

Vastuullisuusraportti

Auris Energia –konserni 2022

Julkaistu maaliskuussa 2023



Sisältö

Toimitusjohtajamme tervehdys

Auris Energia –konserni

Konsernimme vuosi 2022 lukuina

Tytäryhtiöidemme tilikaudet

Hallinto

Eettiset periaatteet ja johdon palkitseminen

Taloudellinen vastuu

Taloudellisen vastuun tunnusluvut

Ympäristövastuu

Ympäristövastuun tunnusluvut

Päästöjen raportointi

Sosiaalinen vastuu

Sosiaalisen vastuun tunnusluvut

Turvallisuus

Turvallisuuden tunnusluvut

Kokonaisvaikutukset ja tavoitteet

Yhteenveto talous-, ympäristö- sekä sosiaalisista vaikutuksistamme ja turvallisuusvastuustamme

Olennaisuusanalyysi

GRI-indeksi

Toimitusjohtajamme tervehdys

”Vuosi 2022 oli käännekohta matkalla kohti päästötöntä energiantuotantoa ja yhteiskuntaa. Vaikka sota Ukrainassa hetkellisesti lisäsi hiilen ja öljyn kulutusta näitä vähäpäästöisemmän maakaasun kustannuksella, on selvää, että yhtä tai kahta vuotta pidemmällä aikavälillä sota korostaa aikaisempaa paikallisempien, hajautetumpien ja huoltovarmempien energiaratkaisujen tarvetta.

Euroopan kehitystä ei voi perinteiseen tapaan rakentaa usein autoritäärisesti johdetuissa maissa tuotettujen tuontipolttoaineiden varaan. Energiasota kiihdyttää uusiutuvien energiamuotojen ja kestäväen sähköistymisen jo ennestään vahvoja trendejä. Euroopan kaasuriippuvuus ratkaistaan osin myös vähähiilisen tai päästöttömän biokaasun ja vetytalouden keinoin tuotetun uusiutuvan metaanin avulla.

Auris Energia keskittyy auttamaan yrityksiä pienentämään hiilijalanjälkeään ja kasvattamaan energiatehokkuuttaan. Olemme sitoutuneet leikkaamaan sekä oman että asiakkaidemme toiminnan päästöjä merkittävästi ja nopeasti. Olemme jo nyt vähentäneet lukuisten energia-palveluasiakkaidemme energiantuotannon päästöjä ja jatkamme tätä työtä. Lisäksi olemme leikanneet omia kaasunjakelusta syntyviä metaanipäästöjämme merkittävästi, ja tällä hetkellä metaanipäästömmme ovat alle 0,1 prosenttia jakelemastamme kaasusta.

Maa- ja biokaasu ovat toistaiseksi yrityksemme ja asiakkaidemme eniten käyttämät energiamuodot. Kaasuun pohjautuva liiketoimintamme muuttuu jatkuvasti puhtaammaksi biometaanin ja tulevaisuudessa myös synteettisen metaanin osuuden kasvaessa. Lisäksi toimimme aktiivisesti vähäpäästöisten energiaratkaisujen, kuten geotermisen energian, lämpöpumppujen myynnin kasvattamiseksi sekä energiatehokkuuden lisäämiseksi.

Myymme energiaa palveluna ja räätälöimme tuotteemme joustavasti jokaisen asiakkaan tilanteeseen ja tavoitteisiin. Teknologiarippumattomana yrityksenä voimme tarjota jokaiselle asiakkaalle juuri hänen tilanteeseensa sopivimmat mahdolliset energiantuotantotavat.

Auris Energialla työntekijöidemme ja asiakkaidemme turvallisuus on etusijalla. Kaasujen käsittely sekä toiminta lämmön- ja höyryntuotantolaitoksilla voivat sisältää merkittäviä riskejä, minkä otamme vakavasti tarjoamalla työntekijöillemme kattavaa ja jatkuvasti päivittyvää turvallisuuskoulutusta sekä laajat työterveyden palvelut. Myös suorituspohjainen palkitsemisjärjestelmämme sitouttaa turvallisuuden ylläpitoon. Painotamme niin ikään työntekijöidemme ja yhteistyökumppanimme psykologista turvallisuutta. Haluamme, että työntekijämme kokevat, että meillä on kivaa tehdä töitä, ja että tehty työ on mielekästä. Toivomme, että asiakkaamme ja yhteistyökumppanimme ajattelevat, että meidän kanssamme on miellyttävää ja turvallista työskennellä, ja että olemme aina sanamme mittaisia.

Ukrainan yhä jatkuva sota on Euroopan merkittävin humanitäärinen kriisi sitten toisen maailmansodan. Venäjän aloittamassa ja edelleen jatkamassa sodassa ei ole voittajia, ja koemme tapahtuneen ja tapahtuvan vastenmieliseksi sekä epäinhimilliseksi. Samalla sota kuitenkin kiihdyttää kehittyneen Euroopan siirtymää kohti aiempaa turvallisempia, kestävämpiä ja vähäpäästöisempiä energialähteitä sekä päästötöntä yhteiskuntaa. Auris Energia -konsernissa olemme varmistaneet että kaikki myymämme polttoaineet ja palvelut tulevat maista, jotka eivät tue sotaa Ukrainassa.”

- Mika Paloranta, Auris Energia -konsernin toimitusjohtaja

Vastuullisuus ohjaa strategiaamme ja kaikkea liiketoimintaamme

"Tämä, järjestyksessään toinen, vastuullisuusraporttimme on tehty GRI-standardin periaatteisiin viitaten ja on EY:n varmentama. Raporttia varten tehdyn olennaisuusanalyysin tunnistamat olennaisimmat vastuullisuusteemamme ovat ohjanneet liiketoimintaamme jo pitkään. Tunnistamme sekä positiiviset että negatiiviset vaikutuksemme ympäristöömme, talouteen sekä yhteiskuntaan ja hallinnoimme niitä vastuullisesti."

– Mika Paloranta, Auris Energia –konsernin toimitusjohtaja

Tarjoamme asiakasyrityksillemme mahdollisimman puhdasta energiaa ja autamme asiakkaitamme leikkaamaan energiantuotantonsa päästöjä sekä lisäämään energiatehokkuuttaan päivittäin.

Lisäämme uusiutuvien kaasujen osuutta kaikesta myymästämme ja jakelemastamme kaasusta. Tavoitteemme on, että vuoteen 2030 mennessä vähintään 50% myymistämme kaasuista on uusiutuvia.

Teknologianeutraali lämpöpalveluyhtiömme käyttää lämpönsä ja höyrynsä tuottamiseen jatkuvasti enemmän vähäpäästöisiä tai päästöttömiä energialähteitä. Tavoitteemme on, että vuoteen 2030 mennessä yli 75% tuottamastamme energiasta on hiilineutraalia.

Hankimme kaasumme toimijoilta, jotka voivat varmentaa, ettei sen alkuperä ole Ukrainan sotaa tukevassa maassa. Kehitämme hankintaamme jatkuvasti vastuullisempaan suuntaan, myös kaasun alkuperän ja ihmisoikeuksien huomioimisen suhteen. Hinnoittelemme tuotteemme markkinaehtoisesti, vastuullisesti ja kilpailukykyisesti.

Olemme vähentäneet metaanipäästöjämme investoimalla n. 20 miljoonaa euroa kaasunjakeluverkostomme uudistamiseen, minkä seurauksena metaanipäästömmme olivat vain noin 0,1% jakelemastamme kaasusta vuonna 2022.

Työntekijöidemme ja urakoitsijoidemme turvallisuus ja terveys ovat etusijalla kaikessa toiminnassamme. Kiinnitämme huomiota psykologiseen turvallisuuteen – meillä ketään ei kiusata. Koulutamme henkilökuntaamme jatkuvasti, mikä auttaa myös takaamaan omaisuutemme eheyttä.

Olennaisuusanalyysin mukaan tärkeimpiä vastuullisuusteemojamme ovat:

1. Kasvihuonepäästöt
2. Työterveys ja -turvallisuus
3. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen, joustavuus ja vihreä siirtymä
4. Kaasun toimitusvarmuus
5. Omaisuuden eheys ja kriittisten tapahtumien käsittely

Auris Energia -konserni



Auris Energia -konserni

Auris Energia -konserni tarjoaa asiakkailleen puhtainta mahdollista polttoainetta ja energiaa sekä auttaa yrityksiä energiatehokkuuden parantamisessa. Konsernin liiketoiminta jakautuu kolmeen tytäryhtiöön.

Auris Kaasuenergia Oy on Suomen suurin kaasun vähittäismyyntiyhtiö, joka vastaa sekä maa- että biokaasun hankinnasta ja jälleenmyynnistä. Yritys myi vuonna 2022 noin 810 GWh energiaa, noin 25 000 asiakkaalle. Yritys keskittyy tehostamaan asiakkaiden energiankulutusta sekä tukemaan hallittua siirtymää kohti puhtaampia energiamuotoja.

Auris Energiapalvelut Oy tuottaa teollisuudelle ja suurille kiinteistöille avaimet käteen –energiapalveluja. Näihin kuuluvat hybridilämpö- ja jäähdytyspalvelut, teollisuuden energiapalvelut, QHeatin teknologiaan perustuvalla geotermisellä energiaratkaisulla tuotettu energia sekä kaasulla tuotettu lämmitys ja tilapäislämmitys. Yritys on teknologia- ja polttoaineriippumaton ja voi siksi valita kunkin asiakkaan yksilöllisiin tarpeisiin puhtaimman ja tehokkaimman energiaratkaisun ja toimittaa sen palveluna.

Auris Kaasunjakelu Oy on Suomen suurin kaasunjakeluyhtiö. Yhtiön kaasunjakeluverkko sijaitsee n. 20 paikkakunnalla Etelä-Suomessa. Vuonna 2022 yhtiö jakeli noin 790 GWh energiaa yhteensä n. 1000 kilometrin pituisissa kaasunjakeluverkoissaan.

Tämä vastuullisuusraportti kattaa kaikki Auris Energia Oy:n kolme tytäryhtiötä. Raportissa näihin kolmeen yhtiöön viitataan nimellä Auris-konserni, Auris Energia -konserni tai Konserni. Konserni on muodoltaan osakeyhtiö, ja sen pääkonttori on Kotkassa.

Raportti kattaa konsernin kalenterivuoden 2022, joka on myös konsernin taloudellisen raportoinnin jakso. Jatkossa julkaisemme vastuullisuusraportin vuosittain, samaan aikaan tilinpäätöksemme kanssa alkuvuodesta.



Auris Energia -konserni vuonna 2022

LIKEVAIHTO

131,2 MEUR

EBIT

5,4 MEUR

TULOS

0,5 MEUR

VEROJALANJÄLKI, YHTEENSÄ

32,1 MEUR

KAASUPUTKEN PITUUS

n. 1 000 km

ASIAKKAIDEN MÄÄRÄ, NOIN

25 000 kpl

SUOMALAISTEN URAKOITSIJOIDEN OSUUS

100%

MYyty KAASU, YHTEENSÄ

808 GWh

SIIRRETTY KAASU, YHTEENSÄ

787 GWh

MYyty LÄMPÖENERGIA, YHTEENSÄ

116 GWh

PÄÄSTÖT YHTEENSÄ

152 560 tCO₂e

SCOPE 1 -PÄÄSTÖT

27 371 tCO₂e

SCOPE 2 -PÄÄSTÖT

64,6 tCO₂e

SCOPE 3 -PÄÄSTÖT

125 124 tCO₂e

HENKILÖSTÖ, FTE

31

TYÖTAPATURMIEN MÄÄRÄ

0

ASIAKASTYYTYVÄISYYS, NPS

65%

SAIRAUSPOISSAOLO %

0,6%

Konsernin tytäryhtiö – Auris Kaasuenergia Oy

Auris Kaasuenergia Oy myy maa- ja biokaasua Suomen kaikissa kaasunjakeluverkoissa. Tunnistamme jokaiselle asiakkaalle sopivimman ja puhtaimman kaasuratkaisun sekä tarjoamme asiakkaidemme käyttöön vankan kokemuksemme kaasunkäytön tehostamisesta, kaasumarkkinasta ja sen kehittämisestä. Lukumääräisesti eniten yhtiöllämme on kuluttaja-asiakkaita, minkä lisäksi asiakkainamme on teollisuuskohteita, lämpölaitoksia sekä rivi- että kerrostaloja ja ravintoloita. Strategiamme mukaisesti kasvatamme jatkuvasti biokaasun osuutta kaikesta myymästämme kaasusta. Vuonna 2022 ostimme Lappeenrannan Energia Oy:n kaasunmyynti-liiketoiminnan.

Vuonna 2022 kaasun eurooppalaiset pörssihinnat olivat erittäin korkeita Ukrainan sodasta alkaneen energiakriisin takia. Korkeiden kaasunhintojen takia maakaasun kulutus Suomessa puolittui. Myös Auriksen myymä kaasumäärä pieneni, vaikka suhteellinen markkinaosuutemme Suomen markkinasta kasvoi. Venäjän järjestetyn hyökkäyssodan seurauksena olemme kieltäneet venäläisen kaasun käytön kaikissa kaasun hankintasopimuksissamme.

Konsernin tytäryhtiö – Auris Energiapalvelut Oy

Auris Energiapalvelut ("AEP") myy energiaa avaimet käteen –palveluna teollisuudelle ja suurille kiinteistöille. Vuonna 2022 AEP lisäsi panostusta useita lämmönlähteitä yhdistävien ja lämpöpumppuihin perustuvien hybridijärjestelmien myyntiin. Vuoden 2022 lopulla AEP:lla oli rakenteilla tällaisia järjestelmiä useaan kohteeseen. Loppukeväästä 2022 Auris Energiapalvelut alkoi tuottaa yhdelle suurista elintarviketeollisuuden asiakkaistaan höyryä sähkö- ja kaasukattilan yhdistelmällä.

Sijoitus QHeat-osakkuusyhtiöön on osa AEP:n strategiaa. QHeatin toiminta perustuu keskisyviin geotermisiin lämpökaivoihin, jotka hyödyntävät maaperän lämpöenergiaa. Kaivoja on mahdollista käyttää myös lämpövarastoina, joilla voidaan tasata kohteen energiantarpeen kausivaihtelua. AEP tuotti asiakkailleen noin 116 GWh energiaa vuonna 2022.

AEP sai loppuvuodesta hyväksynnän yhteiselle Suomen markkina-aluetta koskevalle patenttihakemukselleen Lämpösäätö Oy:n kanssa. Patentti liittyy lämpöpumppujärjestelmän kytkemiseen kaukolämpökiinteistöön lisälämmön tuottamiseksi. Kytkentä mahdollistaa lämpöpumppujärjestelmän optimaalisemman mitoituksen ja tehokkaamman toiminnan verrattuna perinteiseen kytkentään.

Konsernin tytäryhtiö – Auris Kaasunjakelu Oy

Auris Kaasunjakelu Oy omistaa kaasunjakeluverkkoja noin 20 eri kaupungissa ja kunnassa Etelä-Suomen alueella.

Käytämme, ylläpidämme ja valvomme jakeluverkkojamme itse. Yhtiömme on saavuttanut vuosina 2012–2022 korkean Rating Alfa -luottoluokituksen.

Vuoden 2022 aikana Auris Kaasunjakelu osti liiketoimintakaupalla Nivos Oy:n sekä Lappeenrannan Energia Oy:n kaasunjakelu-liiketoiminnot, mikä laajensi yhtiön toimialuetta ja lisäsi kaasunjakeluverkon pituutta entisestään.

Vuonna 2022 jakelemamme kaasun määrä laski merkittävästi vuoteen 2021 verrattuna, mikä johtui kaasun hintatasosta sekä edellistä vuotta lämpimämmästä vuodesta. Vuonna 2022 yli 6 % siirtämästämme kaasusta oli biokaasua.

*Toimitusvarmuutemme oli 100 % koko vuoden ajan.

Tilikausi 2022

LIKEVAIHTO
98,3 MEUR

MYYTYY KASU
808 GWh

ASIAKKAAT
n. 25 000 kpl

Tilikausi 2022

LIKEVAIHTO
19,6 MEUR

MYYTYY LÄMPÖ JA HÖYRY
116 GWh

SUOMALAISTEN URAKOITSIJOIDEN OSUUS
100 %

Tilikausi 2022

LIKEVAIHTO
31,4 MEUR

SIIRRETTY KASU
787 GWh

JAKELUVERKON PITUUS
n. 1 000 km

SUOMALAISTEN URAKOITSIJOIDEN OSUUS
100 %

Hallinto

Auris Energia Oy:n hallitukseen kuuluvat:

Hallituksen puheenjohtaja	Stig Gustavson	Entinen Konecranesin toimitusjohtaja, teollisuusmies, kokenut hallitusammattilainen (aiemmin mm. Konecranes, Hackman, Cramo, Alhström Capital ja monia muita)	Hallituksen jäsen vuodesta 2015, Itsenäinen hallituksen jäsen
Hallituksen jäsen	Dominic Helmsley	Abrdn infrastruktuuren johtaja	Hallituksen jäsen vuodesta 2015, edustaa yhtiömme omistajaa
Hallituksen jäsen	Antero Jännes	Entinen Gasumin toimitusjohtaja	Hallituksen jäsen vuodesta 2015, itsenäinen hallituksen jäsen
Hallituksen jäsen	Arto Räty	Entinen Puolustusministeriön kansliapäällikkö, entinen Fortumin johtoryhmän jäsen	Hallituksen jäsen vuodesta 2017, itsenäinen hallituksen jäsen
Hallituksen jäsen	Albert Winid	Abrdn Infrastruktuuren vanhempi investointipäällikkö ("Senior investment manager")	Hallituksen jäsen vuodesta 2022, omistajan edustaja

Konsernin johtoryhmään kuuluvat:

Toimitusjohtaja, Auris Energia -konserni	Mika Paloranta	Operatiivinen johtaja	Timo Harju
Varatoimitusjohtaja ja Auris Energiapalvelujen toimitusjohtaja	Perttu Lahtinen	Hankintajohtaja	Pekka Karinen
Varatoimitusjohtaja, Auris Kaasuenergian ja Auris Kaasunjakelun toimitusjohtaja	Anni Sarvaranta	Johtaja, markkinointi, viestintä, vastuullisuus	Maria Elojärvi
Talousjohtaja	Karoliina Liimatainen		

Eettiset periaatteet ja johdon palkitseminen

Eettiset periaatteet

Olemme sitoutuneet ylläpitämään kestävää, oikeudenmukaista ja osallistavaa toimintakulttuuria. Lakien ja määräysten noudattamisen lisäksi noudatamme kaikessa toiminnassamme konsernimme eettisiä periaatteita ja muita yhteisiä sääntöjä.

Konsernillamme on nollatoleranssi lahjusten antamiselle ja vastaanottamiselle. Kehitämme jatkuvasti turvallisia toimintatapoja ja turvallisuuskulttuuria sekä kohtelemme toisiamme kunnioittavasti ja tasapuolisesti. Olemme kieltäneet kaiken häirinnän, kiusaamisen ja syrjinnän sekä niihin viittaavan käyttäytymisen.

Kunnioitamme kaikkien asiakkaidemme, työntekijöidemme ja muiden yhteistyötahojemme yksityisyydensuojaa emmekä käytä saamiamme tietoja henkilökohtaisen edun tavoitteluun. Käsittelemme luottamuksellista tietoa vastuullisesti, suojaten sitä sekä fyysisin että digitaalisin keinoin.

Eturistiriidat

Huomioimme mahdolliset eturistiriidat sekä eettisissä toimintaperiaatteissamme, päivittäisessä toiminnassamme että hallituksemme kokouksissa.

Vältämme eturistiriitoja suunnittelemalla vastuunjaot etukäteen. Emme tavoittele työtehtäviemme hoidossa omaa tai läheistemme etua. Eturistiriidan ilmaantuessa siirrämme vastuun päätöksenteosta puolueettomalle henkilölle.



Eettiset periaatteet ja johdon palkitseminen

Johdon palkitseminen

Hallituksemme on hyväksynyt henkilöstömme palkitsemisohjeen, joka kattaa kaikki konsernimme työntekijät sekä yhtiömme toimivan johdon.

Johdon palkkiot tarkistamme vuosittain. Hallituksemme päättää johtoryhmän palkkioista. Hallituksen palkkiot käsittelemme puolestaan konsernimme yhtiökokouksessa.

Yhtiömme johdon palkitseminen perustuu henkilökohtaisiin tavoitteisiin ja voi sisältää muitakin kuin taloudellisia palkkioita. Korkein saavutettavissa oleva bonusprosentti on 20–50 prosenttia johdon vuosipalkasta. Osa johtajistamme on lisäksi pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän piirissä, joka perustuu taloudellisiin tavoitteisiin.

ESG-palkitseminen

Yhtiömme ESG- eli vastuullisuustavoitteisiin liittyvä palkitseminen pohjautuu talous-, ympäristö- ja sosiaalisten riskien ennaltaehkäisemiseen.

Henkilöstömme ESG-palkitsemisessa tarkastelemme työntekijöiden osaamista, prosessien ja järjestelmien kykyä tukea kasvutavoitteitamme sekä liiketoimintamme kannattavuutta.

Konsernimme henkilöstömäärän kasvu sekä lisääntynyt etätyö ovat edellyttäneet konserniltamme ohjeiden, viestinnän ja tietoturvan kehittämistä. Näihin liittyviä tavoitteita olemme tarkastelujaksolla myös sisällyttäneet osaksi henkilöstömme palkitsemiskriteereitä.

Hallituksen ESG-valvonta

Jokaisessa hallituksemme kokouksessa, joita pidämme noin joka toinen kuukausi, raportoimme ESG-aiheista. Merkittävimpiä hallitukselle raportoitavia ESG-mittareita ovat omille työntekijöillemme sekä alihankkijoillemme sattuneet tapaturmat, kaasuputkirikot, kaasuhävikki, sairauspoissaolot ja suoritettut koulutukset.

Konsernimme korkein päätöksentekijä ESG-aiheissa on toimitusjohtajamme Mika Paloranta. Lisäksi johtoryhmään kuuluva Maria Elojärvi vastaa ESG-aiheista yhdessä talousjohtajamme Karoliina Liimataisen kanssa.

ESG-raportointi

Raportoimme säännöllisesti ESG-asioista sekä omistajillemme, viranomaisille että asiakkaillemme. Esimerkiksi kaasuverkkojemme metaanipäästöt raportoimme viranomaisille vuosittain. Lisäksi raportoimme lämpö- ja höyrylaitostemme päästöistä ja vedenkäytöstä viranomaisille ja asiakkaillemme vuosittain. Omistajillemme raportoimme vähintään kerran kahdessa kuukaudessa, hallituksen kokouksien yhteydessä.

Osakkeenomistajien oikeudet

Osakkeenomistajien oikeuksissa noudatamme Suomen Osakeyhtiölakia*, jonka mukaisesti kaikilla konsernimme osakkeenomistajilla on yhtäläiset oikeudet.

Yhtiökokouksemme, hallituksemme tai toimitusjohtajamme ei saa tehdä päätöstä tai ryhtyä muuhun toimenpiteeseen, joka on omiaan tuottamaan osakkeenomistajillemme epäoikeutettua etua konsernin tai toisen osakkeenomistajan kustannuksella.

*Osakeyhtiölaki 2006/624

Taloudellinen vastuu

Taloudellinen kannattavuus, toiminnan jatkuvuus ja liiketoiminnan kasvu ovat Auris Energia -konsernin kärkitavoitteita. Huomioimme toiminnassamme vaikutuksemme ympäristöön ja sidosryhmiimme. Ne ovat keskeisiä talousraportointimme osa-alueita.



Taloudellisen vastuun tunnusluvut

Konsernimme liikevaihdon kasvu on ollut vahvaa. Liikevaihtomme kasvoi tilikaudella 2022 lähes 32 miljoonaa euroa verrattuna tilikauteen 2021. Tämä oli seurausta Euroopan kaasumarkkinan hintojen voimakkaasta noususta, joka TTF-kaasufutuurien viitearvon mukaan alkoi vuoden 2021 lopulla.

Kaasun markkinahintojen nousun takia myös hankintakustannuksemme kasvoivat vuonna 2022 liikevaihdon suhteessa, mutta muut toimintamme kustannukset kasvoivat tämän raportin tarkastelujaksolla vain maltillisesti, mistä johtuen käyttökatteemme koheni entisestään.

Vuonna 2022 kaasun markkinahinnat olivat poikkeuksellisen korkeita, minkä takia koko Suomen kaasunkulutus noin puolittui vuonna 2022 verrattuna vuoteen 2021. Tämä näkyi myös Auris-konsernin kaasunmyyntimäärän laskuna, vaikka suhteellinen markkinaosuutemme Suomen markkinasta kasvoikin samaan aikaan.

Verojalanjälki

Maksamme kaikki veromme Suomeen.

Konserniimme kuuluvien yhtiöiden välisessä liiketoiminnassa noudatamme OECD:n siirtohinnoitteluohjetta.

Tilikaudella 2022 verojalanjälkemme yli kaksinkertaistui, mikä johtui voimakkaasti kasvaneista arvonlisäveroista sekä energiaveroista. Olemme energiaverojen osalta hakeutuneet verovelvollisiksi vuonna 2022, ja tilitämme ne jatkossa itse suoraan verottajalle. Vuoteen 2022 asti siirtoverkkoyhtiö Gasgrid Finland Oy laskutti energiaverot konserniltamme ja tilitti ne verottajalle.

Verojalanjälkemme oli 24 % liikevaihdestamme. Konserniimme kuuluvilla yhtiöillä ei ole Suomen verovelkarekisterissä verovelkaa.

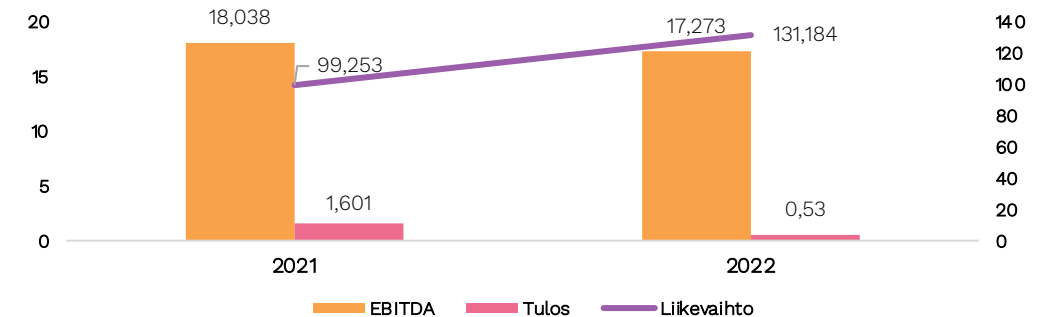
Konserni, 1000 EUR	2021	2022
Liikevaihto	99 253	131 184
EBITDA	18 038	17 273
Tulos ilman konsernipoistoja	6 910	5 848
Konsernipoistot*	5 308	5 318
Tulos	1 601	530

* konsernipoistot eivät ole verotuksessa vähennyskelpoisia

Tilikausi, 1000 EUR	2021	2022
Tulovero	1 725	1 457
ALV	9 643	15 353
Ennakonpidätykset	930	1 126
Työeläkemaksut	427	579
Energiaverot	0	15 041
Verojalanjälki* yhteensä	12 726	32 100

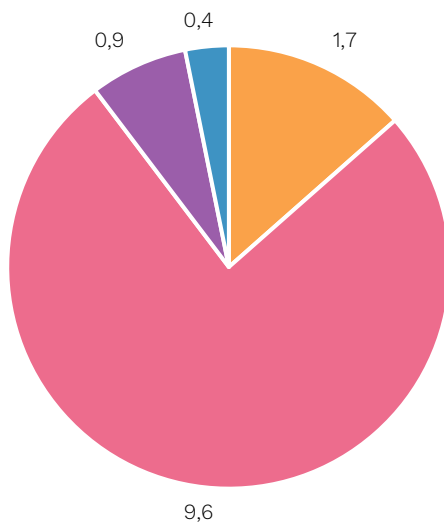
*Todellisesti maksetut verot

Taloudelliset tunnusluvut, miljoona EUR



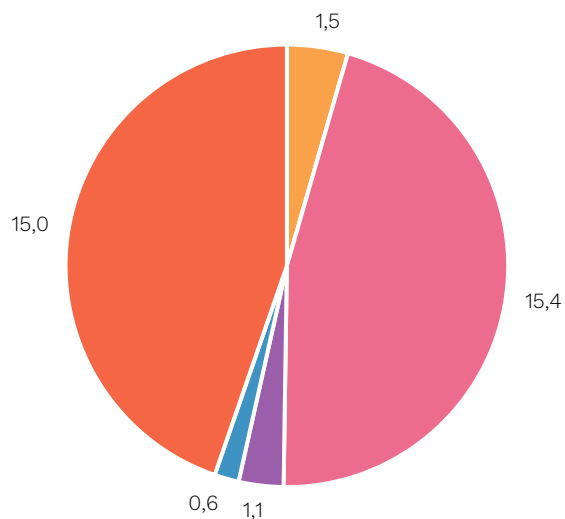
Verojalanjälki 2021, MEUR

- Tulovero
- ALV
- Ennakonpidätykset
- Työeläkemaksut



Verojalanjälki 2022, MEUR

- Tulovero
- ALV
- Ennakonpidätykset
- Työeläkemaksut
- Energiaverot



Vuoteen 2022 asti siirtoverkkoyhtiö Gasgrid Finland Oy laskutti energiaverot konserniltamme ja tilitti ne verottajalle. Vuodesta 2022 alkaen olemme tilittäneet energiaverot itse suoraan verottajalle.

Henkilöstön palkkakulut

Vuoden 2022 aikana konsernimme on palkannut 4 uutta työntekijää. Konsernimme palkkakulut ovat nousseet, kuten myös keskipalkka henkilöä kohden.

Tilikausi	2021	2022
Konsernin palkkakulut 1000 EUR	3 495	4 322
Henkilöstön määrä*	28	31
Keskipalkka per henkilö 1000 EUR	125	139

*Ei sisällä kausityöntekijöitä

Investoinnit, joilla on suora vaikutus vastuullisuuteen

Vuonna 2022 tekemämme vastuullisuusinvestoinnit painottuvat asiakaskohteissamme sijaitseviin uusiutuviin energiaratkaisuihin, jakeluverkostomme modernisointiin, korjaukseen ja kehitykseen sekä valvonnan automaatioon. Tarjoamme energiapalveluja, jotka pohjautuvat enenevässä määrin uusiutuvaan energiaan, kuten biokaasuun sekä geotermiseen energiaan.

Kaasunjakeluverkoston modernisointi vähentää metaanipäästöjä ja on siten sekä ympäristön että talouden kannalta järkevä investointi. Jakeluverkoston valvonnan automaatio tehostaa verkon ylläpitoa ja samalla laadukkaan asiakaspalvelun tuottamista.

Tilikausi	2021	2022
Konserni, 1000 EUR	1 828	3 362

Muut investoinnit

Muut merkittävimmät investointimme ovat keskittyneet kaasunjakeluverkoston ylläpitämiseen ja uudisrakentamiseen. Lisäksi olemme investoineet tietojärjestelmien kehittämiseen.

Tilikausi	2021	2022
Konserni, 1000 EUR	605	741

Materiaalien hankinta

Myymämme maakaasu tulee Baltiasta, tarkemmin Virossa ja Latviasta, mihin sitä saapuu nesteytettynä maakaasuna (LNG) eri puolilta maailmaa. Hankimme kaasumme toimijoilta, jotka voivat varmentaa, ettei sen alkuperä ole Venäjän Ukrainassa käymää järjetöntä sotaa tukevilla maissa.

Myymämme biokaasu tuli vuoden 2021 loppuun saakka yksinomaan Suomesta. Vuoden 2022 aikana konsernimme on alkanut myydä myös eurooppalaista biokaasua alkuperätakuiden avulla.

Vuosi	2021	2022
Maakaasu, GWh		
Ostettu, GWh	1 146	756
Myyty, GWh	1 160	756
Siirretty, GWh	1 157	727
Biokaasu, GWh		
Ostettu, GWh	47	55
Myyty, GWh	46	51
Siirretty, GWh	43	60
Yhteensä, GWh		
Ostettu, GWh	1 193	811
Myyty, GWh	1 206	807
Siirretty, GWh	1 200	787

Myymämme kaasun määrä laski merkittävästi vuonna 2022, mikä johtui pääosin kaasun korkeasta hintatasosta. Lisäksi suuri osa kaasukysynnästä on lämpötilariippuvaista, ja vuosi 2022 oli selvästi vuotta 2021 lämpimämpi.

Myymämme biokaasun osuus myymästämme kaasusta on viime vuodet olleet jatkuvassa kasvussa. Vuonna 2022 biokaasun osuus myymästämme kaasusta kasvoi 3,8 %:sta 6,3 %:iin.

Toistaiseksi suurin osa kaikesta myymästämme ja siirtämästämme kaasusta on kuitenkin yhä maakaasua. Maakaasun osuus myymästämme kaasusta oli noin 94 % vuonna 2022.

Alihankkijat

Auris Energia -konserni käyttää toiminnassaan alihankkijoita, joista täydet 100 % on tämän raportin tarkastelujaksolla ollut suomalaisia.

Tilikautena 2022 käytimme urakointipalveluihin noin 3,3 miljoonaa euroa.

Urakointipalveluiden hankinnat

Tilikausi	2021	2022
Urakointipalvelut, 1000 EUR	2 628	3 286

Asiakkaat

Auris Energia -konsernilla on noin 25 000 asiakasta, ja asiakasmäärämme on pysynyt melko tasaisena viimeisten viiden vuoden ajan, lukuisista liiketoimintakaupoistamme huolimatta.

Asiakasmäärää tärkeämpi liiketoiminnan kasvun tunnusluku konsernillemme onkin myydyin kaasuenergian määrä, joka kasvoi esimerkiksi vuosina 2019–2021 983 GWh:ista 1 200 GWh:iin. Vuonna 2022 myymämme kaasuenergian määrä laski, ollen noin 800 GWh:ia. Pääsyy myydyin energian määrän laskuun oli kaasun korkea hintataso, joka sai asiakkaat etsimään vaihtoehtoisia tapoja tuottaa energiaa.

Sertifikaatit

Auris Kaasunjakelu Oy on saanut vuosina 2012–2022 Suomen Asiakastieto Oy:n korkean Rating Alfa -luottoluokituksen.

Luokitus on osoitus yrityksen pitkäaikaisista erinomaisista taloudellisista tunnusluvuista, positiivisista taustatiedoista ja hyvästä maksukäyttäytymisestä.



Ympäristövastuu

Auris Energia -konserni tunnistaa toimialansa ja toimintansa ympäristövaikutukset. Toimintamme tukee koko yhteiskunnan energiamurrosta, ja pitkällä aikavälillä tavoittelemme oman liiketoimintamme hiilineutraaliutta.

Maa- ja biokaasulla on erittäin tärkeä rooli siirtymässä vähähiiliseen tulevaisuuteen EU:n tavoitteiden mukaisesti.

Autamme asiakkaitamme siirtymään maakaasusta ja muista fossiilisista polttoaineista puhtaampiin energiamuotoihin. Esimerkiksi siirtymällä maakaasusta biokaasuun asiakas saavuttaa välittömästi hiilineutraaliuden.



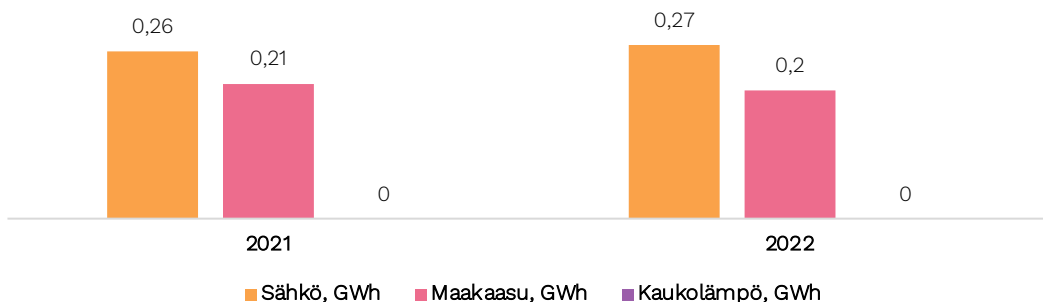
Ympäristövastuun tunnusluvut

Energia

Auris Energia -konserni käyttää maa- ja biokaasua sekä sähköä tuottaakseen asiakkaille höyryä ja aluelämpöä. Konsernimme toimitiloihin ostamme sähköä sekä käytämme pienen määrän maakaasua Kotkan toimitilojemme lämmittämiseen. Verrattuna vuoteen 2021 käyttämämme sähkön ja maakaasun sekä kaukolämmön määrät pysyivät lähes ennallaan.

Konsernin hyödyntämä energia, GWh	2021	2022
Sähkö, GWh	0,26	0,27
Maakaasu, GWh	0,21	0,20
Kaukolämpö, GWh	0,00	0,00
Yhteensä	0,47	0,47

SK Konsernin energiankulutus



Energiapalveluyhtiömme tuotti vuonna 2022 asiakkailleen kaikkiaan 116 GWh lämpö- ja höyryenergiaa. Vuonna 2021 luku oli noin 121 GWh. Tämä energia tuotettiin pääosin kaasulla, mutta sen tuottamiseen käytettiin myös lämpöpumppuja sekä sähkökattilaa.

Olemme raportoineet GHG-protokollan mukaisissa päästölaskelmissamme kaiken AEP:n tuottaman energian päästöt.

Alla olevassa taulukossa on eritelty tarkemmin energiantuotantoamme niiden suurten elintarviketeollisuuden asiakkaidemme osalta, joiden laitokset ovat viranomaisille tehtävän ympäristöraportoinnin piirissä.

Näille suurille energiapalveluasiakkaille tuotimme vuonna 2022 yhteensä noin 75 GWh energiaa. Vuonna 2021 luku oli noin 81 GWh. Tämä tarkoittaa, että sekä tuotetun aluelämmön että tuotetun höyryn määrät laskivat vuonna 2022 vuoteen 2021 verrattuna.

Viranomaisille tuotetun ympäristöraportoinnin piirissä oleville energiapalveluasiakkaille tuotettu energia, GWh	2021	2022
Höyry, GWh	57,1	55,1
Aluelämpö, GWh	24,2	20,2
Yhteensä	81,3	75,3

Päästöjen raportointi

Scope 1 -päästöt

GHG-protokollan mukaisesti raportoidut Scope 1 -päästöt sisältävät organisaation operatiivisesta toiminnasta muodostuneet kasvihuonekaasut. Konsernillamme tämä sisältää asiakkaalle tuotetun energian aiheuttamat päästöt (niissä laitoksissamme, joista teemme viranomaisillekin viralliset päästöraportit) sekä kaasunjakeluverkostostamme aiheutuvien kaasuvuotojen metaanipäästöt.

Vuonna 2022 energiapalveluyrityksemme energiantuotannon päästöt ovat laskeneet hieman vuodesta 2021, ja tuotetun energian päästöt olivat 25 725 tonnia CO2e vuonna 2022. Energialaitoksien ominaispäästökerroin on noin 55 gCO2/MJ, joka on arvioitu tarkasteluvuoden kuukausittaisella keskiarvolla. Päästöjen lasku johtui pääosin tuottamamme energian määrän laskusta.

Kaasunjakeluverkoistamme syntyvistä kaasuvuodoista muodostui noin 1 646 tonnia CO2e päästöjä vuonna 2022. Vuonna 2021 tämä luku oli 2026 tonnia.

Yksi megatonni metaania vastaa ilmastovaikutukseltaan 28 megatonnia hiilidioksidia. Arvioimme kaasuvuotojemme metaanipäästöt ylimittaustekniikalla, joka on tarkempi ja todellisempi arvio kokonaismäärästä kuin perinteisen tavan mukaiset paineenalennusyksiköiden tuntimittaukset. Ylimittauksella arvioituna kaasuvuodot ovat mittaustekniikan tarkkuuden takia merkittävästi matalammat verrattuna tuntimittarien arvioon, mutta raportoimme molemmat arvot metaanipäästöistä. Kokonaispäästöjen arvioinnissa olemme hyödyntäneet ylimittauksen antamaa tarkempaa arvoa.

Kaasuvuotojemme määrä on jatkanut merkittävää laskuaan koko 2000-luvun. Kasvaneesta kaasuvolyymista huolimatta kaasuvuotojen osuus kaikesta myymästämme kaasusta on jatkanut laskuaan ja on perinteisellä, epätarkemmalla mittaustavalla mitattuna 0,5 %:n tasolla. Ylimittauksella, eli paljon tarkemmalla mittaustavalla, mitattuna päästöt ovat 0,1 %:n tasolla. Pienennämme kaasuputkiemme vuotoja jatkuvasti muun muassa investoinneilla sekä verkostonvalvojen valppaalla toiminnalla.

Scope 1 -tason kokonaispäästöt vuonna 2021 ovat 19 018 tonnia CO2e.

Scope 1	2021	2022
Tuotettu energia (GWh)*	121	116
Päästöt (tCO2e)**	27 554	25 725
	2021	2022
Kaasuvuodot (nm3)	495 186	524 856
Kaasuvuodot, ylimitaus (nm3)	97 762	79 453
Päästöt (tCO2e)***	2 025	1 646
	2021	2022
Scope 1 kokonaispäästöt, tCO2e	29 580	27 371
Vuotojen osuus myydystä kaasusta, %	0,1 %	0,1 %

*Höyry ja kaukolämpö

**Vuoden 2019 päästöt on arvioitu vuoden 2020 päästökertoimella

***Päästöt laskettu ylittausluvun mukaan. GWP luokiteltu IPCC:n AR5 raportin 100 vuoden pituudelta 28 tCO2e. Laskettu GHG Protocollan mukaisesti: x tCH4 * GWP(CH4).

EU:n ympäristövaikutuksia arvioiva taksonomia nostaa kaasuvuotojen valvonnan ja ehkäisyn keskeiseksi ilmastomuutosta hidastavaksi toiminnaksi. Auris Energia -konserni edistää kaasuvuotojen valvontaa ja ehkäisyä ja tutkii uusia vaihtoehtoja haitallisten päästöjen eliminoinniseksi. Minimoimme tuottamamme negatiiviset ympäristövaikutukset määrätietoisesti ja vastuullisesti.

Scope 2 - päästöt

GHG-protokollan mukaisesti olemme laskeneet epäsuorat päästövaikutukset ostamastamme sähköstä, maakaasusta ja kaukolämmöstä.

Sähkönkulutuksemme kasvoi vuonna 2022 5 GWh, muun muassa toimintamme laajentumisen myötä. Sähkönkulutuslukumme sisältää mm. toimitiloissamme kuluneen sähkön sekä kaasutankkausasemallamme ja hybridilämmityskohteissamme käytetyn sähkön.

Sähkönkulutuksen päästökertoimena olemme käyttäneet sähkön ja lämmön tuotannon ominaishiilidioksidipäästöjen liukuvaa keskiarvoa, joka esimerkiksi vuonna 2021 oli 89 gCO₂/kWh.

Maakaasun energiantuotannon päästökerroin on 55,37 tCO₂e/TJ, ja kaukolämmön energian-tuotannon päästökerroin on 58,48 gCO₂e/kWh.

Käyttämämme maakaasun määrä laski vuoden 2022 aikana.

Käyttämämme kaukolämmön määrä on laskenut nollaan, sillä toisin kuin ennen vuotta 2021 emme enää vastaa jakeluverkkoomme kuuluvien paineenalennusasemien (PV-asemien) lämmityksestä. Vuonna 2021 uusittujen sopimusten seurauksena PV-asemien lämmitykseen käytetty kaukolämpö myydään takaisin Gasgrid Finlandille, jolloin PV-asemien lämmityksen velvollisuus – ja lämmönkulutus – jäävät Gasgrid Finlandin vastuulle.

Scope 2 -tason päästömme ovat siten huomattavasti laskeneet vuonna 2021 ja 2022 aiemmasta tasostaan. Kokonaispäästöt olivat noin 64,6 tCO₂e vuonna 2022.

Scope 2	2021	2022
Energia - Sähkö (MWh)	266	271
Maakaasu (MWh)	211	203
Kaukolämpö (MWh)	0	0
Päästöt (tCO ₂ e)	65,7	64,6



Scope 3 -päästöt

Yhtiömme muut päästöt sisältävät toistaiseksi vain henkilöstöllemme korvatut ajokilometrit sekä myymämme maakaasun polttamisesta asiakkaiden kohteissa syntyneet päästöt.

GHG-protokollan mukaisesti Scope 3 -päästöihin sisältyisivät myös muut hankintojen ja hankintojen arvoketjun päästömme. Resurssien ja saatavilla olevan tiedon puute kuitenkin estävät meitä arvioimasta Scope 3 -päästöjemme kokonaisvaikutusta tarkasti. Haemme tähän toimivaa ratkaisua ja kehitämme kokonaispäästöarvioitamme tulevaisuudessa.

Kuten muualla tässä raportissa on todettu, lasi myymämme kaasun määrä vuonna 2022 merkittävästi vuoteen 2021 verrattuna. Pääsyy tähän oli kaasun poikkeuksellisen korkea hintataso. Tämä myyntimäärän pieneneminen pienensi luonnollisesti suoraan myymämme kaasun päästöjä, jotka toki silti ovat huomattavat. Biokaasu on hiilineutraali polttoaine, joten sen käytöstä ei synny hiilidioksidipäästöjä. Korvaamme jatkossa entistä suuremman osan myymästämme kaasusta biokaasulla ja muilla uusiutuvilla kaasuilla.

Suurin osa vuonna 2022 korvaamistamme henkilöstön ajokilometreistä ajettiin kaasulla. Muut henkilöstömme käyttämien ajoneuvojen käyttövoimat olivat bensiini ja sähkö. Vuonna 2022 henkilöstömme ajamien kilometrien määrä kasvoi merkittävästi, kun korona-ajan rajoituksista ja tiukoista etätyökäytännöistä luovuttiin, henkilökuntamme määrä kasvoi ja liiketoimintakauppojemme myötä toiminta-alueemme ja siten verkostovalvojien tarve ajaa kilometrejä kasvoivat. Ajokilometrien päästöt on laskettu keskimääräisillä päästökertoimilla, joista bensiinille olemme käyttäneet arvoa 103 gCO₂/km, maakaasulle arvoa 103 gCO₂/km ja sähköllä ajetuille kilometreille kerrointa 89 gCO₂/kWh. Vältämme tulevaisuudessakin tarpeetonta matkustamista ja vähennämme matkustuksesta aiheutuneita päästöjä

Scope 3	2021	2022
Myydyn kaasun päästöt, tCO ₂ e	204 272	125 106
Korvattujen ajokilometrien päästöt, tCO ₂	14,83	18,10
Päästöt, tCO ₂ e	204 287	125 124

Epäsuorat kasvihuonekaasut

Energiantuotantomme saattaa synnyttää hiilidioksidin lisäksi myös pieniä määriä muita päästöjä, kuten NO_x- ja SO_x-päästöjä. Maakaasun polttaminen höyrylaitoksillamme synnyttää pienen määrän NO_x-päästöjä.

Joillakin laitoksillamme varavoimanlähteenä käytetty öljy muodostaa sekä SO_x-päästöjä että hiukkasia, jos kyseisiä öljykattiloita käytetään. Vuonna 2022 emme käyttäneet öljykattiloita lainkaan.

Epäsuorat kasvihuonekaasut	2021	2022
NO _x -päästöt, tonnia	12,33	11,19
SO _x -päästöt, tonnia	0	0
Hiukkaset, tonnia	0	0

Kokonaispäästöt ja päästöintensiteetti

Kokonaispäästömmme vuonna 2022 olivat noin 152 560 tonnia CO₂e. Tästä ylivoimaisesti merkittävin osa syntyy myymämme maakaasun polttamisesta asiakaskohteissa. Päästöintensiteettimme oli noin 1163 tonnia CO₂e per miljoona euroa. Toisin sanoen jokaista liikevaihdon miljoonaa euroa kohden aiheutimme 1163 tonnia CO₂e päästöjä ja jokainen tuotettu euro tuotti noin 1,16 kg päästöjä.

Päästöintensiteetti liikevaihtoa kohden ei kuvaa ympäristövastuutamme kovin hyvin, sillä liikevaihtomme on niin suuresti riippuvainen kaasun eurooppalaisista pörssihinnoista. Pörssihinnat olivat esimerkiksi vuonna 2022 kovin epävakaita. Kehitämme seuraaviin vastuullisuusraportteihimme paremman mittarin toimintamme päästöintensiteetille.

Päästöintensiteetti	2021	2022
Kokonaispäästöt, tCO ₂ e	233 933	152 560
Liikevaihto, MEUR	99	131,2
Päästöintensiteetti, tCO ₂ e per MEUR	2365	1163

Vaikutus luontoon ja ympäristöön

Merkittävimmät vaikutuksemme luontoon ja ympäristöön syntyvät kaasuverkostomme laajentamisesta. Varsinkin kaasuputken kaivaminen vaatii erityistä huolellisuutta. Suomessa kaivuutyömaat edellyttävät viranomaislupaa, eikä lupaa myönnetä alueille, joilla on uhanalaisia eliölajeja tai muuta suojeltavaa luontoa.

Turvallisuussääntömme ja menettelyohjeemme on laadittu Valtioneuvoston asetuksen 205/2009 mukaisesti. Korostamme ympäristön- ja vesiensuojelua sekä melun, pölyn ja värinän vähentämistä.

Vaarallisten kemikaalien käsittelyn toteutamme huolella, ja tarkistamme esimerkiksi säiliöiden kunnon säännöllisesti. Vahinkotapauksissa, joita meillä ei ole vaarallisten kemikaalien kanssa ollut, ohjeistamme käyttämään polttoturvetta tai öljyn imeyttämisainetta kemikaalien imeyttämiseen.

Kaasunjakelun tunnistetut riskit

Olemme omasta halustamme sekä energjaviranomaisten pyynnöstä tunnistaneet ja dokumentoineet kaasunjakelutoimintamme operatiivisia riskejä.

Auris Kaasunjakelun varautumissuunnitelmassa merkittävimmät tunnistetut riskit ovat:

- Putkirikot
- Tulipalot
- Huoltotöiden aiheuttamat keskeytykset
- Kaasulaitteiden viat
- Henkilöstövaje häiriötilanteessa
- Kaasun toimituksen häiriöt jakeluverkossa
- Ilkivalta

Varautumissuunnitelmamme käsittelee näiden merkittävimpien riskien ehkäisyä ja häiriötilanteisiin varautumista. Teknisiin vikoihin ja vaurioihin varaudumme sekä omalla että palveluntuottajaltamme ostetulla jatkuvalla päivityksellä.

Lisäksi varastoimme toimipisteillemme yleisimpiä varaosia. Maarakennustöistä aiheutuvia putkirikkoja ehkäisemme työn ennakkoilmoituksella ja putkinäytöillä ennen kaivuutyön aloittamista.



Fyysiset riskit ympäristölle

Yleisimmät konserniamme koskevat fyysiset ympäristöriskit ovat mahdolliset kaasuputkien rikkoutumiset, sekä käyttölaitteiden mahdollinen vikaantuminen. Näiden seurauksena ilmaan voisi vapautua metaania, jolla on merkittävä vaikutus ilmaston lämpenemiseen.

Liiketoimintakauppojemme ansiosta kaasun jakeluverkostomme on laajentunut merkittävästi, mutta siitä huolimatta putkirikkojen määrä on tämän raportin tarkastelujaksolla jopa hieman laskenut. Putkirikkojen yleisin syy on vahinko ulkopuolisen urakoitsijan suorittamissa kaivuutöissä. Ehkäisemme näitä riskejä koulutuksella, ohjeistuksilla sekä valvonnalla.

Putkirikot	2021	2022
Kaasuvuodot, ala-asema mittaus (m3n/a) *	495 186	524 856
Kaasuvuodot, ylimittaus (m3n/a) **	97 762	79 453
Putkirikot, kpl	4	4
Putken pituus, km, noin	892	1016

*Verkostomme kaikissa paineenalennusyksiköissä on etäluettava tuntimittaus. Kaasuvuotojen laskennassa yksiköiden kulutus mitataan kesäkuusta elokuuhun joka yö klo 2.00–5.00. Mittauksista saatu tulos raportoidaan vuosittain viranomaisille.

**Mitattava alue erotetaan sulkuventtiilein muusta jakeluverkostosta ja sulkuventtiilien tiiveys varmistetaan seuraamalla painetta verkossa. Tämän jälkeen alueelle syötetään kaasua ohituksen kautta ja mitataan kaasumäärä. Mittausaika on tunti ja kaasumäärää seurataan 10 minuutin välein.

Vesi

Vesi on välttämätöntä höyryn tuottamiseksi höyryntuotantokohteissamme. Vuonna 2022 vedenkulutuksemme oli noin 73 megalitraa. Tämä sisältää sekä Auris Energiapalvelujen ympäristöraportoinnin piirissä olevien asiakaskohteissaan hyödyntämän veden että kiinteistöissä käytetyn veden. Vedenkulutuksemme kasvoi vuoteen 2021 verrattuna.

Osa käyttämästämme vedestä kiertää höyryntuotantojärjestelmissä, jolloin absoluuttista vedenkulutustamme on vaikea arvioida. Energiantuotannossa hyödynnetty vesi koostuu valtaosin jäähdytysvedestä, joka ohjataan prosessin jälkeen jätevesiviemäriin.

Vuosi	2021	2022
Vedenkulutus, Ml	67	73

Jätteet

Auris-konsernissa muodostuu jätteitä pääosin toimitilojen käyttotarvikkeista. Toimistotarvikkeiden käyttöä olemme vähentäneet muun muassa sähköisellä arkistolla.

Jakeluverkostomme korjaus- ja laajennustyössä muodostuva jäte on alihankkijoidemme vastuulla, mutta velvoitamme turvallisuussäännöissämme ja menettelyohjeissamme heitäkin ehkäisemään ympäristölle ja vesistölle muodostuvia haittoja.

Sosiaalinen vastuu

Auris Energia -konsernissa sosiaalisella vastuulla on merkittävä rooli oman henkilöstömme sekä alihankkijoidemme hyvinvoinnin kehittämisessä ja ylläpidossa.

Seuraamme aktiivisesti henkilöstömme koulutusta, asiakkaidemme tyytyväisyyttä, tuotteidemme ja palveluidemme turvallisuutta ja kehitystä sekä alihankkijoidemme työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta.

Turvallisuus ja terveys ovat keskeinen osa sosiaalista vastuuta ja siksi käsittelemme aihetta tässä raportissa omana lukunaan.



Sosiaalisen vastuun tunnusluvut

Henkilöstö

Henkilöstömme kasvoi edellisen vastuullisuusraporttimme raportointijaksolla, eli vuosina 2019–2021, noin neljänneksellä. Vuonna 2022 henkilöstömme kasvu jatkui, sillä palkkasimme kolme uutta työntekijää. Toimintamme kasvaessa olemme palkanneet lisää vakituksia työntekijöitä eri liiketoiminta-alueille. Suurimmalla osalla työntekijöistämme on pitkä kokemus toimialaltamme, mikä mahdollistaa sekä liiketoimintamme että työntekijöiden jatkuvan kehityksen.

Henkilöstömme keski-ikä pysyi vuonna 2022 lähes ennallaan verrattuna vuoteen 2021. Koska henkilöstömme keski-ikä on kuitenkin ylipäättään viime vuosina noussut, yhtenä sosiaaliseen vastuuseen liittyvänä riskinä on tietotaidon menettäminen tulevaisuudessa työntekijöiden jäädessä eläkkeelle.

Riski on huomioitu, ja sitä minimoidaksemme olemme muun muassa nimenneet johtoryhmän jäsenille varahenkilöt. Lisäksi olemme kehittäneet työtehtäviin liittyvää aktiivista tiedonvaihtoa. Keskitymme siirtämään kokeneiden työntekijöidemme hiljaista tietoa uusille työntekijöille. Näin varmistamme palvelun laadun ja osaamisen korkean tason säilymisen organisaatiossamme.

Uudet palkatut henkilöt	2021	2022
Vakituinen henkilöstö, kpl	28	31
Palkattu henkilöstö, kpl	4	3
Ikäjakaus	2021	2022
Alle 30 vuotiaat	3 %	3 %
30 – 50 vuotiaat	64 %	68 %
50+ vuotiaat	33 %	29 %

Työntekijöiden sitoutuminen

Henkilöstömme vahvasta sitoutuneisuudesta kertoo 0 % vaihtuvuus Auris Energia -konsernin tasolla. Työntekijöiden tyytyväisyyttä seuraamme työterveyspalveluiden tuottajan toimesta Pulssi-kyselyillä ja niistä saatua palautetta käytämme hyvinvoinnin, turvallisuuden ja taitojen kehittämiseen.

Syrjimättömyys

Noudatamme kaikessa toiminnassamme Suomen lakia ja eettisiä periaatteitamme. Emme salli minkäänlaista syrjintää ja mikäli havaitsemme sellaista, puutumme siihen välittömästi. Kannustamme myös henkilöstöä tuomaan esille mahdollisia epäkohtia.

Esihenkilöiden tulee kaikin tavoin edistää suoraa, avointa ja rakentavaa keskustelua työyhteisössä. Hyvän ja turvallisen työilmapiirin luominen ja ylläpitäminen on yhteinen tavoitteemme ja jokainen työntekijämme vastaa omalta osaltaan sen toteutumisesta.

Henkilöstömme vahvasta sitoutuneisuudesta kertoo 0 % vaihtuvuus AE-konsernin tasolla.

Monimuotoisuus

Vuonna 2022 konsernimme työntekijöistä 19 % oli naisia ja 81 % miehiä. Organisaatiomme on toimintamme laajuuteen nähden pieni, eikä meillä juuri ole naisia ja miehiä samoissa työtehtävissä tai sellaisissa työtehtävissä, joiden avulla naisten ja miesten välistä palkkatasa-arvoa voisi laskea. Organisaatiossamme naisten keskipalkka on kuitenkin miesten keskipalkkaa suurempi.

Yhdistymisvapaus

Noudatamme työntekijöiden oikeutta Suomen yhdistymisvapauteen**, jonka mukaan jokaisella työntekijällämme on oikeus kuulua tai olla kuulumatta erilaisiin yhdistyksiin.

Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014, **Suomen perustuslaki 731/1999

Koulutukset

Haluamme ylläpitää henkilöstömme nykyisiä taitoja sekä tarjota heille erilaisia mahdollisuuksia kehittyä. Osana henkilöstösuunnitelmaamme ja koulutustavoitteitamme tarjoamme työntekijöillemme laajasti erilaisia koulutuksia aina englannin kielen opiskelusta energia-alan laskutukseen ja perintään. Jokainen työntekijämme sai keskimäärin 18 tuntia koulutusta vuonna 2022.

Vastuullisuus- ja ESG-koulutuksina tarjoamme esimerkiksi maakaasun käytönvalvojan koulutusta, ensiapukoulutusta sekä tietoturva- ja GDPR-koulutusta. Tähän kuuluvat myös osalle työntekijöistämme pakolliset koulutukset, kuten tulityökortti sekä sähkö- ja kaasuasennuksen koulutukset.

Henkilöstö	2021	2022
Koulutustunnit per vuosi per työntekijä	15	18

Pakkotyön ja lapsityövoiman kieltäminen

Noudatamme Suomen Lakia nuorista työntekijöistä* ja olemme ehdottomasti kieltäneet lapsityövoiman käytön konsernissamme. Konsernimme seuraa myös Euroopan Unionin perusoikeuskirjan 5 artiklaa** ja olemme kieltäneet pakkotyön toiminnassamme.

Lisäksi velvoitamme alihankkijoitamme ja toimittajiamme noudattamaan samoja oikeudellisia velvollisuuksia ja kiellämme lapsityövoiman ja pakkotyön sekä eettisissä periaatteissamme että toimittajien ohjeistuksessa (supplier code of conduct).

*Laki nuorista työntekijöistä 1993/998, **EU FRA Euroopan unionin perusoikeuskirja 1.osasto: Ihmisarvo, 5 artikla - Orjuuden ja pakkotyön kielto

Asiakastyytyväisyys

Asiakastyytyväisyys on meille keskeistä, minkä vuoksi mittaamme sitä sekä NPS- (Net Promoter Score) että FCR- (First Contact Resolution) luvuilla. Vuonna 2022 NPS-lukumme pysyi ennallaan ja FCR-lukumme kasvoi hieman vuoteen 2022 verrattuna.

Asiakastyytyväisyys	2021	2022
NPS	65 %	65 %
FCR	83 %	86 %

Kyberturvallisuus ja asiakkaidemme yksityisyys

Huolehdimme asiakkaidemme ja toimittajiemme yksityisyydestä ja dataturvallisuudesta.

Olemme päivittäneet tietosuojaohjeistuksemme yhdessä IT-palveluyhtiömme kanssa ja varmistaneet, että yhteistyökumppanimme suojaavat tietojamme noudattaen GDPR-määräyksiä. Lisäksi henkilökuntaa on ohjeistettu noudattamaan uudistettua tietosuojapolitiikkaamme.

Vuonna 2022 ja 2021 yhtiöllämme ei ole ollut raportoituja tietovuotoja tai tietoturva-rikkomuksia.

Auris-konserni teki vuoden 2022 aikana yhteistyötä ulkoisen yhteistyökumppanin kanssa liittyen kyberturvallisuuteen.

Yhtiöidemme tietoturvaa arvioitiin ja testattiin riskikartoitukseen perustuen. Tietoturvan todettiin olevan yleisesti hyvällä tasolla.

Tunnistettujen kehityskohteiden osalta saimme korjausehdotuksia, jotka on integroitu osaksi yhtiöiden toimintaa.

Kasvatimme henkilöstön osaamista tietoturvaan liittyen erillisillä koulutuksilla ja tietoisuuksilla. Tätä työtä on tarkoitus jatkaa vuoden 2023 aikana.

Yhteistyö viranomaisten kanssa

Toimimme tiiviissä yhteistyössä toimialamme viranomaisten kanssa. Raportoimme Energiavirastolle vuosittain muun muassa kaasunjakeluverkkomme komponenteista sekä taloudelliset että tekniset tunnuslukumme.

Vastaavasti raportoimme Turvallisuus- ja kemikaalivirastolle (Tukes) putkirikoista ja vaaratilanteista sekä Helsingin jakeluverkkomme peruskorjauksen suunnitelmista. Raportoimme viranomaisille vuosittain myös lämpö- ja höyrylaitostemme päästöistä.

Lisäksi noudatamme luonnollisesti kaikkia lakeja, jotka toimintaamme koskevat.

Verkostoamme koskevissa viranomaistarkastuksissa tai missään muissakaan liiketoimintaamme koskevissa tarkastuksissa ei ole esiintynyt merkittäviä huomautuksia tai mitään henkeä tai terveyttä uhkaavaa poikkeuksia. Kaikki meiltä pyydetyt selvitykset olemme toimittaneet viranomaisille asianmukaisesti ja kaikki vaaditut korjaustoimenpiteet suorittaneet aikataulussa.

Yhteistoiminta muiden järjestöjen kanssa

Auris-konserni toimii yhteistyössä Energiategollisuus ry:n, Suomen Biokierto ja Biokaasu ry:n, Kaasuyhdistyksen, Vetyklusterin ja WEC Finlandin kanssa, ja on jäsen kaikissa näissä järjestöissä.

Yhteistoiminnalla pysymme toimialamme kehityksen kärjessä ja viemme yrityksiä ja yhteiskuntaa kohti vähäpäästöisempää ja energiatehokkaampaa tulevaisuutta.

Poliittinen aktiivisuus

Emme edusta, tue tai toimi yhteistyössä poliittisten puolueiden tai järjestöjen kanssa.

Lahjonnan, korruption ja petoksen vastainen toiminta

Noudatamme Suomen lainsäädäntöä ja omia eettisiä ohjeitamme välttääksemme lahjonnan, korruption ja petokset. Meillä ei ole yhtään raportoitua tapausta mistään näistä kolmesta.

Whistleblower-valmiudet

Euroopan unionin direktiivin 2019/1937 mukainen ilmoittajansuojalaki tulee koskemaan kaikkia yli 50 henkeä työllistäviä yksityisen sektorin organisaatioita. Konsernimme ei siis vielä kuulu kyseisen lain alaisuuteen. Vakituisen henkilöstömme määrän ylittäessä 50 valmistelemme lain mukaisen sisäisen ilmoituskanavan.

Kuitenkin jo tällä hetkellä kannustamme työntekijöitämme kertomaan kaikista mahdollisista turvallisuuspoikkeamista, epäeettisestä käytöksestä tai toimista, jotka rikkovat tai saattaisivat rikkoa eettisissä periaatteissamme määriteltyjä ohjeita. Ilmoituksen voi tehdä esimerkiksi sähköpostilla tai puhelinsoitolla johdollemme, hallituksellemme tai soveltuvalle viranomaiselle.

Turvallisuus

Henkilöstömme, asiakkaidemme sekä yhteistyökumppaneidemme turvallisuus ja terveys ovat kaiken toimintamme perusta. Seuraamme ja parannamme toimintamme turvallisuutta jatkuvasti sekä raportoimme siitä säännöllisesti. Tunnistamme ja ehkäisemme havaitsemiemme turvallisuuden ja hyvinvoinnin riskien toteutumista omassa ja alihankkijoidemme toiminnassa.



Turvallisuuden tunnusluvut

Työterveys ja -turvallisuus

Henkilöstömme työ painottuu toimistotyöhön, jossa fyysiset riskit ovat vähäisiä, mutta henkinen kuormitus voi olla merkittävää. Huomioimme kasvavan henkisen kuormituksen ja jaamme työtehtäviä tasaisesti. Työterveyshuoltomme on arvioinut myös kaasunjakelun sekä energiapalveluidemme työmaidemme terveys- ja turvallisuusriskit.

Sairauspoissaolot ovat konsernissamme laskeneet hieman vuonna 2022 vuoteen 2021 verrattuna samalla, kun vakituisen henkilöstömme määrä on kasvanut. Poissaolot laskivat myös edellisen vastuullisuusraporttimme raportointijaksolla 2019-2021, mutta tuolloisen koronapandemian aikana laskeneet sairauspoissaolot johtuvat muuttuneista sairauspoissaolokäytännöistä ja etätyöskentelystä.

Vuosi	2021	2022
Sairauspoissaoloprosentti	0,4 %	0,6 %
Henkilöstö, FTE	28	31

Turvallisuussääntömme ja menettelyohjeemme määrittävät tarkat vaatimukset sekä oman että alihankkijoidemme toiminnan turvallisuudelle.

Työtäpaturmia ei ole sattunut konsernissamme tämän vastuullisuusraportin tarkastelujaksolla. Ehkäisemme niitä muun muassa niin kutsutuilla safety walk -käynneillä, joilla valvomme turvallisuusohjeiden noudattamista työntekijöidemme ja alihankkijoidemme keskuudessa.

Tunnistamme kunkin kohteen mahdolliset riskit ennen minkään työn suorittamista ja raportoimme ne johdolle. Myös hallituksemme seuraa säännöllisellä raportoinnilla konsernissamme tehdyn ja teetetyt työn turvallisuutta jokaisen hallituksen kokouksen yhteydessä, eli vähintään kahden kuukauden välein.

Safety walk -turvallisuuskäynnit ja -tarkastukset ovat vaikuttaneet myönteisesti turvallisuuden ylläpitämiseen, emmekä ole joutuneet antamaan alihankkijoillemme huomautuksia turvatoimien laiminlyönnistä vastuullisuusraportin tarkastelujaksolla.

Auris-yhtiöillämme on erilliset työn turvallisuutta käsittelevät ohjeet, joita jokaisen työntekijämme on noudatettava. Edellytämme työntekijöiltämme jatkuvaa turvallisuuteen liittyvää havainnointia, jonka dokumentoimme Auriksen turvallisuuskanavalle.

Kaasuputkiston rakentamista, laatua, tarkistusta, käytön aikaista toimintaa ja käytönvalvojan merkintöjä dokumentoimme erilliseen valvontakirjaan.

Vuosi	2021	2022
Työtäpaturmat, oma hlöstö, kpl	0	0

Tuotteiden ja palveluiden arvioidut terveys- ja turvallisuusvaikutukset

Toimialamme johtavana yhtiönä ymmärrämme tuotteisiimme ja palveluihimme liittyvät turvallisuus- ja terveysriskit. Niiden minimoimiseksi noudatamme kaikkia lain vaatimuksia, valvomme jakeluverkkoamme vuorokauden ympäri ja ohjeistamme tarvittaessa asiakkaitamme sekä yhteistyökumppaneitamme riskien minimoimiseen.

Suoritamme lisäksi safety walk -turvakatselmuksia alihankkijoidemme työmailla, ja Auris Energiapalvelut valvoo energiantuotantoalaitoksiaan vuorokauden ympäri vuoden jokaisena päivänä.

Jakelemamme ja myymämme kaasun turvallisuudesta ja laadusta vastaa Suomen kaasun siirtoverkkoyhtiö Gasgrid Finland Oy.

Tavoitteinamme ovat:

- nolla tapaturmaa myös jatkossa
- käytössämme olevien kaasuputkien ja muiden laitteiden vahingoittumisen välttäminen
- kolmannen osapuolen vaara-tilanteiden tai haitan ehkäiseminen

Auris Energia –konsernin kokonaisvaikutukset ja tavoitteet



Talousvaikutusten yhteenveto

Autamme asiakkaitamme tunnistamaan ja ymmärtämään kestävien energiaratkaisujen sekä energiatehokkuuden parantamisen liiketoimintavaikutukset luomalla niistä mitattavia hyötyjä. Näin ohjaamme myös omaa toimintaamme.

Konsernimme tässä raportissa esitetyt talousvaikutukset kattavat liiketoimintamme taloudelliset tunnusluvut, verojalanjäljen, investointimme, toimintamme fyysiset riskit, materiaalihankinnat sekä yhteistoiminnan viranomaisten kanssa ja toimintamme sertifikaatit.

Liikevaihtomme on kasvanut merkittävästi viime vuosina. Tilikausina 2019–2021 saavutimme 46 % kasvun liikevaihdossa. Vuodesta 2021 vuoteen 2022 liikevaihtomme kasvoi noin 32 prosenttia. Merkittävien kasvun syy on ollut kaasun hinnan voimakas nousu vuoden 2021 loppupuolelta alkaen sekä koko vuoden 2022 korkeana pysynyt kaasun hinta. Lisäksi ennen koronaviruspandemiaa tekemiemme liiketoimintakauppojen täysi vaikutus näkyi vuosina 2020–2022. Jatkoimme liiketoimintakauppoja myös vuonna 2022, Nivos Verkot Oy:n kaasunjaketuliiketoiminnan sekä Lappeenrannan Energia Oy:n kaasunjaketuliiketoiminnan ja kaasunmyyntiliiketoiminnan. Tilikautena 2022 verojalanjälkemme kasvoi, eikä konserniin kuuluvilla yhtiöillä ole Suomen verovelkarekisteriin merkittyä verovelkaa.

Henkilöstömme määrä kasvoi vuonna 2022, minkä seurauksena myös palkkakulumme ovat nousseet. Konsernissamme maksettu keskipalkka on noussut hieman viime vuosina. Tilikaudella 2022 palkkakulumme olivat noin 4,3 miljoonaa euroa.

Vastuullisuustyöhön tekemämme investoinnit painottuivat tilikautena 2022 uusiutuviin energiaratkaisuihin, kaasunjaketuverkostomme modernisointiin, korjauksiin ja kehitykseen sekä verkoston valvonnan automaatioon. Tilikaudella 2022 käytimme noin 3,4 miljoonaa euroa vastuullisuuden edistämiseen.

Muut merkittävät investointimme koskivat konsernin tietojärjestelmien kehittämistä, kaasunjaketuverkon ylläpitämistä ja uudisrakentamista. Näihin investointeihin käytimme noin 741 000 euroa tilikaudella 2022.

Merkittävin myyntituotteemme ja energiantuotannossa käyttämämme raaka-aine on maa- ja biokaasu. Suurin osa myymästämme maakaasusta tulee Balticconnector-meriputkea pitkin Baltiasta, mihin sitä saapuu LNG:nä eri puolilta maailmaa, esimerkiksi Norjasta ja Yhdysvalloista. Olemme kieltäneet venäläisen energian käytön kaikissa kaasunhankintasopimuksissamme. Biokaasumme tuli vuoden 2021 loppuun saakka yksinomaan Suomesta. Vuoden 2022 aikana konsernimme on alkanut myydä myös eurooppalaista biokaasua.

Myymämme kaasun kokonaismäärä laski merkittävästi, noin 33 %, tilikaudella 2022 verrattuna edellisvuoteen. Määrän pieneneminen oli pääosin seurausta kaasun korkeista markkinahinnoista, jotka saivat osan asiakkaistamme luopumaan kaasunkäytöstä tai vähentämään sitä merkittävästi. Lisäksi vuosi 2022 oli selvästi vuotta 2021 lämpimämpi.

Suomalaisten alihankkijoiden osuus kaikista alihankkijoistamme oli 100 prosenttia myös vuonna 2022, kuten edellisinäkin vuosina.

Konsernillamme on noin 25 000 asiakasta. Määrä on pysynyt tasaisena jo useita vuosia. Konserniimme kuuluva Auris Kaasunjaku Oy on saanut vuosina 2012–2022 Suomen Asiakastieto Oy:n korkean Rating Alfa -luottoluokituksen.

Auris Energia -konsernin taloudellinen tilanne on pysynyt vahvana Ukrainan sodasta seuranneesta energiakriisistä huolimatta. Ympäristön ja yhteiskunnan kannalta positiivista on myös kykymme tuottaa ja tarjota vähäpäästöisiä energiaratkaisuja sekä hiilivapaata biokaasua.

Ylläpitämällä toimintamme taloudellista kannattavuutta ja investoimalla harkitusti uusiin ratkaisuihin pystymme tarjoamaan yrityksille ja kuluttajille tulevaisuudessa yhä vähäpäästöisempää energiaa.

Konsernimme tavoittelee hiilineutraaliutta vuoteen 2040 mennessä.

Tiedostamme energiantuotantomme negatiiviset vaikutukset erityisesti ympäristöön. Vähennämme niitä aktiivisesti kaasunjaketuverkoston päivittämisellä, verkoston huoltamisella, geotermisellä ja muulla vähäpäästöisellä lämmöntuotannolla sekä myydyn biokaasun osuuden kasvattamisella.

Yhteenveto ympäristö-vaikutuksista

Auris Energia -konserni on olemassaolonsa alusta asti aktiivisesti ehkäissyt liiketoimintansa ympäristöhaittoja sekä lisännyt toimintansa turvallisuutta.

Vuosina 2002–2022 olemme vähentäneet kaasunjakeluverkostomme metaanivuotoja, eli kaasuhävikkiämme, noin 83 %. Tähän tarvittuihin uudistuksiin olemme investoineet vuosittain noin 1,2 miljoonaa euroa eli yhteensä noin 22 miljoonaa euroa vuoden 2022 jälkeen. Vuonna 2022 metaanipäästömme olivat enää noin 0,1% jakelemastamme kaasusta.

Merkittävimmät teoreettisesti mahdolliset ympäristöriskimme koskevat jakeluverkon putkirikkoja, tulipaloja, jakeluverkon huoltotöistä aiheutuvia kaasunjakelun keskeytyksiä, kaasulaitteiden vikaantumista, henkilöstön puutetta häiriötilanteissa, kaasutoimituksen häiriöitä ja ilkivaltaa jakeluverkostossa. Teknisiin vikoihin ja vaurioihin olemme varautuneet jatkuvalla ja ympärivuorokautisella päivystyksellä. Huolto- ja rakennustöissä aiheutuvia putkirikkoja ehkäisemme ennakoilmoituksilla ja putkinäytöillä.

Auris-konsernin energiantuotanto ja -kulutus muodostuu sekä asiakkaillemme tuotetusta energiasta höyryn ja kaukolämmön muodossa että toimitilojemme lämmittämiseen ja valaisuun käytetystä energiasta sähkön, kaukolämmön ja maakaasun muodossa. Vuonna 2022 asiakkaillemme tuotettu energiamäärä laski hieman edellisen vuoden tasosta ja oli noin 116 GWh.

Toimintamme päästöt on lajiteltu GHG-protokollan mukaisesti Scope 1, 2 ja 3 -tasoihin. Scope 1 -päästöihin kuuluvat päästöt omasta toiminnastamme, johon sisältyvät energiantuotannossa poltetun maakaasun aiheuttamat päästöt ja kaasuputkien metaanivuodot.

Asiakkaillemme tuotetun energian päästöt olivat noin 25 725 tCO₂e vuonna 2022. Kaasuvuodoista muodostui päästöjä noin 1 646 tCO₂e. Jakeluverkostomme kaasuvuodot vastasivat vuonna 2022 erittäin tarkalla ylimittaustekniikalla mitattuina noin 0,1% jakelemastamme kaasusta. Scope 1 -kokonaispäästömme vuonna 2022 olivat 27 371 tCO₂e.

Scope 2 -päästömme muodostuvat ostamastamme sähköstä, maakaasusta ja kaukolämmöstä. Omaan käyttöömme ostamamme sähkö- ja maakaasuenergian määrä oli vuonna 2022 noin 490 MWh ja siitä aiheutuneet päästömme noin 64,6 tCO₂e.

Scope 3 -päästöihin sisältyvät yhtiömme muut päästöt. Tästä kategoriasta raportoimme toistaiseksi vain henkilöstöllemme korvattujen ajokilometrien päästöt sekä myymämme maakaasun käytöstä syntyneet päästöt.

Henkilökuntamme ajamien kilometrien määrä nousi vuonna 2022, kun korona-ajan tiukoista etätyökäytännöistä luovuttiin, lähityö lisääntyi sekä liiketoimintakaupat laajensivat konsernimme fyysistä toimialuetta. Korvasimme henkilökunnallemme noin 207 215 ajokilometriä, joiden kokonaispäästöt olivat 18,10 tCO₂e. Vältämme tulevaisuudessakin tarpeetonta matkustamista ja vähennämme siten matkustuksesta aiheutuneita päästöjä.

Myymämme maakaasun poltosta syntyneet päästöt olivat vuonna 2022 noin 125 106 tCO₂e, kun ne vuotta aiemmin olivat 204 272 tCO₂e. Vähennämme tätä päästö määrää aktiivisesti tarjoamalla asiakkaillemme entistä enemmän uusiutuvaa energiaa, kuten biokaasua ja myöhemmin synteettisiä kaasuja sekä nyt jo lähes päästöttömiä energiapalveluitamme.

Kokonaispäästömme vuonna 2022 olivat 152 560 tCO₂e, kun ne vuotta aiemmin olivat 233 933 tCO₂e. Auris-konsernin toistaiseksi merkittävin päästövähennys on ollut jakeluverkon metaanivuotojen vähentäminen. Ylimittauksella arvioitua metaanipäästömme olivat noin 0,1 % jakelemastamme kaasusta vuonna 2022.

Energiantuotantomme luonteen vuoksi toimintamme saattaa synnyttää myös muita päästöjä, kuten NO_x- ja SO_x-päästöjä sekä hiukkasia. Vuonna 2022 emme käyttäneet lämpölaitostemme tiloissa sijaitsevia varaöljykattiloita lainkaan varaenergianlähteenä, minkä vuoksi SO_x- ja hiukkaspäästöjä ei muodostunut. NO_x-päästöjä muodostui noin 12 tonnia vuonna 2022. Muita ympäristövaikutuksia toiminnastamme syntyy vedenkäytöstä osana höyryntuotantoa. Vuonna 2022 vedenkulutuksemme oli noin 73 megalitraa, mikä sisältää sekä energiantuotannon että toimitilojemme käyttämän veden.

Toimistotyöstämme muodostuu toimistojätettä, jota vähennämme esimerkiksi sähköisillä arkistoilla. Jakeluverkon korjaus- ja laajennustyöstä muodostunutta jätettä emme ole raportoineet, sillä jätteen käsittely on alihankkijoidemme vastuulla. Veloitamme kuitenkin menettelyohjeissamme alihankkijoitamme ehkäisemään ympäristölle ja vesistölle muodostuvaa haittaa. Ohjeissamme ja Turvallisuussäännöissämme korostamme ympäristön ja vesistöjen suojelua sekä melun, pölyn ja värinän vähentämistä.

Ympäristövastuumme tavoitteena on hiilineutraalius

Ympäristötavoitteemme ovat kiinteä osa liiketoimintamme strategiaa. Auris Energia -konsernin pitkän ajan strategia keskittyy biokaasun ja muiden vähäpäästöisten kaasujen sekä energiamuotojen osuuden lisäämiseen palveluissamme sekä kaasuvuotojen ehkäisyyn. Tavoitteemme on olla hiilineutraali konserni vuonna 2040.

Tulemme kasvattamaan biokaasun ja muun vähäpäästöisen kaasun osuutta myymästämme ja jakelemastamme kaasusta merkittävästi. Tavoitteemme on, että 50 prosenttia myymästämme sekä jakelemastamme kaasusta on vähäpäästöistä vuoteen 2030 mennessä.

Saavutamme tämän tavoitteemme lisäämällä biokaasun ja muiden vähäpäästöisten kaasujen osuutta jakeluverkossamme liikkuvasta kaasusta sekä yhdistämällä hiilidioksidin talteenoton teknologiaa osaksi liiketoimintaamme. Lisäksi jatkamme aktiivisesti kaasuhaavikin vähentämistä verkoissamme.

Auris Energiapalvelujen vastuullisuusstrategia on osa konsernimme vastuullisuusstrategiaa. Tavoitteenamme on, että vuoteen 2030 mennessä yli 75 prosenttia energiapalvelujemme asiakkaille tuottamastamme höyrystä ja lämmöstä on päästötöntä.

Muut toimet hiilijalanjälkemme vähentämiseksi keskittyvät sekä konsernin liiketoimintaa että yhteiskunnan hyvinvointia edistäviin toimenpiteisiin. Olemme jakaneet nämä kuuteen mitattavaan toimenpiteeseen:

1. Auris-konserni vähentää merkittävästi omia ja yhteiskunnan hiilidioksidipäästöjä vuoteen 2030 ja 2040 mennessä korvaamalla korkeapäästöisiä energialähteitä, kuten hiiltä, öljyä ja nestekaasua (LPG) uusiutuvilla kaasuilla. Lopullisena tavoitteena on päästötön liiketoiminta.
2. Auris-konserni kasvattaa biokaasun ja vähäpäästöisen kaasun osuutta kaikesta siirtämästään ja myymästään kaasusta.
3. Auris-konserni vähentää jakeluverkostonsa metaanivuotoja uudistamalla verkostoa.
4. Tehostamme asiakkaiden kaasunkäyttöä modernisoimalla ja optimoimalla kaasunkäytön työkaluja.
5. Auris Energiapalvelut -yhtiön tuotteista ja palveluista suurin osa perustuu tulevaisuudessa vähähiilisen ja hiilivapaaseen energiantuotantoon.
6. Edistämme uusiutuvan ja vähähiilisen energiantuotannon tulevaisuutta tukemalla vähähiilisen teknologian tutkimusta ja testausta.

Sosiaalisten vaikutusten yhteenvedo

Sosiaalinen vastuamme kattaa sekä negatiiviset että positiiviset vaikutuksemme henkilöstöömme, yhteistyökumppaneihimme, asiakkaisiimme, kyberturvallisuuteen ja omaan toimintaamme.

Henkilöstömme kasvoi edellisen vastuullisuusraporttimme raportointijaksolla vuosina 2019–2021 noin neljänneksellä. Vuonna 2022 henkilöstömme määrä jatkoi kasvuaan, ja vuoden 2022 lopussa konsernillamme oli vakituisessa työsuhteessa 31 työntekijää. Toisin sanoen palkkasimme vuonna 2022 kolme uutta työntekijää.

Työntekijöistämme 19 % on naisia ja 81 % miehiä. Henkilöstömme ikäjakauma on alle 30 vuotiaista yli 50-vuotiaisiin, ja suurimmalla osalla työntekijöistämme on pitkä kokemus energia-alalta.

Osa työntekijöistämme on lähestymässä virallista eläkeikää, mikä lisää riskiä tietotaidon menettämisestä. Tätä ehkäistäksemme olemme muun muassa alkaneet siirtää kokeneempien työntekijöiden hiljaista tietoa uusille työntekijöille ja nimenneet johtoryhmän jäsenille varahenkilöt.

Työntekijämme ovat erittäin sitoutuneita Auris Energia -konserniin. Vakituisten työntekijöidemme vaihtuvuus on koko konsernin tasolla 0 %. Työntekijöidemme tyytyväisyyttä seuraamme Terveystalon Pulssi-kyselyillä, josta saatua palautetta hyödynnämme henkilökuntamme hyvinvoinnin, turvallisuuden sekä taitojen kehittämisessä. Tarjoamme henkilökunnallemme laajasti erilaisia koulutuksia. Vuonna 2022 jokainen työntekijämme käytti noin 18 tuntia vuodessa koulutuksiin.

Olemme kieltäneet syrjinnän kaikissa sen muodoissaan ja puutummme siihen välittömästi. Kannustamme henkilöstöämme epäkohdista huomauttamiseen, ja esihenkilöidemme tulee kaikin tavoin edistää suoraa, avointa ja rakentavaa keskustelua työyhteisössä.

Olemme kieltäneet kaiken pakkotyön ja lapsityövoiman käytön ja velvoittaneet sekä alihankkijoitamme että toimittajiemme noudattamaan samoja oikeudellisia velvollisuuksia.

Seuraamme asiakastyytyväisyyttä NPS- ja FCR-mittareilla. Asiakastyytyväisyytemme on erinomaisella tasolla muihin energiatoimialan toimijoihin verrattuna.

Teemme tiivistä yhteistyötä eri viranomaisten ja kumppaneiden kanssa. Raportoimme Energiavirastolle vuosittain kaasunjakeluverkostostamme sekä taloudellisista ja teknisistä tunnusluvuihimme. Turvallisuus- ja kemikaalivirastolle raportoimme vuosittain jakeluverkostomme putkirikoista, vaaratilanteista ja Helsingin kaasunjakeluverkkomme peruskorjauksista.

Lisäksi olemme jäsenenä ja toimimme yhteistyössä erilaisten järjestöjen kanssa, kuten Energiategollisuus ry, Suomen Biokierto ja Biokaasu ry, Kaasuyhdistys, Vetyklusteri ja WEC Finland. Yhteistyöverkostomme ei sisällä poliittisia kytköksiä, emmekä edusta, tue tai toimi yhteistyössä poliittisten järjestöjen kanssa.

Asiakkaidemme yksityisyys on meille erityisen tärkeää. Olemme päivittäneet tietosuojajohjeistuksemme vuonna 2020 ja varmistamme, että yhteistyökumppanimme suojaavat tietomme noudattaen GDPR-määräyksiä. Vuonna 2022 tai aiempinakaan vuosina yhtiöllämme ei ole ollut raportoituja tievetoja tai tietoturvarikkomuksia.

Olemme kieltäneet lahjonnan, korruption ja petoksen kaikessa toiminnassamme ja noudatamme sekä Suomen lainsäädäntöä että konsernillemme laadittuja eettisiä ohjeita. Kannustamme työntekijöitämme ilmoittamaan sisäisillä viestintäkanavilla turvallisuuspoikkeamista, epäeettisestä käytöksestä ja kaikesta toiminnasta, joka rikkoo eettisiä periaatteitamme.

Turvallisuusvastuumme yhteenveto

Vuonna 2022 liiketoimintamme jatkoi kasvuaan, ja samalla nousivat myös toimintamme turvallisuustaso sekä –vaatimukset.

Seuraamme kaasuputkiimme syntyviä vaurioita tunnusluvulla vauriotaajuus (vauriokappaleet/100 km), joka on ajanjaksolla 2002–2022 pudonnut 1,2 kappaleesta 0,4 kappaleeseen. Jakeluputkemme kokonaispituus on vuosien 2019–2022 aikana kasvanut 510 km:stä noin 1016 km:iin, mutta vaurioiden kappalemäärä per vuosi on pysynyt lähes samana. Vastuullisuus- ja kehitystyömme on siis paitsi merkittävästi vähentänyt metaanipäästöjemme määrää, myös samalla parantanut kaasunjakeluverkostomme turvallisuutta.

Henkilöstömme turvallisuus on meille ensisijaisen tärkeää ja haluamme säilyttää asemamme turvallisena työnantajana. Suurin osa henkilöstöstämme työskentelee toimistossa hallinnollisissa työtehtävissä, joiden fyysiset riskit ovat vähäisiä, mutta joiden henkisen kuormituksen riski on tunnistettu. Työntekijöidemme tyytyväisyyden lisäksi seuraamme sairauspoissaoloprosenttia, joka vuonna 2022 oli erittäin maltillinen 0,6%.

Työterveyshuoltomme on arvioinut terveys- ja turvallisuusriskit myös työmaillamme. Siellä tavoitteenamme on täysi tapaturmattomuus, eikä työtapaturmia ole sattunut tämän raportin tarkastelujaksolla.

Työtapaturmia ennaltaehkäisemme ohjeistuksilla, koulutuksella ja safety walk -käynneillä työmailla. Käynnin aikana konsernimme työntekijä valvoo turvallisuusohjeiden noudattamista sekä henkilöstömme että alihankkijoidemme osalta. Safety walk -turvallisuuskäynnit ja -tarkastukset ovat vaikuttaneet myönteisesti työn turvallisuuteen, emmekä ole kohdanneet tapaturmia tai laiminlyöntejä tämän raportin tarkastelujaksolla. Tavoitteenamme on minimoida tapaturmat, kaasunjakeluputkiin ja -laitteisiin kohdistuvat vahingot sekä kolmannen osapuolen vaaratilanteet.

Tuotteidemme ja palveluidemme turvallisuuden takaamiseksi ja terveydellisten haittavaikutusten minimoimiseksi noudatamme kaikkia lain vaatimuksia kaasun kanssa työskentelevän henkilökunnan pätevydestä. Lisäksi valvomme jakeluverkostoamme vuorokauden ympäri ja ohjeistamme tarvittaessa asiakkaitamme turvalliseen kaasunkäyttöön. Myymämme kaasun turvallisuudesta ja laadusta vastaa Suomen kaasunsiirtoverkosta vastaava valtionyhtiö Gasgrid Finland Oy.

Olenaisuusanalyysi



Olennaisuusanalyysi

Tausta ja työn laajuus

Auris Energia –konserni suoritti vuonna 2022 olennaisuusanalyysin arvioidakseen olennaiset vastuullisuusteemansa.

Olennaisuusanalyysi tehtiin GRI-standardin vaatimusten mukaisesti. Se rajattiin ensimmäisessä vaiheessa koskemaan Auris Energian omaa toimintaa, asiakkaita sekä suoria toimittaja- ja alihankkijasuhteita. Toimitusketjumme kaukaisempien osien osalta on tarkasteltu mahdollisia ihmisoikeusvaikutuksia, joita konsernillamme voisi olla.

Avaintoimenpiteet

Olennaisuusanalyysi perustui sidosryhmien ja asiantuntijoiden haastatteluihin, työpöytätyöskentelyyn sekä arvioon mahdollisten positiivisten ja negatiivisten vaikutusten todennäköisyydestä ja vakavuudesta.

EY ja Auris Energia kävivät analyysin tuloksia läpi työpajassa vuoden 2023 tammikuussa, ja tuloksista on raportoitu tämän vastuullisuusraportin seuraavilla sivuilla GRI:n vaatimusten mukaisesti.

Olennaisuusanalyysin prosessin kuvaus

Olennaisuusanalyysissa käytimme alla lueteltuja asioita apuna konsernin tosiasiallisten ja mahdollisten, negatiivisten ja positiivisten vaikutusten tunnistamiseen. Vaikutukset, joita kartoitimme, koskevat taloutta, ympäristöä ja ihmisiä, mukaan lukien ihmisoikeuksia, Auriksen toiminnan ja liikesuhteiden läpi

- GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 Standard toimi arvioinnin lähtökohtana
- Arvoketjun ja tärkeimpien liikesuhteiden kartoittaminen sekä tarkastelua
- Työpöytätyö tutkimus olemassa olevasta kirjallisesta materiaalista
- Sidosryhmien ja asiantuntijoiden haastattelu vastuullisuuteen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista
 - Luonnonvarojen ja energiapolitiikan professori
 - Auris Energian omistaja (abrdn)
 - Asiakas
 - Auris Energian alihankkija/urakoitsija
 - Auris Energian rahoittaja
 - Auris Energian henkilökunnan edustajia

Vaikutusten priorisointi niiden merkityksen suuruuden pohjalta on perustunut seuraaviin:

- Sidosryhmiä pyydettiin luokittelemaan vastuullisuusaiheiden olennaisuus perustuen GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 -standardiin
- Vaikutusten arviointi, mm. laajuuden, korjattavuuden/palautettavuuden sekä todennäköisyyden suhteen
- Työpaja Auris Energian henkilökunnan kanssa
- Olennaisuuden raja-arvon määrittäminen perustuen vaikutuksille annettuihin arvoihin sekä sidosryhmien tekemään luokitteluun

Olennaisuusanalyysin perusteella Auris Energian olennaisimmat vastuullisuusteemat ovat:

1. Kasvihuonepäästöt
2. Työterveys ja -turvallisuus
3. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen, joustavuus ja siirtymä vähäpäästöiseen energiantuotantoon
4. Kaasun toimitusvarmuus
5. Omaisuuden eheys ja kriittisten tapahtumien käsittely

Auris Energia hallinnoi olennaisuusanalyysissä tunnistettuja negatiivisia vaikutuksiaan kuten alla:

- Tosiasialliset ja negatiiviset vaikutukset
 - Päästöt: Kaasunsiirrosta syntyy metaanipäästöjä, jotka ovat konsernillamme jo nyt erittäin alhaiset ja joiden pienentämistä jatkamme aktiivisesti. Olemme tämänkin raportin raportointijaksolla investoineet merkittävän summan rahaa kaasuverkkomme uudistamiseen ja korjaamiseen. Kerromme aiheesta muun muassa tämän raportin sivuilla 4 & 18
 - Työmaiden sulkeminen, alueiden ennallistaminen, omaisuuden eheys ja kriittisten tapahtumien hoitaminen, työterveys ja –turvallisuus: Toiminnallamme on pieniä alueellisia vaikutuksia, kun urakoitsijamme päättävät työt työmaillamme ja esimerkiksi sulkevat kaivannot. Ennallistamme kaikki työmaidemme alueet aina entiselleen, emmekä perusta työmaata alueelle, jolle ympäristöviranomainen tai –säännöstö eivät salli. Teemme aktiivista yhteistyötä urakoitsijoidemme kanssa varmistaaksemme työmaidemme turvallisuuden. Mm. raportin sivu 28 & 34
 - Kriittisten tapahtumien hoitaminen: Mahdollisia työtapaturmia ja kaasunjakeluun liittyviä onnettomuuksia varten meillä on selkeät menettelyohjeet, joiden noudattamista valvomme tarkasti. Teemme myös viranomaisten kanssa yhteistyötä tarvittaessa. Kerromme aiheesta sivulla 28 & 34
- Mahdolliset ja negatiiviset vaikutukset
 - Työterveys ja –turvallisuus: Toiminta kaasujen kanssa ja lämpö- sekä höyrylaitoksilla vaatii erityisen tarkkaa turvallisuuskulttuuria. Tähän liittyvien riskien toteutumista pyrimme ehkäisemään koulutuksilla, safety walk –kävelyillä, toimintaohjeilla ja niiden noudattamisen valvonnalla sekä yleisen turvallisuuskulttuurin korostamisella. Olemme tehneet esimerkiksi turvallisuushavaintojen tekemisestä erittäin helppoa, sillä se onnistuu QR-koodin avulla. Sivulla 34 ja monet muut kohdat raportissa.

Auris Energia hallinnoi positiivisia vaikutuksiaan lukuisin eri tavoin, joita on kuvattu alla sekä muualla raportissa alla mainituissa kohdissa:

- Mahdolliset ja tosiasialliset positiiviset vaikutukset:
 - Kasvihuonekaasupäästöt & sopeutuminen ilmastomuutokseen
 - Biokaasun osuus myydystä kaasustamme kasvaa jatkuvasti, ja biokaasu tulee tulevaisuudessakin korvaamaan maakaasua kasvavissa määrin. Luovumme maakaasusta asteittain kokonaan. Raportissa mm. sivut 31 & 32.
 - Seuraamme synteettisten kaasujen sekä vetytalouden kehitystä ja edistämme puhtaiden kaasujen markkinan syntymistä. Raportissa mm. sivu 32
 - Energiapalveluliiketoimintamme on kaasusta riippumaton ja kasvaa sekä tarjoaa palveluitaan nimenomaan energiatehokkuuden parantamiseen sekä päästöjen vähentämiseen. Mm. sivu 6 & 8
 - Työterveys ja -turvallisuus
 - Meillä on erittäin kattava työterveys sopimus, joka koskee kaikkia työntekijöitämme ja sisältää paljon myös ennakoivaa terveydenhuoltoa, mm. sivu 33.
 - Tiukat turvallisuusvaatimukset alallamme edellyttävät henkilökunnaltamme ja urakoitsijoiltaamme kouluttautumista säännöllisin väliajoin ja tiettyjen pätevyyksien pitämistä ajan tasalla jatkuvasti. Kerromme tästä muun muassa sivulla 34 & 33.
- Taloudellinen vaikutus
 - Luomme työtä ja maksamme kaikki veromme Suomeen, ilman minkäänlaista verosuunnittelua. Kerromme tästä raportin sivulla 13.
 - Muu
 - Sijoitamme henkilökuntamme osaamiseen, esimerkiksi koulutusten muodossa, jotta työntekijöillämme on viimeisin tieto ja taito paitsi turvallisuudesta myös muun muassa vihreästä siirtymästä. Kerromme tästä sivulla 25.
 - Toimitusvarmuus kriittisille aloille kuten elintarviketeollisuuteen on olennainen asia alallamme. Toimitusvarmuutemme on sekä kaasunjakelussa että -myynnissä ollut 100% koko vuoden 2022 ajan, kuten sivulla 8 kerromme.

GRI-indeksi ja ”statement of use”

Tämä Auris Energia –konsernin vastuullisuusraportti on tehty viitaten GRI-standardiin (Global Reporting Initiative). Kalenterivuoden 2022 vastuullisuusraporttimme on tehty viitaten alla lueteltuihin osiin GRI-standardista. Näiden valinta perustui GRI-raportointiohjeistukseen sekä Auris Energian ja sidosryhmiemme näkemykseen vaikutustemme merkittävydestä.

Raporttiin valitut GRI:n osa-alueet:

- GRI 1: Foundation 2021
- GRI 2 General disclosures – Yleiset tiedot konsernistamme
- GRI 3 Material topics – Olennaiset aiheet (viitaten olennaisuusanalyysiin)
- GR 200 Economic – Ympäristövastuu
- GR 300 Environmental – Taloudellinen vastuu
- GR 400 Social – Sosiaalinen vastuu

DISCLOSURE NUMBER	DISCLOSURE TITLE	LOCATION IN REPORT	DISCLOSURE, COMMENT, OR REASON FOR OMISSION	41
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021				
1. THE ORGANIZATION AND ITS REPORTING PRACTICES				
2-1	Organizational details	p. 6, 8, and the back cover	Auris Energia has included the legal name of the entities covered by its report (Auris Energia Oy, Auris Kaasunjakelu Oy, Auris Energiapalvelut Oy, Auris Kaasuenergia Oy). HQ located in Kotka.	
2-2	Entities included in the organization’s sustainability reporting	p. 6, 8, and the back cover	Auris Energia has included the legal name of the entities covered by its report (Auris Energia Oy, Auris Gas Distribution Oy, Auris Kaasuenergia Oy, Auris Energiapalvelut Oy, Auris Kaasunjakelu Oy). Information is provided either on the level of our Group, Auris Energy, or on the level of our companies, which have been mentioned by name, where data only relates to them.	
2-3	Reporting period, frequency and contact point	p. 6	The sustainability report is for the calendar year 2022, which aligns with our financial reporting period. The publication date is stated on the front cover of the report, contact information on the back cover. The company reports ESG aspects regularly to its owners, authorities and consumers. To the owners, the reporting frequency is at a minimum once every two months, when we have a Board meeting, to the authorities it is mostly annual, and to our customers it is mostly upon request and/or as regulation requires.	
2-4	Restatements of information	Several pages throughout the reports, including p. 13-15	All restatements provided are either for comparison purposes (e.g. comparing the change from 2021 to 2022) or because the information is still valid	
2-5	External assurance	p. 4 & 41	Assured by EY, stated on mentioned page	
2. ACTIVITIES AND WORKERS1. THE ORGANIZATION AND ITS REPORTING PRACTICES				
2-6	Activities, value chain and other business relationships	p. 6 & 8	Report includes information of the sectors where the company is active. Report includes information on the value chain on a very high level such as the geographic location of suppliers. The report states that the company does not allow the use of Russian energy in any of its supply contracts. The company collaborates with Energiateollisuus ry, Suomen Biokierto and Biokaasu ry, Kaasuyhdistys, Vetykluster and WEC Finland.	
2-7	Employees	p. 24	The total number of employees as well as breakdown by gender and age are reported. All of the other breakdowns have not been reported, as of yet. The report includes reasoning for the increase of number of employees.	
2-8	Workers who are not employees	p. 24	Our Group does not have workers who are not employees.	

Disclosure Number	Disclosure Title	Location in Report	Disclosure, Comment, or Reason for Omission	42
GRI 2: General Disclosures 2021				
3. Governance				
2-9	Governance structure and composition	p. 9	The report includes some information regarding the board of directors and executive management. However, the report lacks proper description of the governance structure (responsibilities, monitoring, etc.).	
2-10	Nomination and selection of the highest governance body	p. 9 and p. 10	Explained to relevant extent on page 9	
2-11	Chair of the highest governance body	p. 9	Can be deduced from the content on page 9. Not relevant as the chair is not a senior executive.	
2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	p. 11	Addressed only to very limited extent (e.g. who is responsible for deciding on sustainability matters).	
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	p. 11	The report states that the highest decision making authority is the CEO. Page 11 also provides information that ESG matters are the responsibility of a specified Management team member. The report includes information that ESG matters are regularly on the board's agenda.	
2-15	Conflicts of interest	p. 10	Conflicts of interest covered on a very high-level. If it were to happen that a conflict of interest would arise that needed to be reported to a stakeholder, we would do so without delay and remove the person with a conflict of interest from the decision-making, as stated in the report.	
2-19	Remuneration policies	p. 11	Included on a very high-level.	
2-20	Process to determine remuneration	p. 11	The report includes the information on a high level. The board approves the remuneration instructions for the employees and executive directors. The remuneration of the board is covered in the shareholder's meeting.	
2-21	Annual total compensation ratio	p. 11 & 14	Report includes information about the total staff salary expenses. As it is not an explicit requirement, we have chosen not to include this additional information in our first assured report.	

Disclosure Number	Disclosure Title	Location in Report	Disclosure, Comment, or Reason for Omission	43
GRI 2: General Disclosures 2021				
4. Strategy, Policies and Practices				
2-22	Statement on sustainable developmentstrategy	p. 3, 4, 32	Greetings from the CEO section includes the relevant information.	
2-23	Policy commitments	p. 10, 11	The mentioned pages describe our commitment to our code of conduct, in addition to Finnish law etc.	
2-25	Processes to remediate negative impacts	p. 26, 38 & 39	The report states that the company is aware of its negative impacts, and provides information on the management of those in the setion on materiality analysis and GRI. No formal grievance mechanism in place. The company will set up a whistleblowing channel once it has over 50 employees as per the EU directive 2019/1937. The company encourages it employees to report any risks or potential non-compliances.	
2-27	Compliance with laws and regulations	p. 26	It is stated that there have been no significant non-compliance instances.	
2-28	Membership associations	p. 33	The report includes list of business relationships (please see 2-6c).	
5. Stakeholder Engagement				
2-30	Collective bargaining agreements	p. 28	All employees are covered by the collective bargaining agreements.	
GRI 3: Material Topics 2021				
3-1	Process to determine material topics	p. 35-39	The materiality analysis conducted by EY has been described in detail in its own section of the report, beginning on the page mentioned. The results have also been laid out.	
3-2	List of material topics	p. 35-39	Material topics have been included in different sections of the report, and in the separate section on the materiality analysis they have been laid out in detail.	
3-3	Management of material topics	p. 35-39	Information regarding the impacts reported, and specification on actual and potential negative and positive impacts, as well as some other additions as required by GRI. This is our first assured report, and we will improve on our reporting and develop metrics for the management of our impacts.	

Disclosure Number	Disclosure Title	Location in Report	Disclosure, Comment, or Reason for Omission	44
GRI 201: ECONOMIC PERFORMANCE 2016				
201-1	Direct economic value generated and distributed	p. 13-15 and p. 30		
201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	p. 35 onwards (materiality analysis)	Materiality analysis covers these, plus to some extent the other pages mentioned	
GRI 203: INDIRECT ECONOMIC IMPACTS 2016				
203-1	Infrastructure investments and services supported	p. 11 & 31	We are primarily an infrastructure company, and continually invest in improving our distribution network + have purchased new networks	
GRI 204: PROCUREMENT PRACTICES 2016				
204-1	Proportion of spending on local suppliers	p. 8	All contractors that work for us are based in Finland, our definition of local	
GRI 205: ANTI-CORRUPTION 2016				
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	p. 10	Our ethical guidelines apply to all our businesses and are based on evaluation risks in all of them.	
GRI 207: TAX 2019				
207-1	Approach to tax	p. 13	We pay all our taxes to Finland, with no separate tax strategy etc.	
207-2	Tax governance, control, and risk management	p. 13	This is described on a high level. But we do not exercise any particular tax planning, just pay the taxes as Finnish legislation stipulates.	

Disclosure Number	Disclosure Title	Location in Report	Disclosure, Comment, or Reason for Omission	45
GRI 302: ENERGY 2016				
302-1	Energy consumption within the organization	p. 17	Company's electricity consumption has been calculated and reported.	
302-3	Energy intensity	p.20	CO2-intensity reported, as well as energy intensity. As for the latter, the caveat is that is not really a good metric for us, our revenue being so highly dependent on gas prices on the European gas exchanges.	
302-4	Reduction of energy consumption	p. 17	Reported on a high level.	
GRI 303: WATER AND EFFLUENTS 2018				
303-1	Interactions with water as a shared resource	p.22	The report discloses the water usage.	
303-5	Water consumption	p.22	Reported value is for Auris Energiapalvelut and water usage by the real estates. This is all of our water usage.	
GRI 304: BIODIVERSITY 2016				
304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	p. 21 & 22	The environmental permitting process is quite strict in Finland. Therefore, we do not build our sites close to protected areas. Therefore, we have not, in this first assured report, discussed this matter, as it is not very relevant. Our impact on biodiversity, at least in terms of "scope 1" is reasonably low.	
GRI 305: EMISSIONS 2016				
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	p. 18	Information disclosed for years 2021 & 2022, previous report had year 2019-2021	
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	p. 19	These emissions come from our energy production facilities owned by our energy services. Thus, they are location-based.	

Disclosure Number	Disclosure Title	Location in Report	Disclosure, Comment, or Reason for Omission	46
GRI 305: EMISSIONS 2016				
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	p. 20	Scope 3 calculations include only emissions from vehicle kilometers reimbursed for personnel (henkilöstölle korvatus ajokilometrit) and emissions from the gas sold to our customers and burned in their premises. Other emissions are so far not included due to lack of resources and data.	
305-4	GHG emissions intensity	p.20	Reported, but not a good metric for us, as our revenue is so highly dependent on the volatile gas prices on the European gas exchanges.	
305-5	Reduction of GHG emissions	p. 18	Information disclosed realting to our methane emissions reductions that are due to our pipeline modernization	
305-7	Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	p. 20	NOx and SOx emissions have been reported. Other air emissions are not relevant nor produced in our processes.	
GRI 306: WASTE 2020				
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	p. 22	The report discloses that the majority of the company's waste is generated by the office spaces, which is quite minimal. The subcontractors are responsible for the waste generated during the repair and expansion of the distribution network, and thus is not reported. Analysis and disclosurement of said waste will be developed for forthcoming sustainability reports.	
306-2	Management of significant waste-related impacts	p. 22	The report discloses that the majority of the company's waste is generated by the office spaces, which is quite minimal. The subcontractors are responsible for the waste generated during the repair and expansion of the distribution network, and thus this is not reported. Analysis and disclosurement of said waste will be developed for forthcoming sustainability reports.	
GRI 307: ENVIRONMENTAL COMPLIANCE 2016				
307-1	Non-compliance with environmental laws and regulations	p. 26	There have not been any significant non-compliance issues with authorities.	

Disclosure Number	Disclosure Title	Location in Report	Disclosure, Comment, or Reason for Omission	47
GRI 401: EMPLOYMENT 2016				
401-1	New employee hires and employee turnover	p. 24	Included to relevant extent, but will be elaborated upon in following reports.	
GRI 403: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY 2018				
403-1	Occupational health and safety management system	p. 30	We have provided our employees with a far more extensive occupational health and safety plan than required by legislation	
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	p. 30	Described on a high level in this first assured report. But will be elaborated on in future reports.	
403-3	Occupational health services	p. 30	On a high level these are described	
403-6	Promotion of worker health	p. 30	Described on a high level in this first assured report. But will be elaborated on in future reports.	
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	p. 30	High level description in this report.	
403-9	Work-related injuries	p. 30	The number is zero	
GRI 404: TRAINING AND EDUCATION 2016				
404-1	Average hours of training per year per employee	p. 25	Included in the report, from data of our internal system, where all employees log in ther training hours.	
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	p. 25 & 24	We are paying attention to making sure the skills of our employees approaching retirement are being transferred and that all management team members have stand-ins	

DISCLOSURE NUMBER	DISCLOSURE TITLE	LOCATION IN REPORT	DISCLOSURE, COMMENT, OR REASON FOR OMISSION	48
GRI 405: DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY 2016				
405-1	Diversity of governance bodies and employees	p. 9 & 25	Reported.	
GRI 406: NON-DISCRIMINATION 2016				
406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken		No incidents reported	
GRI 415: PUBLIC POLICY 2016				
415-1	Political contributions	p. 26	We do not make political contributions, as stated in the report.	
GRI 417: MARKETING AND LABELING 2016				
417-1	Requirements for product and service information and labeling	p. 8 & 30	We require our suppliers to produce proof that all natural gas sourced for us in non-Russian	
GRI 418: CUSTOMER PRIVACY 2016				
418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	p. 25	No such events have been reported/have taken place.	

Riippumaton varmennusraportti

Auris Energian johdolle

Laajuus

Auris Energian (jatkossa "Auris Energia") johdon pyynnöstä olemme (Ernst & Young Oy, jatkossa "EY") suorittaneet ISAE-standardin mukaisen rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat Auris Energian vastuullisuusraportissa 2022 esitetyt seuraavat GRI indikaattorit (listattu alla) raportointiajanjaksolta 1.1.–31.12.2022 (jatkossa "vastuullisuustiedot").

Valitut indikaattorit

- GRI 2: General Disclosures
- GRI 3: Material Topics
- GRI 302: Energy
 - 302-1 Energy consumption within the organization
- GRI 305: Emissions
 - 305-1 Direct (Scope 1) emissions
 - 305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions
 - 305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions
 - 305-4 GHG emissions intensity
- GRI 401: Employment
 - 401-1 New employee hires and employee turnover
- GRI 403: Occupational Health & Safety
 - 403-9 Work-related injuries
- GRI 404: Training and Education
 - 404-1 Average hours of training per year per employee

Auris Energian määrittämät raportointiperiaatteet

Auris Energia on laatinut vastuullisuustiedot noudattaen Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards -raportointivitekeyksen ohjeistusta sekä Auris Energian omia sisäisiä raportointiperiaatteita (jatkossa "raportointiperiaatteet"). Nämä periaatteet eivät välttämättä sovellu muihin tarkoituksiin.

Auris Energian velvollisuudet

Auris Energian johto on vastuussa raportointiperiaatteiden valinnasta ja vastuullisuustietojen esittämisestä valitsemiensa raportointiperiaatteiden mukaisesti. Tämä sisältää velvollisuuden laatia ja ylläpitää sisäistä valvontaa, ylläpitää tarvittavia asiakirjoja sekä tehdä vastuullisuustietoihin liittyviä arvioita, jotka he katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia vastuullisuustiedot, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

EY:n velvollisuudet

Velvollisuutenamme on esittää johtopäätös vastuullisuustietojen esittämisestä hankkimamme evidenssin perusteella.

Toimeksianto on suoritettu kansainvälisen varmennustoimeksianto-standardin (ISAE 3000) "Muut varmennustoimeksiannot kuin mennessä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus" mukaisesti ja sen ehdot on sovittu Auris Energian kanssa 9.11.2022. ISAE 3000 -standardi edellyttää varmennustoimeksiannon suunnittelua ja suorittamista siten, että saadaan rajoitettu varmuus siitä ovatko vastuullisuustiedot olennaisilta osin esitetty raportointiperiaatteiden mukaisesti, ja raportin antamista. Valittujen varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisesta virheellisyydestä.

Uskomme, että hankkimamme evidenssi on riittävää ja asianmukaista rajoitetun varmuuden johtopäätöksellemme.

Varmentajan riippumattomuus ja laadunvalvonta

Olemme säilyttäneet riippumattomuutemme ja vahvistamme, että olemme noudattaneet IESBA:n (International Ethics Standards Board for Accountants) määrittämiä eettisiä vaatimuksia. Meillä on tämän toimeksiannon toteuttamiseen vaadittavaa osaamista ja kokemusta.

EY soveltaa kansainvälistä ISQC 1-laadunvalvontastandardia ja näin ollen ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon sisältyy dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädösten ja määräysten noudattamista varten.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden toimeksiannossa evidenssin hankkimismenetelmät ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa, minkä vuoksi saadaan rajoitetumpi varmuus kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa.

Olemme suunnitelleet ja suorittaneet toimeksiannon siten, että saamme riittävästi asianmukaista evidenssiä rajoitetulle varmuudelle, johon perustaa johtopäätöksemme, eikä se siten anna kaikkea evidenssiä, jota vaaditaan kohtuullisen varmuuden saamiseksi.

Vaikka huomioimme sisäisen valvonnan tehokkuutta määrittäessämme toimenpiteidemme luonnetta ja laajuutta, varmennustoimeksiantomme ei ole suunniteltu varmentamaan sisäistä valvontaa. Toimenpiteemme eivät sisältäneet kontrollitestausta tai toimenpiteiden suorittamista liittyen datan yhdistelyyn ja laskemiseen IT-järjestelmien sisällä.

Rajoitetun varmuuden toimeksianto koostuu kyselyistä henkilöille, jotka ovat vastuussa vastuullisuusraportin 2022 sekä siihen liittyvän tiedon laadimisesta, sekä analyttisten ja muiden toimenpiteiden suorittamisesta.

Toimenpiteemme sisälsivät:

- a) käsityksen muodostamisen Auris Energian olennaisista vastuullisuuden raportointiaiheista,
- b) Auris Energian ylimmän johdon haastattelut ymmärtääksemme yritysvastuun johtamistapaa yhtiössä,
- c) vastuullisuustiedon keräämisestä ja yhdistelystä vastuullisten henkilöiden haastattelut ymmärtääksemme järjestelmiä, prosesseja sekä kontrolleja liittyen tietojen keräämiseen ja yhdistelyyn,
- d) vastuullisuustietojen läpikäyntiä sisäisistä ja ulkoisista lähteistä ja otospohjaisia tarkastuksia raportointiaineistoon varmentuaksemme tietojen oikeellisuudesta,
- e) toimipaikkavierailun Auris Energian toimipisteeseen.

Teimme myös muita tarpeelliseksi katsomiamme toimenpiteitä.

Johtopäätös

Tekemämme varmennustyön ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, ettei Auris Energian vastuullisuusraportissa 2022 esitetyt vastuullisuustiedot raportointiajanjaksolla 1.1.- 31.12.2022 olisi kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu raportointiperiaatteiden mukaisesti.

Helsinki, 22.3.2023
Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Mikko Rytilahti
Partner, KHT

Nathalie Clément
Vastuullisuuspalveluiden johtaja

Yhteystiedot:

Auris Energia –konserni
hallinto@aurisenergia.fi

Pääkonttori: Pulttikatu 1, 48770 Kotka
Muut toimistomme sijaitsevat kaupungeissa
Espoo, Kouvola, Lahti, Lohja ja Tampere.

Sähköpostiosoitteemme ovat muotoa
etunimi.sukunimi@aurisenergia.fi

www.aurisenergia.fi

Tämä vastuullisuusraportti on EY:n varmentama
ja GRI-standardin periaatteisiin viitaten tehty.

auris
ENERGIA

