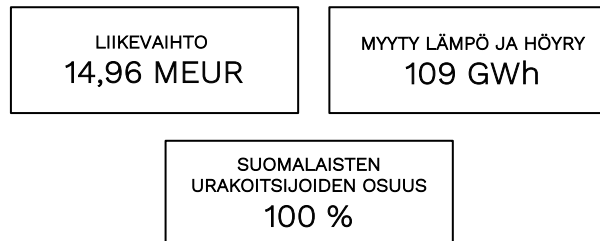
Erilaiset lämpöpumpputekniikkaan perustuvat hybridijärjestelmät yhdistettyinä energian kierrättämiseen ja varastointiin mahdollistavat kestävän ja kustannustehokkaan energiantuotannon.

Vuoden 2023 lopulla kyseiset kohteet, mukaan laskien rakenteilla olevat, edustivat jo lukumääräisesti merkittävää osaa Auriksen energiapalvelukohteista.

Sijoitus QHeat-osakkuusyhtiöön on osa yhtiön strategiaa. QHeatin toiminta perustuu keskisyviin geotermisiin lämpökaivoihin, jotka hyödyntävät maaperän lämpöenergiaa. Kaivoja on mahdollista käyttää myös lämpövarastoina, joilla voidaan tasata kohteen energiantarpeen kausivaihtelua.

QHeatin ratkaisussa keskisyvän (n. 800 – 2000 metriä) lämpökaivon geotermistä energiaa hyödynnetään lämpöpumppuratkaisun avulla. QHeatin teknologia mahdollistaa myös alueellisten matalalämpöverkkojen rakentamisen tehokkaalla tavalla.

### TILIKAUSI 2023



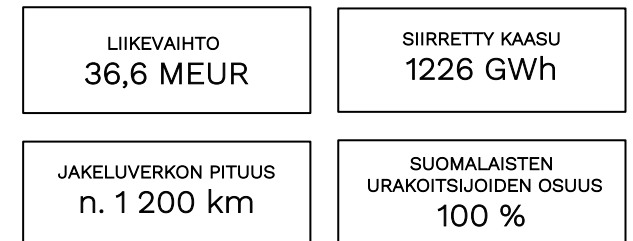
## Konsernin tytäryhtiöt – Auris Kaasunjakelu Oy & Haminan Kaasuverkko Oy

Auris Kaasunjakelu ("AKJ") omistaa ja operoi kaasunjakeluverkoja 22 kunnan alueella. Kaasua jaellaan Kymenlaakson, pääkaupunkiseudun sekä itäisen ja läntisen Uudenmaan alueella. Yhtiömme on saavuttanut vuosina 2012–2023 korkean Rating Alfa -luottoluokituksen. Yhtiö hankki alkuvuodesta 2023 toteutuneella osakekaupalla Haminan Kaasuverkko Oy:n Haminan Energia -konsernilta. Kaupan yhteydessä Aurikselle siirtyi viisi työntekijää. AKJ tarjoaa kaasunjakelupalveluja yhteensä n. 20 000 asiakkaalle.

Jaellun kaasun määrä nousi edeltävään vuoteen verrattuna ja oli 1226 GWh (2022: 787 GWh). Osa noususta johtui kaasun markkinahinnan laskusta ja osa Haminan Kaasuverkko Oy:n ostosta. Haminan Kaasuverkko Oy:n osuus kaikesta Auris Energian jakelemasta kaasusta vuonna 2023 oli 17,5 % (215 GWh). Kaasun käyttöä normaalivuoteen verrattuna puolestaan vähensi poikkeuksellisen lämmön alkuvuosi. Myös vuoden 2022 poikkeuksellisen korkeasta hintatasosta alkanut liittymien irtisanominen erityisesti pienemmissä asiakassegmenteissä jatkui, joskin hieman edellisvuotta alhaisemmalla tasolla.

Vuonna 2023 Auris Kaasunjakelu Oy:n siirtämästä kaasumäärästä yli seitsemän prosenttia oli biokaasua. Yrityksen kaasun toimitusvarmuus oli 100 % koko vuoden ajan

### TILIKAUSI 2023





# Uusi liiketoiminta-alueemme – Biokaasun tuotanto, Mäntsälän Biovoima Oy

Konserniyhtiömme Auris Energia Oy hankki 17.3.2023 toteutuneella osakekaupalla enemmistöosuuden (72 %) Mäntsälän Biovoima Oy:stä. Kaupan myötä Auriksesta tuli biokaasun myyjän ja jakelijan lisäksi sen tuottaja. Laitoksen entiset omistajat Watrec Oy ja Nivos Energia jatkavat laitoksen vähemmistöomistajina ja Juhani Suvilampi yhtiön vt. toimitusjohtajana.

Yrityksen mädätysteknologiaan perustuva biokaasulaitos sijaitsee Helsingintien varressa Mäntsälässä. Mäntsälän Biovoima jalostaa yhdyskuntien ja teollisuuden sivuvirroista uusiutuvaa energiaa ja kierrätysravinteita. Laitos tuottaa ympäristöystävällistä, uusiutuvaa, kotimaista energiaa esimerkiksi ravintoloiden ja kauppojen biojätteistä.

Toteutunut yrityskauppa edistää Auris Energian tavoitetta kasvattaa uusiutuvien kaasujen osuutta liiketoiminnastaan sekä pyrkimystä auttaa asiakkaitaan kohti hiilineutraaliutta. Laitos tuottaa noin 10 GWh/a biometaania vuodessa ja sille suunnitellaan kapasiteetin laajennusta.

## TILIKAUSI 2023

TUOTANTO  
n. 10 GWh/vuosi

AURIKSEN OMISTUSOSUUS  
72 %

# Hallinto

## AURIS ENERGIA OY:N HALLITUKSEEN KUULUIVAT VUONNA 2023:

Hallituksen puheenjohtaja	<b>Stig Gustavson</b>	Entinen Konecranesin toimitusjohtaja, teollisuusmies, kokenut hallitusammattilainen (aiemmin mm. Konecranes, Hackman, Cramo, Alhström Capital ja monia muita)	Hallituksen jäsen vuodesta 2015, itsenäinen hallituksen jäsen
Hallituksen jäsen	<b>Dominic Helmsley</b>	Abrdn Economic Infrastructure –ryhmän johtaja	Hallituksen jäsen vuodesta 2015, edustaa yhtiömme omistajaa
Hallituksen jäsen	<b>Antero Jännes</b>	Entinen Gasumin toimitusjohtaja	Hallituksen jäsen vuodesta 2015, itsenäinen hallituksen jäsen
Hallituksen jäsen	<b>Arto Rätty</b>	Entinen Puolustusministeriön kansliapäällikkö, entinen Fortumin johtoryhmän jäsen	Hallituksen jäsen vuodesta 2017, itsenäinen hallituksen jäsen
Hallituksen jäsen	<b>Albert Winid</b>	Abrdn Economic Infrastructure –ryhmän vanhempi investointipäällikkö (”Senior investment manager”)	Hallituksen jäsen vuodesta 2022, omistajan edustaja (erosi hallituksesta joulukuussa 2023)

## KONSERNIN JOHTORYHMÄÄN KUULUVAT:

Toimitusjohtaja, Auris Energia –konserni (15.1.2024 alkaen entinen toimitusjohtaja)	<b>Mika Paloranta</b>	Operatiivinen johtaja	<b>Timo Harju</b>
Varatoimitusjohtaja ja Auris Energiapalvelujen toimitusjohtaja	<b>Perttu Lahtinen</b>	Hankintajohtaja	<b>Pekka Karinen</b>
Varatoimitusjohtaja, Auris Kaasuenergian ja Auris Kaasunjakelun toimitusjohtaja (15.1.2024 alkaen Auris Energia –konsernin toimitusjohtaja)	<b>Anni Sarvaranta</b>	Markkinointi-, viestintä-, vastuullisuusjohtaja	<b>Maria Elojärvi</b>
Talousjohtaja	<b>Karoliina Liimatainen</b>		

# Eettiset periaatteet ja muu hallinto

## **Eettiset periaatteet**

Olemme sitoutuneet ylläpitämään kestäväää, oikeudenmukaista ja osallistavaa toimintakulttuuria. Lakien ja määräysten noudattamisen lisäksi noudatamme kaikessa toiminnassamme konsernimme eettisiä periaatteita ja muita yhteisiä sääntöjä.

Konsernillamme on nollatoleranssi lahjusten antamiselle ja vastaanottamiselle. Kehitämme jatkuvasti turvallisia toimintatapoja ja turvallisuuskulttuuria sekä kohtelemme toisiamme kunnioittavasti ja tasapuolisesti. Olemme kieltäneet kaiken häirinnän, kiusaamisen ja syrjinnän sekä niihin viittaavan käyttäytymisen.

Kunnioitamme kaikkien asiakkaidemme, työntekijöidemme ja muiden yhteistyötahojemme yksityisyydensuojaa emmekä käytä saamiamme tietoja henkilökohtaisen edun tavoitteluun. Käsittelemme luottamuksellista tietoa vastuullisesti, suojaten sitä sekä fyysisin että digitaalisin keinoin.

## **Eturistiriidat**

Huomioimme mahdolliset eturistiriidat sekä eettisissä toimintaperiaatteissamme, päivittäisessä toiminnassamme että hallituksemme kokouksissa.

Vältämme eturistiriitoja suunnittelemalla vastuunjaot etukäteen. Emme tavoittele työtehtävienne hoidossa omaa tai läheistemme etua. Eturistiriidan ilmaantuessa siirrämme vastuun päätöksenteosta puolueettomalle henkilölle.



# Eettiset periaatteet ja muu hallinto

## Johdon palkitseminen

Hallituksemme on hyväksynyt henkilöstömme palkitsemisohjeen, joka kattaa kaikki konsernimme työntekijät sekä yhtiömme toimivan johdon.

Johdon palkkiot tarkistamme vuosittain. Hallituksemme päättää johtoryhmän palkkioista.

Hallituksen palkkiot käsittelemme puolestaan konsernimme yhtiökokouksessa.

Yhtiömme johdon palkitseminen perustuu henkilökohtaisiin tavoitteisiin ja voi sisältää muitakin kuin taloudellisia palkkioita. Korkein saavutettavissa oleva bonusprosentti on 20–50 prosenttia johdon vuosipalkasta. Osa johtajistamme on lisäksi pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän piirissä, joka perustuu taloudellisiin tavoitteisiin.

## ESG-palkitseminen

Yhtiömme ESG- eli vastuullisuustavoitteisiin liittyvä palkitseminen pohjautuu muun muassa korkean turvallisuus- sekä asiakastytyväisyydestason ylläpitämiseen.

Henkilöstömme ESG-palkitsemisessa tarkastelemme työntekijöiden osaamista, prosessien ja järjestelmien kykyä tukea kasvutavoitteitamme sekä liiketoimintamme kannattavuutta.

Konsernimme henkilöstömäärän kasvu sekä lisääntynyt etätyö ovat edellyttäneet konserniltamme ohjeiden, viestinnän ja tietoturvan kehittämistä. Näihin liittyviä tavoitteita olemme tarkastelujaksolla myös sisällyttäneet osaksi henkilöstömme palkitsemiskriteereitä.

## Hallituksen ESG-valvonta

Jokaisessa hallituksemme kokouksessa, joita pidämme noin joka toinen kuukausi, raportoimme ESG-aiheista. Merkittävimpiä hallitukselle raportoitavia ESG-mittareita ovat omille työntekijöillemme sekä alihankkijoillemme sattuneet tapaturmat, kaasuputkirikot, kaasuhävikki, sairauspoissaolot ja suoritettut koulutukset.

Konsernimme korkein päätöksentekijä ESG-aiheissa on toimitusjohtajamme Anni Sarvaranta (vuoden 2023 ajan Mika Paloranta). Lisäksi johtoryhmään kuuluva Maria Elojärvi vastaa ESG-aiheista yhdessä talousjohtajamme Karoliina Liimataisen kanssa.

## ESG-raportointi

Raportoimme säännöllisesti ESG-asioista sekä omistajillemme, viranomaisille että asiakkaillemme. Esimerkiksi kaasuverkkojemme metaanipäästöt raportoimme viranomaisille vuosittain. Lisäksi raportoimme lämpö- ja höyrylaitostemme päästöistä ja vedenkäytöstä viranomaisille ja asiakkaillemme vuosittain. Omistajillemme raportoimme vähintään kerran kahdessa kuukaudessa, hallituksen kokouksien yhteydessä.

## Osakkeenomistajien oikeudet

Osakkeenomistajien oikeuksissa noudatamme Suomen Osakeyhtiölakia\*, jonka mukaisesti kaikilla konsernimme osakkeenomistajilla on yhtäläiset oikeudet.

Yhtiökokouksemme, hallituksemme tai toimitusjohtajamme ei saa tehdä päätöstä tai ryhtyä muuhun toimenpiteeseen, joka on omiaan tuottamaan osakkeenomistajillemme epäoikeutettua etua konsernin tai toisen osakkeenomistajan kustannuksella.

*\*Osakeyhtiölaki 2006/624*

# Taloudellinen vastuu

Taloudellinen kannattavuus, toiminnan jatkuvuus ja liiketoiminnan kasvu ovat Auris Energia -konsernin kärkitavoitteita. Huomioimme toiminnassamme vaikutuksemme ympäristöön ja sidosryhmiimme. Ne ovat keskeisiä talousraportointimme osa-alueita.

# Taloudellisen vastuun tunnusluvut

Konsernimme liikevaihto on laskenut vuonna 2023. Liikevaihtomme laski tilikaudella 2023 lähes 16 miljoonaa euroa verrattuna tilikauteen 2022. Liikevaihtomme vuosittaiseen tasoon vaikuttaa merkittävästi kaasun markkinahinta, joka laski vuoden 2023 aikana huomattavasti. Myyntivolyymi sitä vastoin kasvoi, kun edellisen vuoden aikana kaasun käyttöä jollakin toisella energialla korvasivat asiakkaat palasivat kaasun käyttäjiksi hintojen laskiessa lähemmäs normaalia hintatasoa.

Taseemme loppusumma oli vuoden päättyessä 199,4 miljoonaa euroa (2022: 203,6 miljoonaa euroa). Konsernillamme on ollut käytettävissään erillinen laina, jota olemme nostaneet investointeihin vuosittain sovitun osuuden. Vuonna 2023 nostimme lainaa 11,0 miljoonaa euroa. Tulevien vuosien investointitarpeisiin jäljellä oleva laina ei enää riitä, joten aloitimme kesällä 2023 lisärahoituksen selvittämisen. Järjesteltävät lainaosuudet on tilinpäätöksessä kirjattu lyhytaikaisiin lainoihin. Rahoitusprojektin saamme päätökseen keväällä 2024. Konsernin maksuvalmius oli tyydyttävällä tasolla koko vuoden 2023.

Vuoden 2023 aikana konsernirakenteeseemme tuli kolme uutta yritystä, kuten aiemmin tässä raportissa (s. 6) olemme kuvanneet.

## Verojalanjälki

Maksamme kaikki veromme Suomeen. Konserniimme kuuluvien yhtiöiden välisessä liiketoiminnassa noudatamme OECD:n siirtohinnoitteluohjetta.

Tilikaudella 2023 verojalanjälkemme kasvoi, mikä johtui pääosin voimakkaasti kasvaneista energiaveroista. Maksamiemme energiaverojen määrä nousi puhtaasti myyntivolyymimme kasvun takia. Olemme energiaverojen\* osalta hakeutuneet verovelvollisiksi vuonna 2022, ja tilittäneet siitä lähtien ne itse verottajalle. Vuoteen 2022 asti siirtoverkkoyhtiö Gasgrid Finland Oy laskutti energiaverot konserniltamme ja tilitti ne verottajalle.

Verojalanjälkemme oli 32 % liikevaihdostamme. Konserniimme kuuluvilla yhtiöillä ei ole Suomen verovelkarekisterissä verovelkaa.

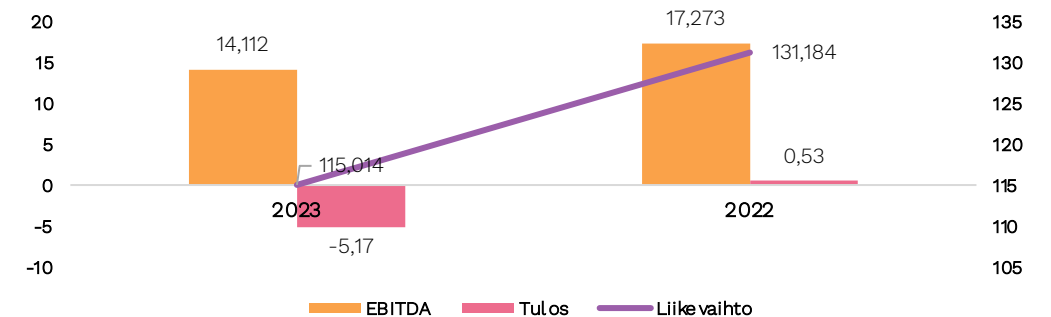
Konserni, 1000 EUR	2023	2022
Liikevaihto	115 014	131 184
EBITDA	14 112	17 273
Tulos ilman konsernipoistoja	2 238	5 848
Konsernipoistot*	7 408	5 318
<b>Tulos</b>	<b>-5 170</b>	530

\* konsernipoistot eivät ole verotuksessa vähennyskelpoisia

Tilikausi, 1000 EUR	2023	2022
Tulovero	576	1 457
ALV	8 684	15 353
Ennakonpidätykset	1 458	1 126
Työeläkemaksut	743	579
<b>Energiaverot</b>	<b>26 140*</b>	15 041
<b>Verojalanjälki* yhteensä</b>	<b>36 858</b>	<b>32 100</b>

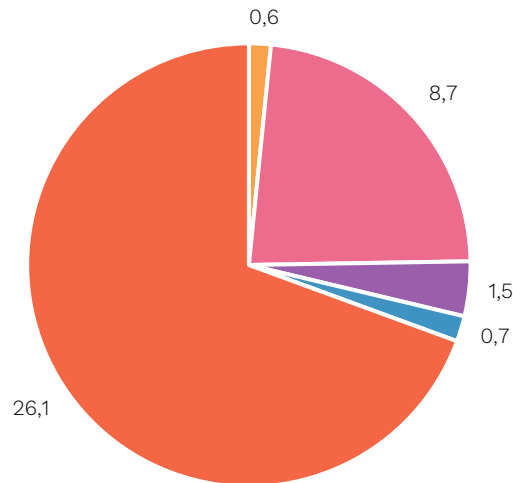
\*Todellisesti maksetut verot

## Taloudelliset tunnusluvut, miljoona EUR



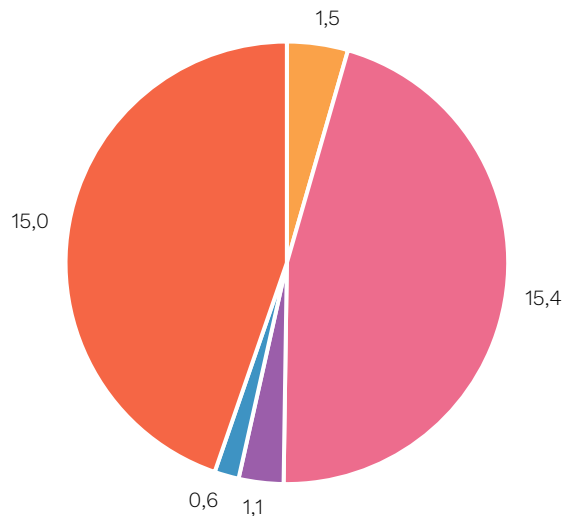
### Verojalanjälki 2023, MEUR

- Tulovero
- ALV
- Ennakkonpidätykset
- Työeläkemaksut
- Energjaverot



### Verojalanjälki 2022, MEUR

- Tulovero
- ALV
- Ennakkonpidätykset
- Työeläkemaksut
- Energjaverot



Vuoteen 2022 asti siirtoverkkoyhtiö Gasgrid Finland Oy laskutti energjaverot konserniltamme ja tilitti ne verottajalle. Vuodesta 2022 alkaen olemme tilittäneet energjaverot itse suoraan verottajalle.

### Henkilöstön palkkakulut

Vuoden 2023 aikana konsernimme on saanut 11 uutta työntekijää. Viisi heistä siirtyi meille Haminan Energian kanssa toteutuneen yrityskaupan myötä ja kuusi palkkasimme. Konsernimme palkkakulut ovat laskeneet, kuten myös keskipalkka henkilöä kohden.

Tilikausi	2023	2022
Konsernin palkkakulut 1000 EUR	3 736	4 322
Henkilöstön määrä*	41	31
Keskipalkka per henkilö 1000 EUR	91,1	139

\*Ei sisällä kausityöntekijöitä

### Investoinnit, joilla on suora vaikutus vastuullisuuteen

Vuonna 2023 tekemämme vastuullisuusinvestoinnit painottuvat asiakaskohteissamme sijaitseviin uusiutuviin energiaratkaisuihin, jakeluverkostomme modernisointiin, korjaukseen ja kehitykseen sekä valvonnan automaatioon. Tarjoamme energiapalveluja, jotka pohjautuvat enenevässä määrin uusiutuvaan energiaan, kuten biokaasuun sekä geotermiseen energiaan.

Kaasunjakeluverkoston modernisointi vähentää metaanipäästöjä ja on siten sekä ympäristön että talouden kannalta järkevä investointi. Jakeluverkoston valvonnan automaatio tehostaa verkon ylläpitoa ja samalla laadukkaan asiakaspalvelun tuottamista.

Tilikausi	2023	2022
Konserni, 1000 EUR	3 460	3 362

### Muut investoinnit

Muut merkittävimmät investointimme ovat keskittyneet kaasunjakeluverkoston ylläpitämiseen ja uudisrakentamiseen. Lisäksi olemme investoineet tietojärjestelmien kehittämiseen.

Tilikausi	2023	2022
Konserni, 1000 EUR	375	741



## Materiaalien hankinta

Vuonna 2023 myymämme maakaasu tuli Suomeen Baltiasta Balticconnector-meriputkea pitkin, kunnes tuota putkea vahingoitettiin lokakuun 2023 alussa. Tämän jälkeen myymämme kaasu on tullut Suomeen Inkoon nesteytetyn maakaasun (LNG) terminaalin kautta. Kaikki hankkimamme kaasu on tullut toimijoilta, jotka ovat voineet varmentaa, ettei sen alkuperä ole Venäjän Ukrainassa käymää järjetöntä sotaa tukevilla maissa.

Myymämme biokaasu tuli vuoden 2021 loppuun saakka yksinomaan Suomesta. Vuoden 2022 aikana konsernimme alkoi myydä myös eurooppalaista biokaasua alkuperätakuiden avulla ja jatkoimme tätä myös vuonna 2023.

Vuosi	2023	2022
<b>Maakaasu, GWh</b>		
Ostettu, GWh	825	756
Myyty, GWh	826	756
Siirretty, GWh	1166	727
<b>Biokaasu, GWh</b>		
Ostettu, GWh	49	55
Myyty, GWh	49	51
Siirretty, GWh	60	60
<b>Yhteensä, GWh</b>		
Ostettu, GWh	874	811
Myyty, GWh	875	807
Siirretty, GWh	1226	787

Myymämme kaasun määrä nousi merkittävästi vuonna 2023, mikä johtui pääosin kaasun hintatason laskusta vuoden 2022 huipusta. Suuri osa kaasukysynnästä on lämpötilariippuvaista, ja eritoten vuoden 2023 alku oli keskimääräistä lämpimämpi. Tämä puolestaan hillitsi kaasun kysynnän kasvua.

Toistaiseksi suurin osa kaikesta myymästämme ja siirtämästämme kaasusta on maakaasua. Maakaasun osuus myymästämme kaasusta oli noin 94 % vuonna 2023.

Biokaasun osuus myymästämme kaasusta on viime vuodet olleet jatkuvassa kasvussa. Vuonna 2023 biokaasun osuus myymästämme kaasusta laski kuitenkin 6,3 %:sta noin 5,6 prosenttiin.

## Alihankkijat

Auris Energia -konserni käyttää toiminnassaan alihankkijoita, joista täydet 100 % on tämän raportin tarkastelujaksolla ollut suomalaisia.

Tilikautena 2023 käytimme urakointipalveluihin noin 2,7 miljoonaa euroa.

## Urakointipalveluiden hankinnat

Tilikausi	2023	2022
Urakointipalvelut, 1000 EUR	2 652	3 286

## Asiakkaat

Auris Energia -konsernilla on noin 20 000 asiakasta, ja asiakasmäärämme on pysynyt melko tasaisena viimeisten viiden vuoden ajan, lukuisista liiketoimintakaupoistamme ja energiamarkkinan viime vuosien volatilitteetista huolimatta.

Asiakasmäärää tärkeämpi liiketoiminnan kasvun tunnusluku konsernillemme onkin myydyn kaasuenergian määrä, joka kasvoi esimerkiksi vuosina 2019–2021 983 GWh:ista 1 200 GWh:iin. Vuonna 2022 myydyn kaasun määrä putosi, koska kaasun markkinahinta nousi Ukrainan sodan aiheuttaman energiakriisin vanavedessä merkittävästi ja vähensi kysyntää. Vuonna 2023 myymämme kaasuenergian määrä kasvoi vuoden 2022 arvosta, ollen noin 875 GWh:ia.

## Sertifikaatit

Auris Kaasunjakelu Oy on saanut vuosina 2012–2023 Suomen Asiakastieto Oy:n korkean Rating Alfa - luottoluokituksen.

Luokitus on osoitus yrityksen pitkäaikaisista erinomaisista taloudellisista tunnusluvuista, positiivisista taustatiedoista ja hyvästä maksukäyttäytymisestä.

# Ympäristövastuu

Auris Energia -konserni tunnistaa toimialansa ja toimintansa ympäristövaikutukset. Toimintamme tukee koko yhteiskunnan energiamurrosta, ja pitkällä aikavälillä tavoittelemme oman liiketoimintamme hiilineutraaliutta.

Maa- ja biokaasulla on erittäin tärkeä rooli siirtymässä vähähiiliseen tulevaisuuteen EU:n tavoitteiden mukaisesti.

Autamme asiakkaitamme siirtymään maakaasusta ja muista fossiilisista polttoaineista puhtaampiin energiamuotoihin. Esimerkiksi siirtymällä maakaasusta biokaasuun asiakas saavuttaa välittömästi hiilineutraaliuden.

# Ympäristövastuun tunnusluvut

## Energia

Auris Energia -konserni käyttää maa- ja biokaasua sekä sähköä tuottaakseen asiakkaille höyryä ja aluelämpöä. Lisäksi käytämme biokaasuntuotantolaitoksellamme Mäntsälässä sähköä tuotantoprosessiin ja jonkin verran öljyä lämmitykseen.. Kaasutankkausasemamme kompressori käyttää myös sähköä. Konsernimme toimitiloihin ostamme sähköä sekä käytämme pienen määrän maakaasua Kotkan toimitilojemme lämmittämiseen.

Vuonna 2023 sähkönkulutuksemme kasvoi merkittävästi, sillä ostimme Mäntsälän biokaasun tuotantolaitoksen. Biokaasuntuotantomme sähkönkulutus oli viime vuonna noin 1,2 GWh:ia. Sähkönkulutuksen kasvua selittävät myös energiapalveluyhtiömme uudet sähkön perustuvat asiakaskohteet, joissa energia tuotetaan muun muassa lämpöpumpuilla.

Konsernimme maakaasun kulutus laski hieman, sillä maakaasun käyttö energiapalvelukohteissamme pieneni. Kotkan toimiston lämmitykseen käytetty kaasumäärä pysyi lähes ennallaan.

Konsernin hyödyntämä energia, GWh	2023	2022
Sähkö, GWh	1,9	0,27
Maakaasu, GWh	107	129
Kaukolämpö, GWh	0,00	0,00
<b>Yhteensä</b>	<b>108,9</b>	<b>129,3</b>

Energiapalveluyhtiömme tuotti vuonna 2023 asiakkailleen kaikkiaan 109 GWh lämpö- ja höyryenergiaa. Vuonna 2022 luku oli noin 116 GWh. Tämä energia tuotettiin pääosin maa- ja biokaasulla, mutta sen tuottamiseen käytettiin myös enenevissä määrin lämpöpumppuja sekä sähkökattilaa. Vuoden 2023 lopulla lämpöpumppuja ja muuta sähkön perustuvaa energiantuotantoa kaasuun yhdistävät kohteet edustivat jo lukumääräisesti merkittävää osaa Auriksen energiapalvelukohteista.

Olemme raportoineet GHG-protokollan mukaisissa päästölaskelmissamme kaiken AEP:n tuottaman energian päästöt. Alla olevassa taulukossa on eritelty tarkemmin energiantuotantomme niiden suurten elintarviketeollisuuden asiakkaidemme osalta, joiden laitokset ovat viranomaisille tehtävän ympäristöraportoinnin piirissä.

Näille suurille energiapalveluasiakkaille tuotimme vuonna 2023 yhteensä noin 73,7 GWh energiaa. Vuonna 2022 luku oli noin 75 GWh. Tuotetun aluelämmön määrä laski jonkin verran kun taas alue höyryn määrä nousi hieman. Tämä kertoo kyvystämme muokata tuotantoamme vastaamaan asiakkaidemme tarpeisiin.

Viranomaisille tuotetun ympäristöraportoinnin piirissä oleville energiapalveluasiakkaille tuotettu energia, GWh	2023	2022
Höyry, GWh	56,8	55,1
Aluelämpö, GWh	16,9	20,2
<b>Yhteensä</b>	<b>73,7</b>	<b>75,3</b>

# Päästöjen raportointi

## Scope 1 –päästöt, eli oman toimintamme suorat kasvihuonepäästöt

GHG-protokollan mukaisesti raportoidut Scope 1 –päästöt sisältävät organisaation operatiivisesta toiminnasta muodostuneet kasvihuonekaasut. Konsernimme Scope 1 – kasvihuonepäästöt koostuvat pääosin energiapalveluyhtiömme lämmön- ja höyryntuotantoon polttaman maakaasun päästöistä, kaasuverkostomme metaanivuodoista sekä uuden liiketoimintamme Mäntsälän Biovoiman biokaasulaitoksen metaanihäviöistä ja laitoksella soihdutetun kaasun päästöistä.

Vuonna 2023 energiapalveluyrityksemme energiantuotannon päästöt ovat laskeneet hieman vuodesta 2022, ja tuotetun energian päästöt olivat 21 201 tonnia CO<sub>2</sub>e vuonna 2023. Energialaitoksemme ominaispäästökerroin on noin 55 gCO<sub>2</sub>/MJ, joka on arvioitu tarkasteluvuoden kuukausittaisella keskiarvolla. Päästöjen lasku johtui pääosin tuottamamme energian määrän laskusta.

Kaasunjakeluverkoistamme syntyvistä kaasuvuodoista muodostui noin 1 657 tonnia CO<sub>2</sub>e päästöjä vuonna 2023. Vuonna 2022 tämä luku oli 1 646 tonnia.

Yksi megatonni metaania vastaa ilmastovaikutukseltaan 29,8 megatonnia hiilidioksidia. Arvo on päivitetty 2023 mukaiseksi ja aiempien vuosien laskelmissamme on käytetty vanhempaa arvoa 28. Arvioimme kaasuvuotojemme metaanipäästöt ylimittaustekniikalla, joka on tarkempi ja todellisempi arvio kokonaismäärästä kuin perinteisen tavan mukainen ala-asemien kautta tapahtuva mittaus. Ylimittauksella arvioituna kaasuvuodot ovat mittaustekniikan tarkkuuden takia merkittävästi

matalammat verrattuna tuntimittarien arvioon, mutta raportoimme molemmat arvot metaanipäästöistä. Kokonaispäästöjen arvioinnissa olemme hyödyntäneet ylimittauksen antamaa tarkempaa arvoa.

Kaasuvuotojemme määrä on jatkanut laskuaan koko 2000-luvun. Kasvaneesta kaasuvolyymista huolimatta kaasuvuotojen osuus kaikesta jakelemastamme kaasusta on jatkanut laskuaan ja on perinteisellä, epätarkemmalla mittaustavalla mitattuna 0,3 %:n tasolla. Ylimittauksella, eli paljon tarkemmalla mittaustavalla, mitattuna päästöt ovat 0,07 %:n tasolla. Pienennämme kaasuputkiemme vuotoja jatkuvasti muun muassa investoinneilla sekä verkostonvalvojen valppaalla toiminnalla.

Scope 1	2023	2022
Tuotettu energia (GWh)*	109	116
<b>Päästöt (tCO<sub>2</sub>e)**</b>	<b>21 201</b>	<b>25 725</b>
<b>Kotkan toimiston lämmitys</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Maakaasu (MWh)	193	203
<b>Päästöt (tCO<sub>2</sub>e)</b>	<b>38,6</b>	<b>40,5</b>
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Kaasuvuodot (nm <sup>3</sup> )	334 047	524 856
Kaasuvuodot, ylimittaus (nm <sup>3</sup> )	75 161	79 453
<b>Päästöt (tCO<sub>2</sub>e)***</b>	<b>1 657</b>	<b>1 646</b>
Mäntsälän biokaasun tuotantolaitos		<b>2023</b>
Laitoksen lämmitys (MJ)		42 784
Biometaanin metaanihäviöt (nm <sup>3</sup> )		6 327
Soihdutettu yli jäävä metaani (nm <sup>3</sup> )		34 447
<b>Päästöt (tCO<sub>2</sub>e)</b>		<b>902</b>

EU:n ympäristövaikutuksia arvioiva taksonomia nostaa kaasuvuotojen valvonnan ja ehkäisyn keskeiseksi ilmastomuutosta hidastavaksi toiminnaksi. Auris Energia -konserni edistää kaasuvuotojen valvontaa ja ehkäisyä ja tutkii uusia vaihtoehtoja haitallisten päästöjen eliminoimiseksi.

	2023	2022
<b>Scope 1 kokonaispäästöt, tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>23 799</b>	<b>27 371</b>
Vuotojen osuus jaellusta kaasusta, %	0,07 %	0,1 %

\*Höyry ja kaukolämpö

\*\*Vuoden 2019 päästöt on arvioitu vuoden 2020 päästökertoimella

\*\*\*Päästöt laskettu ylimittausluvun mukaan. GWP luokiteltu IPCC:n AR5 raportin 100 vuoden pituudelta 28 tCO<sub>2</sub>e. Laskettu GHG Protokollan mukaisesti: x tCH<sub>4</sub> \* GWP(CH<sub>4</sub>).



## Scope 2 – päästöt, eli yrityksen toimintaan ostetun ja kulutetun energian päästöt

GHG-protokollan mukaisesti olemme laskeneet epäsuorat päästövaikutukset ostamastamme sähköstä, maakaasusta ja kaukolämmöstä. Scope 2 –päästöihimme lukeutuvat muun muassa energiantuotantoon käyttämämme sähkö, biokaasun tuotantolaitoksemme käyttämä sähkö sekä muu ostamamme sähkö.

Sähkönkulutuksemme nousi vuonna 2023 1670 GWh, Mäntsälän biokaasulaitoksen oston myötä. Täten Scope 2 –päästömmme eivät ole suoraan verrannollisia vuoteen 2022. MBV:n lisäksi sähkönkulutuslukumme sisältää mm. toimitiloissamme kuluneen sähkön sekä kaasutankkausasemallamme ja hybridilämmityskohteissamme käytetyn sähkön. Lisäksi AEP:n puolelle on vuoden 2023 aikana tullut 6 uutta sähköä kuluttavaa kohdetta lisää, mikä on myös nostanut konsernimme hankkiman sähkön määrää kokonaisuudessaan.

Sähkönkulutuksen päästökertoimena olemme käyttäneet sähkön ja lämmön tuotannon ominaishiilidioksidipäästöjen liukuvaa keskiarvoa, joka esimerkiksi vuonna 2022 oli 84 gCO<sub>2</sub>/kWh (lähde: Energiavirasto).

Maakaasun energiantuotannon päästökerroin on 55,37 tCO<sub>2</sub>e/TJ (Tilastokeskuksen polttoaineluokituksen mukainen kerroin).

Scope 2 –tason kokonaispäästömmme olivat noin 163 tCO<sub>2</sub>e vuonna 2023. Luku on merkittävästi suurempi kuin vuonna 2022 pääosin uuden liiketoimintamme, eli biokaasun tuotannon, ansiosta sekä energiapalvelukohteidemme lisääntyneen sähkönkulutuksen ansiosta.

Scope 2	2023	2022
AE:n hankkima sähkö (MWh)	736	271
MBV:n hankkima sähkö (MWh)	1206	0
<b>Sähkö yhteensä (MWh)</b>	<b>1941</b>	<b>271</b>
Päästöt (tCO <sub>2</sub> e)	163	64,6



### Scope 3 –päästöt, eli yritykseen toimintaan liittyvät muut epäsuorat kasvihuonepäästöt

Olemme laajentamassa konsernimme Scope 3 –päästöjen raportointia, mutta toistaiseksi raportoimme tästä kategoriasta henkilökuntamme ajamien kilometrien tuottamat päästöt, myymämme kaasun poltosta syntyneet päästöt sekä uutena Mäntsälän Biovoiman jätekuljetusten päästöt.

GHG-protokollan mukaisesti Scope 3 –päästöihin sisältyisivät myös muut hankintojen ja hankintojen arvoketjun päästömme. Resurssien ja saatavilla olevan tiedon puute kuitenkin estävät meitä arvioimasta Scope 3 –päästöjemme kokonaisvaikutusta tarkasti. Haemme tähän toimivaa ratkaisua ja kehitämme kokonaispäästöarvioitamme tulevaisuudessa.

Kuten muualla tässä raportissa on todettu, myymämme kaasun määrä nousi vuonna 2023 vuoteen 2022 verrattuna. Pääsyy tähän oli kaasun hintatason palautuminen vuoden 2022 huipusta. Biokaasu on hiilineutraali polttoaine, joten sen käytöstä ei synny hiilidioksidipäästöjä. Korvaamme jatkossa entistä suuremman osan myymästämme kaasusta biokaasulla ja muilla uusiutuvilla kaasuilla.

Suurin osa vuonna 2023 korvaamistamme henkilöstön ajokilometreistä ajettiin kaasulla. Muut henkilöstömme käyttämien ajoneuvojen käyttövoimat olivat bensiini ja sähkö. Vuonna 2023 henkilöstömme ajamien kilometrien määrä kasvoi jonkin verran, kun henkilökuntamme määrä kasvoi ja liiketoimintakauppojemme myötä toiminta-alueemme ja siten verkostovalvojemme tarve ajaa kilometrejä kasvoivat. Ajokilometrien päästöt on laskettu keskimääräisillä päästökertoimilla, joista bensiinille olemme käyttäneet arvoa 103 gCO<sub>2</sub>/km, maakaasulle arvoa 103 gCO<sub>2</sub>/km ja sähköllä ajetuille kilometreille kerrointa 84 gCO<sub>2</sub>/kWh. Vältämme tulevaisuudessakin tarpeetonta matkustamista ja vähennämme matkustuksesta aiheutuneita päästöjä

Scope 3	2023	2022
Myydyn kaasun päästöt, tCO <sub>2</sub> e	143 421	125 106
Korvattujen ajokilometrien päästöt, tCO <sub>2</sub>	20,33	18,10
MBV:n jätekuljetusten päästöt, tCO <sub>2</sub>	53	—
Päästöt, tCO <sub>2</sub> e	143 494	125 124

### Epäsuorat kasvihuonekaasut

Energiantuotantomme saattaa synnyttää hiilidioksidin lisäksi myös pieniä määriä muita päästöjä, kuten NO<sub>x</sub>- ja SO<sub>x</sub>-päästöjä. Maakaasun polttaminen höyrylaitoksillamme synnyttää pienen määrän NO<sub>x</sub>-päästöjä.

Joillakin laitoksillamme varavoimanlähteenä käytetty öljy muodostaa sekä SO<sub>x</sub>-päästöjä että hiukkasia, jos kyseisiä öljykattiloita käytetään. Vuonna 2023 kevytpolttoöljyä oli käytetty kohteissamme yhteensä 200 litraa huoltotilanteissa, mutta sitä ei ole sisälletty laskelmiin pienen käyttömäärän vuoksi.

Epäsuorat kasvihuonekaasut	2023	2022
NO <sub>x</sub> –päästöt, tonnia	10,38	11,19
SO <sub>x</sub> –päästöt, tonnia	0	0
Hiukkaset, tonnia	0	0

### Kokonaispäästöt ja päästöintensiteetti

Kokonaispäästöemme vuonna 2023 olivat noin 167 457 tonnia CO<sub>2</sub>e. Tästä ylivoimaisesti merkittävin osa syntyy myymämme maakaasun polttamisesta asiakaskohteissa. Päästöintensiteettimme oli noin 1456 tonnia CO<sub>2</sub>e per miljoona euroa. Toisin sanoen jokaista liikevaihdon miljoonaa euroa kohden aiheutimme 1456 tonnia CO<sub>2</sub>e päästöjä ja jokainen tuotettu euro tuotti noin 1,46 kg päästöjä.

Päästöintensiteetti liikevaihtoa kohden ei kuvaa ympäristövastuutamme kovin hyvin, sillä liikevaihtomme on niin suuresti riippuvainen kaasun eurooppalaisista pörssiainnoista. Kehitämme seuraaviin vastuullisuusraportteihimme paremman mittarin toimintamme päästöintensiteetille. Esimerkki tästä voisi olla päästöt käyttökattetta kohden.

Päästöintensiteetti	2023	2022
Kokonaispäästöt, tCO <sub>2</sub> e	167 457	152 560
Liikevaihto, MEUR	115	131,2
Päästöintensiteetti, tCO <sub>2</sub> e per MEUR	1456	1163

## Vaikutus luontoon ja ympäristöön

Merkittävimmät vaikutuksemme luontoon ja ympäristöön syntyvät kaasuverkostomme laajentamisesta. Varsinkin kaasuputken kaivaminen vaatii erityistä huolellisuutta. Suomessa kaivuutyömaat edellyttävät viranomaislupaa, eikä lupaa myönnetä alueille, joilla on uhanalaisia eliölajeja tai muuta suojeltavaa luontoa.

Turvallisuussääntömme ja menettelyohjeemme on laadittu Valtioneuvoston asetuksen 205/2009 mukaisesti. Korostamme ympäristön- ja vesiensuojelua sekä melun, pölyn ja tärinän vähentämistä.

Vaarallisten kemikaalien käsittelyn toteutamme huolella, ja tarkistamme esimerkiksi säiliöiden kunnon säännöllisesti. Vahinkotapauksissa, joita meillä ei ole vaarallisten kemikaalien kanssa ollut, ohjeistamme käyttämään polttoturvetta tai öljyn imeyttämistä kemikaalien imeyttämiseen.

## Kaasunjakelun tunnistetut riskit

Olemme omasta halustamme sekä energiaviranomaisten pyynnöstä tunnistaneet ja dokumentoineet kaasunjakelutoimintamme operatiivisia riskejä.

Auris Kaasunjakelun varautumissuunnitelmassa merkittävimmät tunnistetut riskit ovat:

- Putkirikot
- Tulipalot
- Huoltotöiden aiheuttamat keskeytykset
- Kaasulaitteiden viat
- Henkilöstövaje häiriötilanteessa
- Kaasun toimituksen häiriöt jakeluverkossa
- Ilkivalta

Varautumissuunnitelmamme käsittelee näiden merkittävimpien riskien ehkäisyä ja häiriötilanteisiin varautumista. Teknisiin vikoihin ja vaurioihin varaudumme sekä omalla että palveluntuottajaltamme ostetulla jatkuvalla päivystyksellä.

Lisäksi varastoimme toimipisteillemme yleisimpiä varaosia. Maarakennustöistä aiheutuvia putkirikkoja ehkäisemme työn ennakoilmoituksella ja putkinäytöillä ennen kaivuutyön aloittamista.





## Fyysiset riskit ympäristölle

Yleisimmät konserniamme koskevat fyysiset ympäristöriskit ovat mahdolliset kaasuputkien rikkoutumiset, sekä käyttölaitteiden mahdollinen vikaantuminen. Näiden seurauksena ilmaan voisi vapautua metaania, jolla on merkittävä vaikutus ilmaston lämpenemiseen.

Liiketoimintakauppojemme ansiosta kaasun jakeluverkostomme on laajentunut merkittävästi, mikä osin selittää putkirikkojen lisääntymisen. Putkirikkojen yleisin syy on vahinko ulkopuolisen urakoitsijan suorittamissa kaivuutöissä. Ehkäisemme näitä riskejä koulutuksella, ohjeistuksilla sekä valvonnalla.

Putkirikot	2023	2022
Kaasuvuodot, ala-asema mittaus (m3n/a) *	334 047	524 856
Kaasuvuodot, ylimittaus (m3n/a) **	75 161	79 453
Putkirikot, kpl	7	4
Putken pituus, km, noin	1244	1016

\*Verkostomme kaikissa paineenalennusyksiköissä on etäluettava tuntimittaus. Kaasuvuotojen laskennassa yksiköiden kulutus mitataan kesäkuusta elokuuhun joka yö klo 2.00–5.00. Mittauksista saatu tulos raportoidaan vuosittain viranomaisille.

\*\*Mitattava alue erotetaan sulkuventtiilein muusta jakeluverkostosta ja sulkuventtiilien tiiveys varmistetaan seuraamalla painetta verkossa. Tämän jälkeen alueelle syötetään kaasua ohituksen kautta ja mitataan kaasumäärä. Mittausaika on tunti ja kaasumäärää seurataan 10 minuutin välein.

## Vesi

Vesi on välttämätöntä höyryn tuottamiseksi höyryntuotantokohteissamme. Vuonna 2023 vedenkulutuksemme oli noin 74 megalittraa. Tämä sisältää sekä Auris Energiapalvelujen ympäristöraportoinnin piirissä olevien asiakaskohteissaan hyödyntämän veden että kiinteistöissä käytetyn veden. Vedenkulutuksemme on noussut hieman vuoteen 2022 verrattuna.

Osa käyttämästämme vedestä kiertää höyryntuotantojärjestelmissä, jolloin absoluuttista vedenkulutustamme on vaikea arvioida. Energiantuotannossa hyödynnetty vesi koostuu valtaosin jäähdytysvedestä, joka ohjataan prosessin jälkeen jätevesiviemäriin.

Vuosi	2023	2022
Vedenkulutus, Ml	74	73

## Jätteet

Auris-konsernissa muodostuu jätteitä pääosin toimitilojen käyttötarvikkeista. Toimistotarvikkeiden käyttöä olemme vähentäneet muun muassa sähköisellä arkistolla.

Jakeluverkostomme korjaus- ja laajennustyössä muodostuva jäte on alihankkijoidemme vastuulla, mutta veloitamme turvallisuussäännöissämme ja menettelyohjeissamme heitäkin ehkäisemään ympäristölle ja vesistölle muodostuvia haittoja.

# Sosiaalinen vastuu

Auris Energia -konsernissa sosiaalisella vastuulla on merkittävä rooli oman henkilöstömme sekä alihankkijoidemme hyvinvoinnin kehittämisessä ja ylläpidossa.

Seuraamme aktiivisesti henkilöstömme koulutusta, asiakkaidemme tyytyväisyyttä, tuotteidemme ja palveluidemme turvallisuutta ja kehitystä sekä alihankkijoidemme työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta.

Turvallisuus ja terveys ovat keskeinen osa sosiaalista vastuuta ja siksi käsittelemme aihetta tässä raportissa omana lukunaan.

# Sosiaalisen vastuun tunnusluvut

## Henkilöstö

Henkilöstömme on viime vuosina kasvanut merkittävästi. Toimintamme kasvaessa olemme palkanneet lisää vakituisia työntekijöitä eri liiketoiminta-alueille. Ensimmäisen vastuullisuusraporttimme raportointijaksolla vuosina 2019–2021 henkilöstömme kasvoi noin neljänneksellä. Vuonna 2022 palkkasimme kolme uutta työntekijää, ja tämän raportin kattamana vuonna 2023 kuusi. Lisäksi vuonna 2023 Haminan Energian kanssa tehdystä liiketoimintakaupasta siirtyi meille viisi työntekijää. Suurimmalla osalla työntekijöistämme on pitkä kokemus energia-alalta.

Henkilöstömme keski-ikä nousi hieman vuonna 2023 verrattuna vuoteen 2022. Koska henkilöstömme keski-ikä on kuitenkin ylipäätään viime vuosina noussut, yhtenä sosiaaliseen vastuuseen liittyvänä riskinä on tietotaidon menettäminen tulevaisuudessa työntekijöiden jäädessä eläkkeelle.

Riski on huomioitu, ja sitä minimoidaksemme olemme muun muassa nimenneet johtoryhmän jäsenille varahenkilöt. Lisäksi olemme kehittäneet työtehtäviin liittyvää aktiivista tiedonvaihtoa. Keskitymme siirtämään kokeneiden työntekijöidemme hiljaista tietoa uusille työntekijöille. Näin varmistamme palvelun laadun ja osaamisen korkean tason säilymisen organisaatiossamme. Viime vuonna nimitimme myös konsernimme ensimmäisen henkilöstöpäällikön pitämään huolta yhä kasvavasta henkilöstöstämme sekä taitojen siirron koordinoinnista.

	2023	2022
Henkilöstö, kpl	41	31
Palkattu henkilöstö, kpl	6	3

## Työntekijöiden tyytyväisyys

Marraskuussa 2023 toteutimme henkilöstökyselyn, johon vastasi noin 30 henkilöä. Yleiskuva tyytyväisyydestä on tämän pohjalta erittäin hyvä. NPS luku on koko konsernin osalta 57, mitä voidaan pitää erittäin hyvänä (asteikko -100-100). Kyselyn tulosten perusteella työtehtäviä pidetään mielenkiintoisina ja kehitysmahdollisuuksia sisältävinä. Kuormittavuutta lisäävää kiireen tuntua ja keskeytyksiä koetaan jonkin verran. Työyhteisön tuki sekä siviilielämän tarpeet huomioivat joustomahdollisuudet saivat kyselyssä paljon kiitosta.

## Syrjimättömyys

Noudatamme kaikessa toiminnassamme Suomen lakia ja eettisiä periaatteitamme. Emme salli minkäänlaista syrjintää ja mikäli havaitsemme sellaista, puutummme siihen välittömästi. Kannustamme myös henkilöstöä tuomaan esille mahdollisia epäkohtia.

Esihenkilöiden tulee kaikin tavoin edistää suoraa, avointa ja rakentavaa keskustelua työyhteisössä. Hyvän ja turvallisen työilmapiirin luominen ja ylläpitäminen on yhteinen tavoitteemme ja jokainen työntekijämme vastaa omalta osaltaan sen toteutumisesta.

Ikäjakauma	2023	2022
Alle 30 vuotiaat	10 %	3 %
30 – 50 vuotiaat	54 %	68 %
50+ vuotiaat	36 %	29 %

Suurin osa  
henkilöstöstämme  
suosittelee meitä  
työnantajana myös  
tuttavillemme.

## Monimuotoisuus

Vuonna 2023 konsernimme työntekijöistä 22 % oli naisia ja 78 % miehiä. Organisaatiomme on toimintamme laajuuteen nähden pieni, eikä meillä juuri ole naisia ja miehiä samoissa työtehtävissä tai sellaisissa työtehtävissä, joiden avulla naisten ja miesten välistä palkkatasa-arvoa voisi laskea. Organisaatiossamme naisten keskipalkka on kuitenkin miesten keskipalkkaa suurempi.

## Yhdistymisvapaus

Noudatamme työntekijöiden oikeutta Suomen yhdistymisvapauteen\*\*, jonka mukaan jokaisella työntekijällämme on oikeus kuulua tai olla kuulumatta erilaisiin yhdistyksiin.

Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014, \*\*Suomen perustuslaki 731/1999

## Koulutukset

Haluamme ylläpitää henkilöstömme nykyisiä taitoja sekä tarjota heille erilaisia mahdollisuuksia kehittyä. Osana henkilöstösuunnitelmaamme ja koulutustavoitteitamme tarjoamme työntekijöillemme laajasti erilaisia koulutuksia aina englannin kielen opiskelusta energia-alan laskutukseen ja perintään. Jokainen työntekijämme sai keskimäärin 23 tuntia koulutusta vuonna 2023.

Vastuullisuus- ja ESG-koulutuksina tarjoamme esimerkiksi maakaasun käytönvalvojan koulutusta, ensiapukoulutusta sekä tietoturva- ja GDPR-koulutusta. Tähän kuuluvat myös osalle työntekijöistämme pakolliset koulutukset, kuten tulityökortti sekä sähkö- ja kaasuasennuksen koulutukset.

Henkilöstö	2023	2022
Koulutustunnit per vuosi per työntekijä	23	18

## Pakkotyön ja lapsityövoiman kieltäminen

Noudatamme Suomen Lakia nuorista työntekijöistä\* ja olemme ehdottomasti kieltäneet lapsityövoiman käytön konsernissamme. Konsernimme seuraa myös Euroopan Unionin perusoikeuskirjan 5 artiklaa\*\* ja olemme kieltäneet pakkotyön toiminnassamme.

Lisäksi velvoitamme alihankkijoitamme ja toimittajiamme noudattamaan samoja oikeudellisia velvollisuuksia ja kiellämme lapsityövoiman ja pakkotyön sekä eettisissä periaatteissamme että toimittajien ohjeistuksessa (supplier code of conduct).

\*Laki nuorista työntekijöistä 1993/998, \*\*EU FRA Euroopan unionin perusoikeuskirja 1.osasto: Ihmisarvo, 5 artikla - Orjuuden ja pakkotyön kieltäminen

## Asiakastytyväisyys

Asiakastytyväisyys on meille keskeistä, minkä vuoksi asiakaspalvelumme mittaa sitä jatkuvasti sekä NPS- (Net Promoter Score) että FCR- (First Contact Resolution) luvuilla, jotka on kerrottu alla. Vuonna 2023 luvut pysyttelivät suurin piirtein edellisen vuoden tasolla.

Vuonna 2023 panostimme strategiamme keskiössä olevaan asiakastytyväisyyteen myös teettämällä ulkoisella toimijalla (Adato) asiakastytyväisyyskyselyn keskiuurille kaasuasiakkaillemme. Lisäksi teimme itse verkkopohjaisen työkalun avulla tyytyväisyyskyselyn suurimmille kaasu- ja energiapalveluasiakkaillemme. Molempien kyselyjen tulosten perusteella meitä pidetään luotettavana ja asiakkaan etua ajattelevana toimijana. Kyselyistä saimme myös arvokkaita kehitysideoita, joista monia toteutamme vuonna 2024.

Asiakastytyväisyys	2023	2022
NPS	62 %	65 %
FCR	83 %	86 %

## Kyberturvallisuus ja asiakkaidemme yksityisyys

Huolehdimme asiakkaidemme ja toimittajiemme yksityisyydestä ja dataturvallisuudesta.

Olemme päivittäneet tietosuojaohjeistuksemme yhdessä IT-palveluyhtiömme kanssa ja varmistaneet, että yhteistyökumppanimme suojaavat tietojamme noudattaen GDPR-määräyksiä. Lisäksi henkilökuntaa on ohjeistettu noudattamaan uudistettua tietosuojapolitiikkaamme.

Vuonna 2023 ja 2022 yhtiöllämme ei ole ollut raportoituja tietovuotoja tai tietoturvarikkomuksia.

Auris-konserni teki vuoden 2023 aikana yhteistyötä ulkoisen yhteistyökumppanin kanssa liittyen kyberturvallisuuteen. Yhtiöidemme tietoturvaa arvioitiin ja testattiin riskikartoitukseen perustuen. Tietoturvan todettiin olevan yleisesti hyvällä tasolla.

Tunnistettujen kehityskohteiden osalta saimme korjausehdotuksia, jotka on integroitu osaksi yhtiöiden toimintaa. Kasvatamme jatkuvasti henkilöstömme osaamista tietoturvaan liittyen erillisillä koulutuksilla ja tietoisuilla. Näin teimme myös vuonna 2023.

## Yhteistyö viranomaisten kanssa

Toimimme tiiviissä yhteistyössä toimialamme viranomaisten kanssa. Raportoimme Energiavirastolle vuosittain muun muassa kaasunjakeluverkkomme komponenteista sekä taloudelliset että tekniset tunnuslukumme.

Vastaavasti raportoimme Turvallisuus- ja kemikaalivirastolle (Tukes) putkirikoista ja vaaratilanteista sekä Helsingin jakeluverkkomme peruskorjauksen suunnitelmista. Raportoimme viranomaisille vuosittain myös lämpö- ja höyrylaitostemme päästöistä.

Lisäksi noudatamme luonnollisesti kaikkia lakeja, jotka toimintaamme koskevat.

Verkostoamme koskevissa viranomaistarkastuksissa tai missään muissakaan liiketoimintaamme koskevissa tarkastuksissa ei ole esiintynyt merkittäviä huomautuksia tai mitään henkeä tai terveyttä uhkaavaa poikkeuksia. Kaikki meiltä pyydytetyt selvitykset olemme toimittaneet viranomaisille asianmukaisesti ja kaikki vaaditut korjaustoimenpiteet suorittaneet aikataulussa.

## Yhteistoiminta muiden järjestöjen kanssa

Auris-konserni toimii yhteistyössä Energiateollisuus ry:n, Suomen Biokierto ja Biokaasu ry:n, Kaasuyhdistyksen, Vetyklusterin ja WEC Finlandin kanssa ja on jäsen kaikissa näissä järjestöissä.

Yhteistoiminnalla pysymme toimialamme kehityksen kärjessä ja viemme yrityksiä ja yhteiskuntaa kohti vähäpäästöisempää ja energiatehokkaampaa tulevaisuutta.

## Poliittinen aktiivisuus

Emme edusta, tue tai toimi yhteistyössä poliittisten puolueiden tai järjestöjen kanssa.

## Lahjonnan, korruption ja petoksen vastainen toiminta

Noudatamme Suomen lainsäädäntöä ja omia eettisiä ohjeitamme välttääksemme lahjonnan, korruption ja petokset. Meillä ei ole yhtään raportoitua tapausta mistään näistä kolmesta.

## Whistleblower-valmiudet

Euroopan unionin direktiivin 2019/1937 mukainen ilmoittajansuojalaki tulee koskemaan kaikkia yli 50 henkeä työllistäviä yksityisen sektorin organisaatioita. Konsernimme ei siis vielä kuulu kyseisen lain alaisuuteen. Olemme kuitenkin vuonna 2023 valmisteelleet käyttöön verkkopohjaisen whistleblower-kanavan, jonka lanseeraamme käyttöön keväällä 2024.

Olemme myös aina kannustaneet työntekijöitämme kertomaan kaikista mahdollisista turvallisuuspoikkeamista, epäeettisestä käytöksestä tai toimista, jotka rikkovat tai saattaisivat rikkoa eettisissä periaatteissamme määritellyjä ohjeita. Ilmoituksen on voinut tehdä esimerkiksi sähköpostilla tai puhelinsoitolla johdollemme, hallituksellemme tai soveltuvalle viranomaiselle.

# Turvallisuus

Henkilöstömme, asiakkaidemme sekä yhteistyökumppaneidemme turvallisuus ja terveys ovat kaiken toimintamme perusta. Seuraamme ja parannamme toimintamme turvallisuutta jatkuvasti sekä raportoimme siitä säännöllisesti. Tunnistamme ja ehkäisemme havaitsemiemme turvallisuuden ja hyvinvoinnin riskien toteutumista omassa ja alihankkijoidemme toiminnassa.



# Turvallisuuden tunnusluvut

## Työterveys ja -turvallisuus

Henkilöstömme työ painottuu toimistotyöhön, jossa fyysiset riskit ovat vähäisiä, mutta henkinen kuormitus voi olla merkittävää. Huomioimme kasvavan henkisen kuormituksen ja jaamme työtehtäviä tasaisesti. Työterveyshuoltomme on arvioinut myös kaasunjakelun sekä energiapalveluidemme työmaidemme terveys- ja turvallisuusriskit. Vuonna 2023 teetimme myös ulkopuolisella asiantuntijalla laajan selvityksen konsernimme turvallisuuden kokonaistilasta. Lisäksi nimitimme konsernillemme oman turvallisuuspäällikön, joka on ottanut kokonaisvastuun turvallisuustyömme kehittämisestä.

Sairauspoissaolot ovat konsernissamme nousseet hieman vuonna 2023 vuoteen 2022 verrattuna samalla, kun vakituisen henkilöstömme määrä on kasvanut.

Vuosi	2023	2022
Sairauspoissaoloprosentti	1 %	0,6 %
Henkilöstö, FTE	41	31

Turvallisuussääntömme ja menettelyohjeemme määrittävät tarkat vaatimukset sekä oman että alihankkijoidemme toiminnan turvallisuudelle.

Tämän vastuullisuusraportin tarkastelujaksolla konsernissamme ei tapahtunut ainuttakaan poissaoloon johtanutta tapaturmaa. Ehkäisimme niitä muun muassa niin kutsutuilla safety walk -käynneillä, joilla valvomme turvallisuusohjeiden noudattamista työntekijöidemme ja alihankkijoidemme keskuudessa.

Tunnistamme kunkin kohteen mahdolliset riskit ennen minkään työn suorittamista ja raportoimme ne johdolle. Hallituksemme seuraa säännöllisellä raportoinnilla konsernissamme tehdyn ja teetetyn työn turvallisuutta jokaisen hallituksen kokouksen yhteydessä, vähintään kahden kuukauden välein.

Safety walk -turvallisuuskäynnit ja -tarkastukset ovat vaikuttaneet myönteisesti turvallisuuden ylläpitämiseen, emmekä ole joutuneet antamaan alihankkijoillemme huomautuksia turvatoimien laiminlyönnistä vastuullisuusraportin tarkastelujaksolla. Vuonna 2023 suoritettiin yhteensä 29 safety walk -käyntiä.

Auris-yhtiöllämme on erilliset työn turvallisuutta käsittelevät ohjeet, joita jokaisen työntekijämme on noudatettava. Edellytämme työntekijöiltämme jatkuvaa turvallisuuteen liittyvää havainnointia, jonka dokumentoimme Auriksen turvallisuuskanavalle. Vuonna 2023 tehtiin yhteensä 207 turvallisuushavaintoa.

Kaasuputkiston rakentamista, laatua, tarkistusta, käytön aikaista toimintaa ja käytönvalvojan merkintöjä dokumentoimme erilliseen valvontakirjaan.

Vuosi	2023	2022
Työtapaturmat, oma henkilöstö	0 kpl	0 kpl

## Tuotteiden ja palveluiden arvioidut terveys- ja turvallisuusvaikutukset

Toimialamme johtavana yhtiönä ymmärrämme tuotteisiimme ja palveluihimme liittyvät turvallisuus- ja terveysriskit. Niiden minimoimiseksi noudatamme kaikkia lain vaatimuksia, valvomme jakeluverkkoamme vuorokauden ympäri ja ohjeistamme tarvittaessa asiakkaitamme sekä yhteistyökumppaneitamme riskien minimoimiseen.

Suoritamme lisäksi safety walk -turvakatselmuksia alihankkijoidemme työmailla, ja Auris Energiapalvelut valvoo energiantuotantoalaitoksiaan vuorokauden ympäri vuoden jokaisena päivänä.

Jakelemamme ja myymämme kaasun turvallisuudesta ja laadusta vastaa Suomen kaasun siirtoverkko-yhtiö Gasgrid Finland Oy.

## Tavoitteinamme ovat:

- Nolla tapaturmaa, joka vuosi
- Käytössämme olevien kaasuputkien ja muiden laitteiden vahingoittumisen välttäminen
- Kolmannen osapuolen vaaratilanteiden tai haitan ehkäiseminen



# Auris Energia –konsernin kokonaisvaikutukset ja tavoitteet

# Talousvaikutusten yhteenveto

**Autamme asiakkaitamme tunnistamaan ja ymmärtämään kestävien energiaratkaisujen sekä energiatehokkuuden parantamisen liiketoimintavaikutukset luomalla niistä mitattavia liiketoimintahyötyjä viimeisen viivan alle. Näin ohjaamme myös omaa toimintaamme.**

Konsernimme tässä raportissa esitetyt talousvaikutukset kattavat liiketoimintamme taloudelliset tunnusluvut, verojalanjäljen, investointimme, toimintamme fyysiset riskit, materiaalihankinnat sekä yhteistoiminnan viranomaisten kanssa ja toimintamme sertifikaatit.

Liikevaihtomme on kasvanut merkittävästi viime vuosina. Tilikausina 2019–2021 saavutimme 46 % kasvun liikevaihdossa. Vuodesta 2022 vuoteen 2023 liikevaihtomme pieneni noin 12 prosenttia. Liikevaihtomme taso on merkittävän riippuvainen kaasun eurooppalaisesta pörssihinnasta, joka vuonna 2022 laski selvästi vuoteen 2022 verrattuna. Aiempien vuosien liikevaihdon kasvua ovat selittäneet kaasun korkea hinta sekä tekemiemme liiketoimintakauppojen vaikutus. Jatkoimme liiketoimintakauppoja myös vuonna 2023, jonka aikana konsernirakenteeseemme tuli kolme uutta yritystä.

Tammikuussa perustimme uuden yhtiön, Auris Hamina Holding Oy:n, joka osti Haminan Energialta koko Haminan Kaasuverkko Oy:n osakekannan. Kyseinen yhtiö toimii kaasunjaketuliiketoiminnassa Haminan alueella. Samalla toteutimme liiketoimintakaupan Haminan Energian niin sanottujen hinnastoasiakkaiden siirtämiseksi osaksi Auris Kaasuenergian kaasun vähittäismyyntiliiketoimintaa. Molemmat transaktiot toteutuivat 31.1.2023. Maaliskuun 17. päivä Auris Energia Holding Oy osti enemmistöosuuden (72,03 %) Mäntsälän Biovoima Oy nimisestä yrityksestä. Yhtiön vähemmistöosakkaina jatkavat Watrec Oy ja Nivos Energia Oy.

Tilikautena 2023 verojalanjälkemme kasvoi, eikä konserniin kuuluvilla yhtiöillä ole Suomen verovelkarekisteriin merkittyä verovelkaa.

Henkilöstömme määrä kasvoi vuonna 2023, kun palkkasimme kuusi uutta työntekijää ja saimme Haminan Energian kanssa toteutuneessa yrityskaupassa viisi. Konsernissamme maksettu keskipalkka laski jonkin verran viime vuonna, kun uudet työntekijät Tilikaudella 2023 palkkakulumme olivat noin 3,7 miljoonaa euroa.

Vastuullisuustyöhön tekemämme investoinnit painoutuivat tilikautena 2023 uusiutuviin energiaratkaisuihin, kaasunjakeluverkostomme modernisointiin, korjauksiin ja kehitykseen sekä verkoston valvonnan automaatioon. Tilikaudella 2023 käytimme noin 3,5 miljoonaa euroa vastuullisuuden edistämiseen.

Muut merkittävät investointimme koskivat konsernin tietojärjestelmien kehittämistä, kaasunjakeluverkon ylläpitämistä ja uudisrakentamista. Näihin investointeihin käytimme noin 375 000 euroa tilikaudella 2023.

Merkittävin myyntituotteemme ja energiantuotannossa käyttämämme raaka-aine on maa- ja biokaasu. Vuonna 2023 myymämme maakaasu tuli Suomeen Baltiasta Balticconnector-meriputkea pitkin, kunnes tuota putkea vahingoitettiin lokakuun 2023 alussa. Tämän jälkeen myymämme kaasu on tullut Suomeen Insoon nesteytetyn maakaasun (LNG) terminaalin kautta. Kaikki hankkimamme kaasu on tullut toimijoilta, jotka ovat voineet varmentaa, ettei sen alkuperä ole Venäjän Ukrainassa käymää järjetöntä sotaa tukevissa maissa.

Myymämme biokaasu tuli vuoden 2021 loppuun saakka yksinomaan Suomesta. Vuoden 2022 aikana konsernimme alkoi myydä myös eurooppalaista biokaasua alkuperätakuiden avulla ja jatkoimme tätä myös vuonna 2023.

Myymämme kaasun kokonaismäärä kasvoi, noin 9 %, tilikaudella 2023 verrattuna edellisvuoteen. Määrän nousu oli pääosin seurausta siitä, että kaasun hintataso laski vuoden 2022 huipuistaan ja muille polttoaineille siirtyneitä asiakkaita palasi takaisin käyttämään kaasua.

Suomalaisten alihankkijoiden osuus kaikista alihankkijoistamme oli 100 prosenttia myös vuonna 2023, kuten edellisinäkin vuosina.

Konsernillamme on noin 20 000 asiakasta. Konserniimme kuuluva Auris Kaasunjakelu Oy on saanut vuosina 2012–2023 Suomen Asiakastieto Oy:n korkean Rating Alfa -luottoluokituksen.

Auris Energia -konsernin taloudellinen tilanne on pysynyt vahvana Ukrainan sodasta seuranneesta energiakriisistä huolimatta. Ympäristön ja yhteiskunnan kannalta positiivista on myös kykymme tuottaa ja tarjota vähäpäästöisiä energiaratkaisuja sekä hiilivapaata biokaasua.

Ylläpitämällä toimintamme taloudellista kannattavuutta ja investoimalla harkitusti uusiin ratkaisuihin pystymme tarjoamaan yrityksille ja kuluttajille tulevaisuudessa yhä vähäpäästöisempää energiaa.

Konsernimme tavoittelee hiilineutraaliutta vuoteen 2040 mennessä. Tarkennamme vuonna 2023 polkuamme tähän tavoitteeseen sekä välitavoitteitamme ja kerromme niistä lisää vuoden 2024 raportissa.

Tiedostamme energiantuotantomme negatiiviset vaikutukset erityisesti ympäristöön. Vähennämme niitä aktiivisesti kaasunjakeluverkoston päivittämällä, verkoston huoltamisella, geotermisellä ja muulla vähäpäästöisellä lämmöntuotannolla sekä myydyn biokaasun osuuden kasvattamisella.

# Yhteenveto ympäristö-vaikutuksistamme

Auris Energia -konserni on olemassaolonsa alusta asti aktiivisesti ehkäissyt liiketoimintansa ympäristöhaittoja sekä lisännyt toimintansa turvallisuutta.

Vuosina 2002–2023 olemme vähentäneet kaasunjakeluverkostomme metaanivuotoja, eli kaasuhävikkiämme, noin 86 %. Vuonna 2023 metaanipäästömmme olivat enää noin 0,07 % jakelemastamme kaasusta.

Merkittävimmät teoreettisesti mahdolliset ympäristöriskimme koskevat jakeluverkon putkirikkoja, tulipaloja, jakeluverkoston huoltotöistä aiheutuvia kaasunjakelun keskeytyksiä, kaasulaitteiden vikaantumista, henkilöstön puutetta häiriötilanteissa, kaasutoimituksen häiriöitä ja ilkivaltaa jakeluverkostossa. Teknisiin vikoihin ja vaurioihin olemme varautuneet jatkuvalla ja ympärivuorokautisella päivystyksellä. Huolto- ja rakennustöissä aiheutuvia putkirikkoja ehkäisemme ennakoilmoituksilla ja putkinäytöillä.

Auris-konsernin energiantuotanto ja -kulutus muodostuu sekä asiakkaillemme tuotetusta energiasta höyryn ja kaukolämmön muodossa että toimitilojemme lämmittämiseen ja valaisuun käytetystä energiasta sähkön, kaukolämmön ja maakaasun muodossa. Vuonna 2023 asiakkaillemme tuotettu energiamäärä laski hieman edellisen vuoden tasosta ja oli noin 109 GWh.

Toimintamme päästöt on lajiteltu GHG-protokollan mukaisesti Scope 1, 2 ja 3 -tasoihin. Scope 1 -päästöihin kuuluvat päästöt omasta toiminnastamme, johon sisältyvät energiantuotannossamme poltetun maakaasun aiheuttamat päästöt ja kaasuputkien metaanivuodot sekä biokaasulaitoksemme metaanihäviöt ja soihdutuksen päästöt.

Asiakkaillemme tuotetun energian päästöt olivat noin 21 201 tCO<sub>2</sub>e vuonna 2023. Kaasuvuodoista muodostui päästöjä noin 1 657 tCO<sub>2</sub>e. Jakeluverkostomme kaasuvuodot vastasivat vuonna 2023 erittäin tarkalla ylimittaustekniikalla mitattuina noin 0,07 % jakelemastamme kaasusta. Scope 1 -kokonaispäästömmme vuonna 2023 olivat 23 799 tCO<sub>2</sub>e.

Scope 2 -päästömmme muodostuvat ostamastamme sähköstä. Omaan käyttöömme ostamamme sähköenergian määrä oli vuonna 2023 noin 1 941 MWh ja siitä aiheutuneet päästöt noin 163 tCO<sub>2</sub>e. Merkittävin syy sähkökulutuksemme kasvuun oli biokaasulaitoksemme hankinta.

Scope 3 -päästöihin sisältyvät yhtiömme muut päästöt. Tästä kategoriasta raportoimme toistaiseksi vain henkilöstöllemme korvattujen ajokilometriä päästöt, myymämme maakaasun käytöstä syntyneet päästöt sekä tästä vuodesta eteenpäin myös MBV:n jätekuuljetusten aiheuttamat päästöt.

Henkilökuntamme ajamien kilometrien määrä kasvoi vuonna 2023. Korvasimme henkilökunnallemme noin 232 547 ajokilometriä, joiden kokonaispäästöt olivat 20,3 tCO<sub>2</sub>e. Vältämme tulevaisuudessakin tarpeetonta matkustamista ja vähennämme siten matkustuksesta aiheutuneita päästöjä.

Myymämme maakaasun poltosta syntyneet päästöt olivat vuonna 2023 noin 143 421 tCO<sub>2</sub>e, kun ne vuotta aiemmin olivat 125 106 tCO<sub>2</sub>e. Pyrimme vähentämään tätä päästö määrää aktiivisesti tarjoamalla asiakkaillemme entistä enemmän uusiutuvaa energiaa, kuten biokaasua ja myöhemmin synteettisiä kaasuja sekä nyt jo lähes päästöttömiä energiapalveluitamme.

Kokonaispäästömmme vuonna 2023 olivat 167 457 tCO<sub>2</sub>e, kun ne vuotta aiemmin olivat 152 560 tCO<sub>2</sub>e. Auris-konsernin olemassa olon aikana merkittävin päästövähennys on ollut jakeluverkoston metaanivuotojen vähentäminen. Ylimittauksella arvioidut metaanipäästömmme olivat noin 0,07 % jakelemastamme kaasusta vuonna 2023.

Energiantuotantomme luonteen vuoksi toimintamme saattaa synnyttää myös muita päästöjä, kuten NO<sub>x</sub>- ja SO<sub>x</sub>-päästöjä sekä hiukkasia. NO<sub>x</sub>-päästöjä muodostui noin 10,38 tonnia vuonna 2023. Muita ympäristövaikutuksia toiminnastamme syntyy vedenkäytöstä osana höyryntuotantoa. Vuonna 2023 vedenkulutuksemme oli noin 73 megalittraa, mikä sisältää sekä energiantuotannon että toimitilojemme käyttämän veden.

Toimistotyöstämme muodostuu toimistojätettä, jota vähennämme esimerkiksi sähköisillä arkistoilla. Jakeluverkoston korjaus- ja laajennustyöstä muodostunutta jätettä emme ole raportoineet, sillä jätteen käsittely on alihankkijoidemme vastuulla. Velvoitamme kuitenkin menettelyohjeissamme alihankkijoitamme ehkäisemään ympäristölle ja vesistölle muodostuvaa haittaa. Ohjeissamme ja Turvallisuussäännöissämme korostamme ympäristön ja vesistöjen suojelua sekä melun, pölyn ja tärinän vähentämistä.

# Ympäristövastuumme tavoitteena on hiilineutraalius

Ympäristötavoitteemme ovat kiinteä osa liiketoimintamme strategiaa. Auris Energia -konsernin pitkän ajan strategia keskittyy biokaasun ja muiden vähäpäästöisten kaasujen sekä energiamuotojen osuuden lisäämiseen palveluissamme sekä kaasuvuotojen ehkäisyyn. Tavoitteemme on olla hiilineutraali konserni vuonna 2040.

Tulemme kasvattamaan biokaasun ja muun vähäpäästöisen kaasun osuutta myymästämme ja jakelemastamme kaasusta merkittävästi. Tavoitteemme on, että 50 prosenttia myymästämme sekä jakelemastamme kaasusta on hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä.

Saavutamme tämän tavoitteemme lisäämällä biokaasun ja muiden vähäpäästöisten kaasujen osuutta jakeluverkossamme liikkuvasta kaasusta sekä yhdistämällä hiilidioksidin talteenoton teknologiaa osaksi liiketoimintaamme. Lisäksi jatkamme aktiivisesti kaasuhevikin vähentämistä verkoissamme.

Auris Energiapalvelujen vastuullisuusstrategia on osa konsernimme vastuullisuusstrategiaa. Tavoitteenamme on, että vuoteen 2030 mennessä yli 75 prosenttia energiapalvelujemme asiakkaille tuottamastamme höyrystä ja lämmöstä on päästötöntä.

Muut toimet hiilijalanjälkemme vähentämiseksi keskittyvät sekä konsernin liiketoimintaa että yhteiskunnan hyvinvointia edistäviin toimenpiteisiin. Olemme jakaneet nämä kuuteen mitattavaan toimenpiteeseen:

- Auris-konserni vähentää merkittävästi omia ja yhteiskunnan hiilidioksidipäästöjä vuoteen 2030 ja 2040 mennessä korvaamalla korkeapäästöisiä energialähteitä, kuten hiiltä, öljyä ja nestekaasua (LPG) uusiutuvilla kaasuilla. Lopullisena tavoitteena on päästötön liiketoiminta.
- Auris-konserni kasvattaa biokaasun ja vähäpäästöisen kaasun osuutta kaikesta siirtämästään ja myymästään kaasusta.
- Auris-konserni vähentää jakeluverkostonsa metaanivuotoja uudistamalla verkostoa.
- Tehostamme asiakkaiden kaasunkäyttöä modernisoimalla ja optimoimalla kaasunkäytön työkaluja.
- Auris Energiapalvelut -yhtiön tuotteista ja palveluista suurin osa perustuu tulevaisuudessa vähähiilisen ja hiilivapaaseen energiantuotantoon.
- Edistämme uusiutuvan ja vähähiilisen energiantuotannon tulevaisuutta tukemalla vähähiilisen teknologian tutkimusta ja testausta.

# Sosiaalisten vaikutusten yhteenvedo

Sosiaalinen vastuumme kattaa sekä negatiiviset että positiiviset vaikutuksemme henkilöstöömme, yhteistyökumppaneihimme, asiakkaisiimme, kyberturvallisuuteen ja omaan toimintaamme.

Henkilöstömme kasvoi edellisen vastuullisuusraporttimme raportointijaksolla vuosina 2019–2021 noin neljänneksellä. Vuonna 2022 henkilöstömme määrä jatkoi kasvuaan, ja vuoden 2023 lopussa konsernillamme oli vakituksessa työsuhteessa 41 työntekijää.

Työntekijöistämme 22 % on naisia ja 78 % miehiä. Henkilöstömme ikäjakama on alle 30 vuotiaista yli 50-vuotiaisiin, ja suurimmalla osalla työntekijöistämme on pitkä kokemus energia-alalta.

Osa työntekijöistämme on lähestymässä virallista eläkeikää, mikä lisää riskiä tietotaidon menettämisestä. Tätä ehkäistäksemme olemme muun muassa alkaneet siirtää kokeneempien työntekijöiden hiljaista tietoa uusille työntekijöille ja nimenneet johtoryhmän jäsenille varahenkilöt.

Työntekijämme ovat erittäin sitoutuneita Auris Energia -konserniin. Työntekijöidemme tyytyväisyyttä seuraamme Terveystalon Pulssi-kyselyillä, josta saatua palautetta hyödynämme henkilökuntamme hyvinvoinnin, turvallisuuden sekä taitojen kehittämisessä. Tarjoamme henkilökunnallemme laajasti erilaisia koulutuksia. Vuonna 2023 jokainen työntekijämme käytti noin 23 tuntia vuodessa koulutuksiin.

Marraskuussa 2023 toteutimme henkilöstökyselyn, johon vastasi 30 henkilöä. Yleiskuva tyytyväisyydestä on tämän pohjalta erittäin hyvä. NPS luku on koko konsernin osalta 57, mitä voidaan pitää erittäin hyvänä (asteikko -100-100). Kyselyn tulosten perusteella työtehtäviä pidetään mielenkiintoisina ja kehitysmahdollisuuksia sisältävinä. Kuormittavuutta lisäävää kiireen tuntua sekä keskeytyksiä koetaan jonkin verran. Työyhteisön tuki sekä siviilielämän tarpeet huomioivat joustomahdollisuudet saivat kyselyssä paljon kiitosta.

Olemme kieltäneet syrjinnän kaikissa sen muodoissaan ja puutumme siihen välittömästi. Kannustamme henkilöstöämme epäkohdista huomauttamiseen, ja esihenkilöidemme tulee kaikin tavoin edistää suoraa, avointa ja rakentavaa keskustelua työyhteisössä.

Olemme kieltäneet kaiken pakkotyön ja lapsityövoiman käytön ja velvoittaneet sekä alihankkijoitamme että toimittajiemme noudattamaan samoja oikeudellisia velvollisuuksia.

Seuraamme asiakastytyväisyyttä NPS- ja FCR-mittareilla. Asiakastytyväisyytemme on erinomaisella tasolla muihin energiatoimialan toimijoihin verrattuna.

Teemme tiivistä yhteistyötä eri viranomaisten ja kumppaneiden kanssa. Raportoimme Energiavirastolle vuosittain kaasunjakeluverkostostamme sekä taloudellisista ja teknisistä tunnusluvuistamme. Turvallisuus- ja kemikaalivirastolle raportoimme vuosittain jakeluverkostomme putkirikoista, vaaratilanteista ja Helsingin kaasunjakeluverkkomme peruskorjauksista.

Lisäksi olemme jäsenenä ja toimimme yhteistyössä erilaisten järjestöjen kanssa, kuten Energiateollisuus ry, Suomen Biokierto ja Biokaasu ry, Kaasuyhdistys, Vetyklusteri ja WEC Finland. Yhteistyöverkostomme ei sisällä poliittisia kytköksiä, emmekä edusta, tue tai toimi yhteistyössä poliittisten järjestöjen kanssa.

Asiakkaidemme yksityisyys on meille erityisen tärkeää. Olemme päivittäneet tietosuojaohjeistuksemme vuonna 2020 ja varmistamme, että yhteistyökumppanimme suojaavat tietomme noudattaen GDPR-määräyksiä. Vuonna 2023 tai aiempinakaan vuosina yhtiöllämme ei ole ollut raportoituja tievutoja tai tietoturvarikkomuksia.

Olemme kieltäneet lahjonnan, korruption ja petoksen kaikessa toiminnassamme ja noudatamme sekä Suomen lainsäädäntöä että konsernillämme laadittuja eettisiä ohjeita. Kannustamme työntekijöitämme ilmoittamaan sisäisillä viestintäkanavilla turvallisuuspoikkeamista, epäeettisestä käytöksestä ja kaikesta toiminnasta, joka rikkoo eettisiä periaatteitamme.

# Turvallisuusvastuumme yhteenvedo

Vuonna 2023 liiketoimintamme jatkoi kasvuaan, ja samalla nousivat myös toimintamme turvallisuustaso sekä -vaatimukset. Nimitimme vuonna 2023 myös konsernimme ensimmäisen turvallisuuspäällikön tekemään turvallisuustyöstämme entistäkin järjestelmällisempää.

Seuraamme kaasuputkiimme syntyviä vaurioita tunnusluvulla vauriotaajuus (vauriokappaleet/100 km), joka on ajanjaksolla 2002–2023 pudonnut 1,2 kappaleesta 0,6 kappaleeseen.

Jakeluputkemme kokonaispituus on vuosien 2019–2023 aikana kasvanut 510 km:stä noin 1 244 km:iin, mutta vaurioiden kappalemäärä per vuosi on pysynyt lähes samana. Vastuullisuus- ja kehitystyömme on siis paitsi merkittävästi vähentänyt metaanipäästöjemme määrää, myös samalla parantanut kaasunjakeluverkostomme turvallisuutta.

Henkilöstömme turvallisuus on meille ensisijaisen tärkeää ja haluamme säilyttää asemamme turvallisena työnantajana. Suurin osa henkilöstöstämme työskentelee toimistossa hallinnollisissa työtehtävissä, joiden fyysiset riskit ovat vähäisiä, mutta joiden henkisen kuormituksen riski on tunnistettu. Työntekijöidemme tyytyväisyyden lisäksi seuraamme sairauspoissaoloprosenttia, joka vuonna 2023 oli 1 %.

Työterveyshuoltomme on arvioinut terveys- ja turvallisuusriskit myös työmaillamme. Siellä tavoitteenamme on täysi tapaturmattomuus, eikä työtapaturmia ole sattunut tämän raportin tarkastelujaksolla.

Työtapaturmia ennaltaehkäisemme ohjeistuksilla, koulutuksella ja safety walk -käynneillä työmailla. Käynnin aikana konsernimme työntekijä valvoo turvallisuusohjeiden noudattamista sekä henkilöstömme että alihankkijoidemme osalta.

Safety walk -turvallisuuskäynnit ja -tarkastukset ovat vaikuttaneet myönteisesti työn turvallisuuteen, emmekä ole kohdanneet tapaturmia tai laiminlyöntejä tämän raportin tarkastelujaksolla. Vuonna 2023 turvallisuuskäyntejä suoritettiin yhteensä 29 kappaletta. Tavoitteenamme on minimoida tapaturmat, kaasunjakeluputkiin ja -laitteisiin kohdistuvat vahingot sekä kolmannen osapuolen vaaratilanteet.

Tuotteidemme ja palveluidemme turvallisuuden takaamiseksi ja terveydellisten haittavaikutusten minimoimiseksi noudatamme kaikkia lain vaatimuksia kaasun kanssa työskentelevän henkilökunnan pätevydestä. Lisäksi valvomme jakeluverkostomme vuorokauden ympäri ja ohjeistamme tarvittaessa asiakkaitamme turvalliseen kaasunkäyttöön. Myymämme kaasun turvallisuudesta ja laadusta vastaa Suomen kaasunsiirtoverkosta vastaava valtionyhtiö Gasgrid Finland Oy.

# Olennaisuusanalyysi



# Olenaisuusanalyysi

## Tausta ja työn laajuus

Auris Energia –konserni suoritti vuonna 2022 olenaisuusanalyysin arvioidakseen olennaiset vastuullisuusteemansa. Tämä, vuotta 2023 koskeva vastuullisuusraportti, nojaa tuohon samaan analyysiin.

Olenaisuusanalyysi tehtiin GRI-standardin vaatimusten mukaisesti. Se rajattiin ensimmäisessä vaiheessa koskemaan Auris Energian omaa toimintaa, asiakkaita sekä suoria toimittaja- ja alihankkijasuhteita. Toimitusketjumme kaukaisempien osien osalta on tarkasteltu mahdollisia ihmisoikeusvaikutuksia, joita konsernillamme voisi olla.

## Avaintoimenpiteet

Olenaisuusanalyysi perustui sidosryhmien ja asiantuntijoiden haastatteluihin, työpöytätyöskentelyyn sekä arvioon mahdollisten positiivisten ja negatiivisten vaikutusten todennäköisyydestä ja vakavuudesta.

EY ja Auris Energia kävivät analyysin tuloksia läpi työpajassa vuoden 2023 tammikuussa, ja tuloksista on raportoitu tämän vastuullisuusraportin seuraavilla sivuilla GRI:n vaatimusten mukaisesti.

# Olenaisuusanalyysin prosessin kuvaus

Olenaisuusanalyysissa käytimme alla lueteltuja asioita apuna konsernin tosiasiallisten ja mahdollisten, negatiivisten ja positiivisten vaikutusten tunnistamiseen. Vaikutukset, joita kartoitimme, koskevat taloutta, ympäristöä ja ihmisiä, mukaan lukien ihmisoikeuksia, Auriksen toiminnan ja liikesuhteiden läpi

- GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 Standard toimi arvioinnin lähtökohtana
- Arvoketjun ja tärkeimpien liikesuhteiden kartoittaminen sekä tarkastelua
- Työpöytätyö tutkimus olemassa olevasta kirjallisesta materiaalista
- Sidosryhmien ja asiantuntijoiden haastattelu vastuullisuuden liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista
- Luonnonvarojen ja energiapolitiikan professori
- Auris Energian omistaja (abrdn)
- Asiakas
- Auris Energian alihankkija/urakoitsija
- Auris Energian rahoittaja
- Auris Energian henkilökunnan edustajia

Vaikutusten priorisointi niiden merkityksen suuruuden pohjalta on perustunut seuraaviin:

- Sidosryhmiä pyydettiin luokittelemaan vastuullisuusaiheiden olenaisuus perustuen GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 -standardiin
- Vaikutusten arviointi, mm. laajuuden, korjattavuuden/palautettavuuden sekä todennäköisyyden suhteen
- Työpaja Auris Energian henkilökunnan kanssa
- Olenaisuuden raja-arvon määrittäminen perustuen vaikutuksille annettuihin arvoihin sekä sidosryhmien tekemään luokitteluun

Olenaisuusanalyysin perusteella Auris Energian olennaisimmat vastuullisuusteemat ovat:

1. Kasvihuonepäästöt
2. Työterveys ja -turvallisuus
3. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen, joustavuus ja siirtymä vähäpäästöiseen energiantuotantoon
4. Kaasun toimitusvarmuus
5. Omaisuuden eheys ja kriittisten tapahtumien käsittely

# Auris Energia hallinnoi olennaisuusanalyysissa tunnistettuja negatiivisia vaikutuksiaan kuten alla:

## Tosiasialliset ja negatiiviset vaikutukset

- Päästöt: Kaasunsiirrosta syntyy metaanipäästöjä, jotka ovat konsernillamme jo nyt erittäin alhaiset ja joiden pienentämistä jatkamme aktiivisesti. Olemme tämänkin raportin raportointijaksolla investoineet merkittävän summan rahaa kaasuverkkomme uudistamiseen ja korjaamiseen. Kerromme aiheesta muun muassa tämän raportin sivuilla 4 & 19
- Työmaiden sulkeminen, alueiden ennallistaminen, omaisuuden eheys ja kriittisten tapahtumien hoitaminen, työterveys ja –turvallisuus: Toiminnallamme on pieniä alueellisia vaikutuksia, kun urakoitsijamme päättävät työt työmaillamme ja esimerkiksi sulkevat kaivannot. Ennallistamme kaikki työmaidemme alueet aina entiselleen, emmekä perusta työmaata alueelle, jolle ympäristöviranomaisen tai –säännöstö eivät salli. Teemme aktiivista yhteistyötä urakoitsijoidemme kanssa varmistaaksemme työmaidemme turvallisuuden. Mm. raportin sivu 29 & 35
- Kriittisten tapahtumien hoitaminen: Mahdollisia työtapaturmia ja kaasunjakeluun liittyviä onnettomuuksia varten meillä on selkeät menettelyohjeet, joiden noudattamista valvomme tarkasti. Teemme myös viranomaisten kanssa yhteistyötä tarvittaessa. Kerromme aiheesta sivulla 29 & 35

## Mahdolliset ja negatiiviset vaikutukset

- Työterveys ja –turvallisuus: Toiminta kaasujen kanssa ja lämpö- sekä höyrylaitoksilla vaatii erityisen tarkkaa turvallisuuskulttuuria. Tähän liittyvien riskien toteutumista pyrimme ehkäisemään koulutuksilla, safety walk –kävelyillä, toimintaohjeilla ja niiden noudattamisen valvonnalla sekä yleisen turvallisuuskulttuurin korostamisella. Olemme tehneet esimerkiksi turvallisuushavaintojen tekemisestä erittäin helppoa, sillä se onnistuu QR-koodin avulla. Sivu 35 ja monet muut kohdat raportissa.

# Auris Energia hallinnoi positiivisia vaikutuksiaan lukuisin eri tavoin, joita on kuvattu alla sekä muualla raportissa alla mainituissa kohdissa:

## Mahdolliset ja tosiasialliset positiiviset vaikutukset:

Kasvihuonekaasupäästöt & sopeutuminen ilmastonmuutokseen

- Biokaasun osuus myydystä kaasustamme kasvaa jatkuvasti, ja biokaasu tulee tulevaisuudessakin korvaamaan maakaasua kasvavissa määrin. Luovumme maakaasusta asteittain kokonaan. Raportissa mm. sivut 32 & 33.
- Seuraamme synteettisten kaasujen sekä vetytalouden kehitystä ja edistämme puhtaiden kaasujen markkinan syntymistä. Raportissa mm. sivu 33
- Energiapalveluliiketoimintamme on kaasusta riippumaton ja kasvaa sekä tarjoaa palveluitaan nimenomaan energiatehokkuuden parantamiseen sekä päästöjen vähentämiseen. Mm. sivu 8 & 18

Työterveys ja –turvallisuus

- Meillä on erittäin kattava työterveys sopimus, joka koskee kaikkia työntekijöitämme ja sisältää paljon myös ennakoivaa terveydenhuoltoa, mm. sivu 31.
- Tiukat turvallisuusvaatimukset alallamme edellyttävät henkilökunnaltamme ja urakoitsijoiltamme kouluttautumista säännöllisin väliajoin ja tiettyjen pätevyksien pitämistä ajan tasalla jatkuvasti. Kerromme tästä muun muassa sivulla 31 & 32.

## Taloudellinen vaikutus

- Luomme työtä ja maksamme kaikki veromme Suomeen, ilman minkäänlaista verosuunnittelua. Kerromme tästä raportin sivulla 14.

Muu

- Sijoitamme henkilökuntamme osaamiseen, esimerkiksi koulutusten muodossa, jotta työntekijöillämme on viimeisin tieto ja taito paitsi turvallisuudesta myös muun muassa vihreästä siirtymästä. Kerromme tästä sivulla 26.
- Toimitusvarmuus kriittisille aloille kuten elintarviketeollisuuteen on olennainen asia alallamme. Toimitusvarmuutemme on sekä kaasunjakelussa että -myynnissä ollut 100% koko vuoden 2022 ajan, kuten sivulla 8 kerromme.

# GRI-indeksi ja ”statement of use”

Tämä Auris Energia –konsernin vastuullisuusraportti on tehty viitaten GRI–standardiin (Global Reporting Initiative). Kalenterivuoden 2023 vastuullisuusraporttimme on tehty viitaten alla lueteltuihin osiin GRI-standardista. Näiden valinta perustui GRI-raportointiohjeistukseen sekä Auris Energian ja sidosryhmiemme näkemykseen vaikutustemme merkittävydestä.

Raporttiin valitut GRI:n osa-alueet:

GRI 1: Foundation 2021

GRI 2 General disclosures – Yleiset tiedot konsernistamme

GRI 3 Material topics – Olennaiset aiheet (viitaten olennaisuusanalyysiin)

GR 200 Economic – Ympäristövastuu

GR 300 Environmental – Taloudellinen vastuu

GR 400 Social – Sosiaalinen vastuu

DISCLOSURE NUMBER	DISCLOSURE TITLE	LOCATION IN REPORT	DISCLOSURE, COMMENT, OR REASON FOR OMISSION	42
-------------------	------------------	--------------------	---	----

## GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021

### 1. THE ORGANIZATION AND ITS REPORTING PRACTICES

2-1	Organizational details	p. 6, 8, and the back cover	Auris Energia has included the legal name of the entities covered by its report (Auris Energia Oy, Auris Kaasunjakelu Oy, Auris Energiapalvelut Oy, Auris Kaasuenergia Oy). HQ located in Kotka.
2-2	Entities included in the organization's sustainability reporting	p. 6, 8, and the back cover	Auris Energia has included the legal name of the entities covered by its report (Auris Energia Oy, Auris Gas Distribution Oy, Auris Kaasuenergia Oy, Auris Energiapalvelut Oy, Auris Kaasunjakelu Oy). Information is provided either on the level of our Group, Auris Energy, or on the level of our companies, which have been mentioned by name, where data only relates to them.
2-3	Reporting period, frequency and contact point	p. 6	The sustainability report is for the calendar year 2022, which aligns with our financial reporting period. The publication date is stated on the front cover of the report, contact information on the back cover.  The company reports ESG aspects regularly to its owners, authorities and consumers. To the owners, the reporting frequency is at a minimum once every two months, when we have a Board meeting, to the authorities it is mostly annual, and to our customers it is mostly upon request and/or as regulation requires.
2-4	Restatements of information	Several pages throughout the reports, including p. 14-16	All restatements provided are either for comparison purposes (e.g. comparing the change from 2021 to 2022) or because the information is still valid
2-5	External assurance	p. 4 & 42	Assured by EY, stated on mentioned page

### 2. ACTIVITIES AND WORKERS

2-6	Activities, value chain and other business relationships	p. 7 & 10	Report includes information of the sectors where the company is active.  Report includes information on the value chain on a very high level such as the geographic location of suppliers. The report states that the company does not allow the use of Russian energy in any of its supply contracts.  The company collaborates with Energiateollisuus ry, Suomen Biokierto and Biokaasu ry, Kaasuyhdistys, Vetykluster and WEC Finland.
2-7	Employees	p. 25	The total number of employees as well as breakdown by gender and age are reported. All of the other breakdowns have not been reported, as of yet. The report includes reasoning for the increase of number of employees.
2-8	Workers who are not employees	p. 25	Our Group does not have workers who are not employees.



DISCLOSURE NUMBER	DISCLOSURE TITLE	LOCATION IN REPORT	DISCLOSURE, COMMENT, OR REASON FOR OMISSION
-------------------	------------------	--------------------	---

**GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021**

**3. GOVERNANCE**

2-9	Governance structure and composition	p. 10	The report includes some information regarding the board of directors and executive management. However, the report lacks proper description of the governance structure (responsibilities, monitoring, etc.).
2-10	Nomination and selection of the highest governance body	p. 10 and p. 11	Explained to relevant extent on page 10 & 11
2-11	Chair of the highest governance body	p. 10	Can be deduced from the content on page 10. Not relevant as the chair is not a senior executive.
2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	p. 12	Addressed only to very limited extent (e.g. who is responsible for deciding on sustainability matters).
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	p. 12	The report states that the highest decision making authority is the CEO. Page 12 also provides information that ESG matters are the responsibility of a specified Management team member. The report includes information that ESG matters are regularly on the board's agenda.
2-15	Conflicts of interest	p. 11	Conflicts of interest covered on a very high-level. If it were to happen that a conflict of interest would arise that needed to be reported to a stakeholder, we would do so without delay and remove the person with a conflict of interest from the decision-making, as stated in the report.
2-19	Remuneration policies	p. 12	Included on a very high-level.
2-20	Process to determine remuneration	p. 12	The report includes the information on a high level. The board approves the remuneration instructions for the employees and executive directors. The remuneration of the board is covered in the shareholder's meeting.
2-21	Annual total compensation ratio	p. 12 & 15	Report includes information about the total staff salary expenses. As it is not an explicit requirement, we have chosen not to include this additional information in our first assured report.

DISCLOSURE NUMBER	DISCLOSURE TITLE	LOCATION IN REPORT	DISCLOSURE, COMMENT, OR REASON FOR OMISSION	44
-------------------	------------------	--------------------	---	----

## GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021

### 4. STRATEGY, POLICIES AND PRACTICES

2-22	Statement on sustainable development strategy	p. 3, 4, 33	Greetings from the CEO section includes the relevant information.
2-23	Policy commitments	p. 11, 12	The mentioned pages describe our commitment to our code of conduct, in addition to Finnish law etc.
2-25	Processes to remediate negative impacts	p. 27, 39 & 40	The report states that the company is aware of its negative impacts, and provides information on the management of those in the section on materiality analysis and GRI. No formal grievance mechanism in place. The company will set up a whistleblowing channel once it has over 50 employees as per the EU directive 2019/1937. The company encourages its employees to report any risks or potential non-compliances.
2-27	Compliance with laws and regulations	p. 27	It is stated that there have been no significant non-compliance instances.
2-28	Membership associations	p. 34	The report includes list of business relationships (please see 2-6c).

### 5. STAKEHOLDER ENGAGEMENT

2-30	Collective bargaining agreements	p. 29	All employees are covered by the collective bargaining agreements.
------	----------------------------------	-------	--

## GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021

3-1	Process to determine material topics	p. 36-40	The materiality analysis conducted by EY has been described in detail in its own section of the report, beginning on the page mentioned. The results have also been laid out.
3-2	List of material topics	p. 36-40	Material topics have been included in different sections of the report, and in the separate section on the materiality analysis they have been laid out in detail.
3-3	Management of material topics	p. 36-40	Information regarding the impacts reported, and specification on actual and potential negative and positive impacts, as well as some other additions as required by GRI. This is our first assured report, and we will improve on our reporting and develop metrics for the management of our impacts.

DISCLOSURE NUMBER	DISCLOSURE TITLE	LOCATION IN REPORT	DISCLOSURE, COMMENT, OR REASON FOR OMISSION
<b>GRI 201: ECONOMIC PERFORMANCE 2016</b>			
201-1	Direct economic value generated and distributed	p. 13-16 and p. 31	
201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	p. 36 onwards (materiality analysis)	Materiality analysis covers these, plus to some extent the other pages mentioned
<b>GRI 203: INDIRECT ECONOMIC IMPACTS 2016</b>			
203-1	Infrastructure investments and services supported	p. 12 & 32	We are primarily an infrastructure company, and continually invest in improving our distribution network + have purchased new networks
<b>GRI 204: PROCUREMENT PRACTICES 2016</b>			
204-1	Proportion of spending on local suppliers	p. 8	All contractors that work for us are based in Finland, our definition of local
<b>GRI 205: ANTI-CORRUPTION 2016</b>			
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	p. 11	Our ethical guidelines apply to all our businesses and are based on evaluation risks in all of them.
<b>GRI 207: TAX 2019</b>			
207-1	Approach to tax	p. 13	We pay all our taxes to Finland, with no separate tax strategy etc.
207-2	Tax governance, control, and risk management	p. 13	This is described on a high level. But we do not exercise any particular tax planning, just pay the taxes as Finnish legislation stipulates.

DISCLOSURE NUMBER	DISCLOSURE TITLE	LOCATION IN REPORT	DISCLOSURE, COMMENT, OR REASON FOR OMISSION	46
-------------------	------------------	--------------------	---	----

### GRI 302: ENERGY 2016

302-1	Energy consumption within the organization	p. 18	Company's electricity consumption has been calculated and reported.
302-3	Energy intensity	p.21	CO2-intensity reported, as well as energy intensity. As for the latter, the caveat is that is not really a good metric for us, our revenue being so highly dependent on gas prices on the European gas exchanges.
302-4	Reduction of energy consumption	p. 18	Reported on a high level.

### GRI 303: WATER AND EFFLUENTS 2018

303-1	Interactions with water as a shared resource	p.23	The report discloses the water usage.
303-5	Water consumption	p.23	Reported value is for Auris Energiapalvelut and water usage by the real estates. This is all of our water usage.

### GRI 304: BIODIVERSITY 2016

304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	p. 22 & 23	The environmental permitting process is quite strict in Finland. Therefore, we do not build our sites close to protected areas. Therefore, we have not, in this second assured report, discussed this matter, as it is not very relevant. Our impact on biodiversity, at least in terms of "scope 1" is reasonably low.
-------	---	------------	---

### GRI 305: EMISSIONS 2016

305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	p. 19	Information disclosed for years 2022 & 2023
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	p. 20	These emissions come from our energy production facilities owned by our energy services. Thus, they are location-based.

DISCLOSURE NUMBER	DISCLOSURE TITLE	LOCATION IN REPORT	DISCLOSURE, COMMENT, OR REASON FOR OMISSION
<b>GRI 305: EMISSIONS 2016</b>			
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	p. 21	Scope 3 calculations include only emissions from vehicle kilometers reimbursed for personnel (henkilöstölle korvutut ajokilometrit) and emissions from the gas sold to our customers and burned in their premises. Other emissions are so far not included due to lack of resources and data.
305-4	GHG emissions intensity	p.21	Reported, but not a good metric for us, as our revenue is so highly dependent on the volatile gas prices on the European gas exchanges.
305-5	Reduction of GHG emissions	p. 19	Information disclosed relating to our methane emissions reductions that are due to our pipeline modernization
305-7	Nitrogen oxides (NO <sub>x</sub> ), sulfur oxides (SO <sub>x</sub> ), and other significant air emissions	p. 21	NO <sub>x</sub> and SO <sub>x</sub> emissions have been reported. Other air emissions are not relevant nor produced in our processes.
<b>GRI 306: WASTE 2020</b>			
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	p. 23	<p>The report discloses that the majority of the company's waste is generated by the office spaces, which is quite minimal.</p> <p>The subcontractors are responsible for the waste generated during the repair and expansion of the distribution network, and thus this is not reported. Analysis and disclosure of said waste will be developed for forthcoming sustainability reports.</p>
306-2	Management of significant waste-related impacts	p. 23	<p>The report discloses that the majority of the company's waste is generated by the office spaces, which is quite minimal. The subcontractors are responsible for the waste generated during the repair and expansion of the distribution network, and thus this is not reported. Analysis and disclosure of said waste will be developed for forthcoming sustainability reports.</p>

DISCLOSURE NUMBER	DISCLOSURE TITLE	LOCATION IN REPORT	DISCLOSURE, COMMENT, OR REASON FOR OMISSION
-------------------	------------------	--------------------	---

**GRI 401: EMPLOYMENT 2016**

401-1	New employee hires and employee turnover	p. 25	Included to relevant extent, but will be elaborated upon in following reports.
-------	--	-------	--

**GRI 403: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY 2018**

403-1	Occupational health and safety management system	p. 31	We have provided our employees with a far more extensive occupational health and safety plan than required by legislation
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	p. 31	Described on a high level in this second assured report. But will be elaborated on in future reports.
403-3	Occupational health services	p. 31	On a high level these are described
403-6	Promotion of worker health	p. 31	Described on a high level in this second assured report. But will be elaborated on in future reports.
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	p. 31	High level description in this report.
403-9	Work-related injuries	p. 31	The number is zero

**GRI 404: TRAINING AND EDUCATION 2016**

404-1	Average hours of training per year per employee	p. 26	Included in the report, from data of our internal system, where all employees log in their training hours.
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	p. 25 & 26	We are paying attention to making sure the skills of our employees approaching retirement are being transferred and that all management team members have stand-ins

DISCLOSURE NUMBER	DISCLOSURE TITLE	LOCATION IN REPORT	DISCLOSURE, COMMENT, OR REASON FOR OMISSION
<b>GRI 405: DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY 2016</b>			
405-1	Diversity of governance bodies and employees	p. 10 & 26	Reported.
<b>GRI 406: NON-DISCRIMINATION 2016</b>			
406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken		No incidents reported
<b>GRI 415: PUBLIC POLICY 2016</b>			
415-1	Political contributions	p. 27	We do not make political contributions, as stated in the report.
<b>GRI 417: MARKETING AND LABELING 2016</b>			
417-1	Requirements for product and service information and labeling	p. 11 & 31	We require our suppliers to produce proof that all natural gas sourced for us in non-Russian
<b>GRI 418: CUSTOMER PRIVACY 2016</b>			
418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	p. 26	No such events have been reported/have taken place.



# Riippumaton varmennusraportti

## Auris Energian johdolle

### Laajuus

Auris Energia Oy:n (jatkossa Auris Energia) johdon pyynnöstä olemme suorittaneet ISAE-standardin mukaisen rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat Auris Energian vastuullisuusraportissa 2023 esitetyt seuraavat GRI indikaattorit (listattu alla) raportointiajanjaksolta 1.1.–31.12.2023 (jatkossa yritys vastuutiedot).

### Valitut indikaattorit

- GRI 2: General Disclosures
- GRI 3: Material Topics
- GRI 302: Energy
  - 302-1 Energy consumption within the organization
- GRI 305: Emissions
  - 305-1 Direct (Scope 1) emissions
  - 305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions
  - 305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions
  - 305-4 GHG emissions intensity
- GRI 401: Employment
  - 401-1 New employee hires and employee turnover
- GRI 403: Occupational Health & Safety
  - 403-9 Work-related injuries
- GRI 404: Training and Education
  - 404-1 Average hours of training per year per employee

Emme suorittaneet varmennustoimenpiteitä muille kuin edellisessä kappaleessa esitetyille ja raporttiin sisällyville tiedolle, emmekä näin ollen esitä johtopäätöstä näistä tiedoista.

### Auris Energian määrittämät raportointiperiaatteet

Auris Energia on laatinut yritys vastuutiedot noudattaen Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards - raportointiviitekehyksen ohjeistusta (jatkossa "raportointiperiaatteet"). Nämä periaatteet eivät välttämättä sovellu muihin tarkoituksiin.

### Auris Energian velvollisuudet

Auris Energian johto on vastuussa raportointiperiaatteiden valinnasta ja vuoden 2023 yritys vastuutietojen esittämisestä valitsemiensa raportointiperiaatteiden mukaisesti kaikilta olennaisilta osin. Tämä sisältää velvollisuuden laatia ja ylläpitää sisäistä valvontaa, ylläpitää tarvittavia asiakirjoja sekä tehdä yritys vastuutietoihin liittyviä arvioita, jotka he katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia yritys vastuutiedot, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

### EY:n velvollisuudet

Velvollisuutenamme on esittää johtopäätös yritys vastuutietojen esittämisestä hankkimamme evidenssin perusteella.

Toimeksianto on suoritettu kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE 3000) "Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus (uudistettu)" mukaisesti ja sen ehdot on sovittu Auris Energian kanssa 11.10.2023. ISAE 3000 -standardi edellyttää varmennustoimeksiannon suunnittelua, suorittamista ja raportointia siten, että esitetään johtopäätös siitä, olemmeko tietoisia olennaisista muutoksista, jotka on tehtävä yritys vastuutietoihin, jotta nämä olisivat raportointiperiaatteiden mukaisia. Valittujen varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisesta virheellisyydestä.

Uskomme, että hankkimamme evidenssi on riittävää ja asianmukaista rajoitetun varmuuden johtopäätöksellemme.

### Varmentajan riippumattomuus ja laadunvalvonta

Olemme säilyttäneet riippumattomuutemme ja vahvistamme, että olemme noudattaneet IESBA:n (International Ethics Standards Board for Accountants) määrittämiä eettisiä vaatimuksia. Meillä on tämän toimeksiannon toteuttamiseen vaadittavaa osaamista ja kokemusta.

EY soveltaa kansainvälistä ISQM 1-laadunvalvontastandardia (International Standard on Quality Management 1) ja näin ollen suunnittelee, toteuttaa ja ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon sisältyy dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädösten ja määräysten noudattamista varten.

### Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden toimeksiannossa evidenssin hankkimismenetelmät ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa, minkä vuoksi saadaan rajoitetumpi varmuus kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa.

Olemme suunnitelleet ja suorittaneet toimeksiannon siten, että saamme riittävästi asianmukaista evidenssiä rajoitetulle varmuudelle, johon perustaa johtopäätöksemme, eikä se siten anna kaikkea evidenssiä, jota vaaditaan kohtuullisen varmuuden saamiseksi.

Vaikka huomioimme sisäisen valvonnan tehokkuutta määrittäessämme toimenpiteidemme luonnetta ja laajuutta, varmennustoimeksiantomme ei ole suunniteltu varmentamaan sisäistä valvontaa. Toimenpiteemme eivät sisällyneet kontrollitestausta tai toimenpiteiden suorittamista liittyen datan yhdistelyyn ja laskemiseen IT-järjestelmien sisällä.

Rajoitetun varmuuden toimeksianto koostuu kyselyistä henkilöille, jotka ovat vastuussa yritys vastuutietojen valmistelusta sekä analyttisten ja muiden toimenpiteiden suorittamisesta.

### Toimenpiteemme sisältyvät:

- käsityksen muodostamisen Auris Energian olennaisista vastuullisuuden raportointiaiheista,
- Auris Energian ylimmän johdon haastattelut ymmärtääksemme yritys vastuun johtamistapaa yhtiössä,
- vastuullisuustiedon keräämisestä ja yhdistelystä vastuullisten henkilöiden haastattelut ymmärtääksemme järjestelmiä, prosesseja sekä kontrolleja liittyen tietojen keräämiseen ja yhdistelyyn,
- vastuullisuustietojen läpikäyntiä sisäisistä ja ulkoisista lähteistä ja otospohjaisia tarkastuksia raportointiaineistoon varmentuaksemme tietojen oikeellisuudesta,
- toimipaikkavierailun Auris Energian toimipisteeseen.

Teimme myös muita tarpeelliseksi katsomiamme toimenpiteitä.

### Johtopäätös

Tekemämme varmennustyön ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, ettei Auris Energian vastuullisuusraportissa 2023 esitetyt yritys vastuutiedot raportointiajanjaksolla 1.1.- 31.12.2023 olisi kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu raportointiperiaatteiden mukaisesti.

Helsingissä 14.03.2024

Ernst & Young Oy  
tilintarkastusyhteisö

Mikko Rytilahti  
Partner, KHT

Nathalie Clément  
Vastuullisuuspalveluiden johtaja



Yhteystiedot:

Auris Energia –konserni  
hallinto@aurisenergia.fi

Pääkonttori: Pulttikatu 1, 48770 Kotka  
Muut toimistomme sijaitsevat kaupungeissa  
Espoo, Kouvola, Lahti, Lohja ja Tampere.

Tämä vastuullisuusraportti on EY:n varmentama ja  
GRI-standardin periaatteisiin viitaten tehty.

Sähköpostiosoitteemme ovat muotoa  
[etunimi.sukunimi@aurisenergia.fi](mailto:etunimi.sukunimi@aurisenergia.fi)

[www.aurisenergia.fi](http://www.aurisenergia.fi)